

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมวกเหล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมวกเหล็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม   | การดำเนินงาน  |                    | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|---|---------------|--------------------|--|----------|
|   | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |  |          |
| ๑. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส<br>๑.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)<br>๑.๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล   | /             |                    | ดำเนินการอบรม เดือนมีนาคม ๖๗<br><br>ตอบแบบประเมินและแนบเอกสารหลักฐานครบทุกข้อ MOIT   |          |
| ๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต<br>๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนรับรู้<br>๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่<br>๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปลุก และปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว | /             |                    | - มีการประกาศโรงพยาบาลมวกเหล็ก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>- จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ = ๐        |          |
| ๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต<br>๓.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต<br>๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไ้ และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด<br>๓.๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ<br>๓.๔ พัฒนากลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของโรงพยาบาล  | /             |                    | - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงาน<br>- บุคลากรของโรงพยาบาลมวกเหล็กมีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน<br>- โรงพยาบาลมีการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ และกฎหมาย |          |

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน  |                   | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ   |
|--|---------------|-------------------|---|--|
|  | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |   |  |
| ๓.๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต  |               |                   | ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน   |  |
| ๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต<br>๔.๑ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต<br>๔.๒ การสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย<br>๔.๓ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิดวินัย | /             |                   | - มีการประกาศโรงพยาบาลมวกเหล็ก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>- โรงพยาบาลมีการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ และกฎหมาย<br>- ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน | ผู้บริหาร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ |
| ๕. การควบคุมภายใน  | /             |                   | ร้อยละ ๘๗.๕๐ (ผ่านเกณฑ์)  |  |
| ๖. การบริหารความเสี่ยง   | /             |                   | โรงพยาบาลเฝ้าระวังเพื่อลดความเสี่ยงและความสูญเสีย   | ดำเนินการต่อเนื่อง   |

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
( นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์ )  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗