



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร โรงพยาบาลมวกเหล็ก โทร. ๐๓๖ ๓๔๒๐๖๑
ที่ สบ ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

๑. ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ข้อยุติความ

โรงพยาบาลมวกเหล็ก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภายในโรงพยาบาลมวกเหล็ก ให้ได้รับการสนับสนุนในการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาภายนอกองค์กร

๓. ข้อเสนอ

- ๓.๑ เห็นชอบ และลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมวกเหล็ก และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนพัฒนาบุคลากร ที่เสนอมาพร้อมนี้

กค

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- เห็นชอบและลงนามตาม ข้อ ๓.๑
- อนุญาต ตามข้อ ๓.๒

กค

(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก