

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก.....หน่วยงาน โรงพยาบาลมวกเหล็ก.....

สถานที่ตั้ง ๔๑๙ ม.๙ ตำบลมิตรภาพ อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....โทรศัพท์ ๐๘๖๐๑๘๑๓๕๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kanokkarn๐๗@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๖๐๑๘๑๓๕๐.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๐๒,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๕..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
กลยุทธ์ที่๑	(๑) ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ส่งเสริมคุณธรรม				ชมรมจริยธรรม/ITA	/			
	(๒) ส่งเสริมความร่วมมือในการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม				ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน				ชมรมจริยธรรม/ITA	/	/	/	/
แผนย่อยที่๒ กลยุทธ์ที่๑	แนวทางการพัฒนาที่เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
	(๑) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นต่อ การดำเนินงาน	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	/	/	/	/
	(๒) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และ ติดตามเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๑ หน่วยงาน			คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑ หน่วยงาน			คณะกรรมการศูนย์รับ เรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนาส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) ป้องกันการรับสินบน	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๒) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑ หน่วยงาน			ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการ ปฏิบัติราชการ	๑ หน่วยงาน			คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/
	(๔) การตรวจสอบและติดตามควบคุมภายใน	๑ หน่วยงาน			หัวหน้ากลุ่มงาน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	แนวทางการพัฒนาส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมและสร้างสังคม วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน								
	(๑) โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาสืบสาน วัฒนธรรมและประเพณีไทย	จนท.ทุกคน		๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		/	/	/
	(๒) โครงการสร้างสุขด้วยสติ ในองค์กร	จนท.ทุกคน		๗,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	
	(๓) โครงการพัฒนาความรู้บุคลากร เสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม	จนท.ทุกคน		๘๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		/	/	
	(๔) กิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย (การแต่ง กายผ้าไทย)	จนท.ทุกคน			HRD/ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๒๑๗.....คน๑.....แห่ง๒๑๗.....คน

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๑๗.....คน๑.....แห่ง๒๑๗.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร จิตวิทยาสติและพุทธธรรมในองค์กร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....การฝึกทักษะสมาธิ-สติ ความรู้ความเข้าใจประโยชน์ เห็นคุณค่า และการสร้างฉันทะในการฝึก..... มีการดำเนินงานทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน จัดกิจกรรมจำนวน ๔ ครั้ง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ ต.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๖ และครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใส..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑) ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมให้ความรู้เรื่องทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต เจ้าหน้าที่ใหม่จำนวน ๑๗ คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐% ๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ทุกหน่วยงานมีการดำเนินงานของโรงพยาบาลคุณธรรม ขับเคลื่อนโดยชมรมจริยธรรม มีการอบรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล</p>

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ปี ๒๕๖๗.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา
สรุปลสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทางศาสนา ฟังธรรมเทศนา ปฏิบัติธรรมะ ภาวนา และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่
ร่วมกิจกรรมทำบุญตามอัยาศัยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญวันสำคัญ ฟังธรรมเทศนาในวันขึ้นปีใหม่ วันที่ ๔ ม.ค. ๖๗ วันก่อตั้งโรงพยาบาล
๒๓ ก.พ. ๖๗ ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน และไม่พบข้อร้องเรียนในเรื่องพฤติกรรมบริการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ^{กนก}..... ผู้รายงาน
(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ.....)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ^ม.....
(.....นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗