



แผนยุทธศาสตร์ระยะ 5 ปี (2566-2570) โรงพยาบาลมวกเหล็ก

วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงพยาบาลต้นแบบด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ใช้เทคโนโลยีทันสมัย ด้วยใจศรัทธาบริการ

พันธกิจ (MISSION)

- 1) บูรณาการขับเคลื่อนให้เป็นต้นแบบการสร้างเสริมสุขภาพที่เป็นเลิศแก่ประชาชน ร่วมกับภาคีเครือข่าย
- 2) พัฒนาระบบบริหารจัดการ และระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- 3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกมิติ ให้เกิดความผาสุกในองค์กร

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

ทำงานเป็นทีมที่ดี ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

อัตลักษณ์

ซื่อสัตย์ มีวินัย ใส่ใจบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (PP&P excellence)
2. ด้านการบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เข็มมุ่ง ประจำปี 2567

1. ขับเคลื่อนสู่การแพทย์ดิจิทัล
2. เข้าถึงบริการปฐมภูมิแบบไร้รอยต่อ

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ 2566 -2570

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	Road Map	แผนงานย่อย	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ 5 ปี
1.ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค(PP&P excellence)	1. พัฒนาการ สร้างเสริม สุขภาพร่วมกับ ภาคิเครือข่าย	1. ประชาชนทุกกลุ่มวัย ได้รับบริการที่มีคุณภาพ	Road map ที่ 1 การ พัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย	แผนงานที่ 1 พัฒนางานกลุ่มแม่และเด็ก	1. ร้อยละหญิงมีครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกภายใน 12 สัปดาห์
					2. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด 8 ครั้ง ตามเกณฑ์
				แผนงานที่ 2 พัฒนางานกลุ่มปฐมวัย	3. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
				แผนงานที่ 3 พัฒนางานกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น	4. ร้อยละ เด็ก 6-14 ปี สูงดีสมส่วน
				แผนงานที่ 4 พัฒนางานกลุ่มวัยทำงาน	
				แผนงานที่ 5 พัฒนางานกลุ่มผู้สูงอายุผู้พิการ	5. ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)
			6. ร้อยละของคณพิการได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น		
			2. ภาคิเครือข่ายชุมชน ร่วมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ	Road map ที่ 2 การมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	แผนงานที่ 6 การมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพร่วมกับ ภาคิเครือข่าย
			แผนงานที่ 7 การป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงและความรอบรู้ด้านสุขภาพ	8. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน	
	2.พัฒนา สิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพ	3.เพื่อให้โรงพยาบาลมี สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ	Road map ที่ 3 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ	แผนงานที่ 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ	9. โรงพยาบาลมีการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	Road Map	แผนงานย่อย	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ 5 ปี
2. ด้านการบริการ (Service Excellence)	1. สร้างเสริมการแพทย์ปฐมภูมิ ในการจัดการสุขภาพให้ครอบคลุม	1. ประชาชนเข้าถึงบริการการแพทย์ปฐมภูมิ PCC	Road map ที่ 4 การเข้าถึงบริการการแพทย์ปฐมภูมิ PCC	แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)	1. ร้อยละประชาชนของกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขโดยการแพทย์ปฐมภูมิ PCC
		2. มีเครือข่ายสุขภาพเพื่อรองรับการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน	Road map ที่ 5 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ	แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ Refer-in Refer-out	2. ร้อยละประชาชนของกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
2. พัฒนาคูณภาพบริการทางการแพทย์ตาม Service plan ที่สำคัญร่วมกับภาคีเครือข่าย	3. ผลลัพธ์ทางคลินิก การจัดการบริการสุขภาพดีขึ้น	Road map ที่ 6 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	4. ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มโรคฉุกเฉิน ได้รับการส่งต่อภายในระยะเวลาที่กำหนด	
				5. ร้อยละผู้ป่วย STEMI ได้รับยา SK ภายใน 30 นาที	
				6. ร้อยละของผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดได้รับการให้ยาปฏิชีวนะภายใน 60 นาที หลังได้รับการวินิจฉัย	
				7. ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มี eGFR ลดลง <5 ml/min/1.7m ² /yr	
				8. ร้อยละผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี	
				9. ร้อยละผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงควบคุมความดันโลหิตได้ดี	
				10. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต	
				11. ร้อยละการดูแลของผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ (Retention Rate)	
				12. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	Road Map	แผนงานย่อย	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ 5 ปี
3. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	1. พัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ	1. มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	Road map ที่ 7 การพัฒนาและจัดการกำลังคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดในทุกมิติ	แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการอัตรากำลัง แผนงานที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากร	1. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะผ่านเกณฑ์
		2. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน		แผนงานที่ 3 สร้างเสริมความผูกพันในการทำงาน	2. ร้อยละดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) เพิ่มขึ้น
		3. บุคลากรมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี		แผนงานที่ 4 สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร	3. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในกลุ่มเสี่ยงลดลง
4. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	1. พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลด้วยหลักธรรมาภิบาล	1. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพที่ดี	Road map ที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการโรงพยาบาลด้วยหลักธรรมาภิบาล	แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	1. ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2. ร้อยละโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
		2. อารังไว้ระบบคุณภาพมาตรฐานให้ยั่งยืน		แผนงานที่ 2 พัฒนาคุณภาพมาตรฐานให้ยั่งยืน	3. โรงพยาบาลผ่านการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล Reaccredit
	2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย	Road map ที่ 9 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย	แผนงานที่ 3 พัฒนาระบบบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์ แผนงานที่ 4 พัฒนา administration transformation แผนงานที่ 5 การเตรียมความพร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์เครือข่าย	4. Smart Hospital ประเด็น Smart Service ผ่านเกณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	Road Map	แผนงานย่อย	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ 5 ปี
				แผนงานที่ 6 แผนพัฒนาระบบคลังข้อมูลสุขภาพ	
		2. นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลทางการแพทย์มาใช้ให้มีประสิทธิภาพ		แผนงานที่ 7 พัฒนาระบบการให้บริการทางการแพทย์ทางไกล	5. ร้อยละการให้บริการการแพทย์ทางไกลในกลุ่มเป้าหมาย PCC ผู้ป่วยกลุ่มเปราะบาง ผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(Telemedicine)
	3. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง	3. เพิ่มรายรับ ลดรายจ่าย กำกับติดตามลูกหนี้	Road map ที่ 10 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงิน การคลัง	แผนงานที่ 8 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	6. ระดับวิกฤตทางการเงิน
					7. ระยะเวลาแก้วเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ UC
					8. ระยะเวลาแก้วเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ ปกส.
					9. ระยะเวลาแก้วเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ ข้าราชการ

๑๑๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
วัน/เดือน/ปี ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุด

ปัจจุบัน

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตาม

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๐. รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน
๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน
วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖