



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก โทร. ๐๓๖ ๓๔๒ ๐๖๑ ต่อ ๓๔๕

ที่ สป ๐๐๓๓.๓๐๑/๙๔

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รวมถึงต้องนำเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลมวกเหล็ก ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลมวกเหล็กใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ แจกเวียนคู่มือฯ ให้บุคลากรโรงพยาบาลมวกเหล็กได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่คู่มือฯ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไปบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมวกเหล็ก และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบและลงนามตาม ข้อ ๓.๑

อนุญาต ตามข้อ ๓.๒

(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก