

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมวกเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ.....โทรศัพท์.....๐๘๖ ๐๑๘๑๓๕๐.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๖๕,๒๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๖๕,๒๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อให้การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	เพื่อยกระดับมาตรฐานการทางกฎหมายกระบวนการในการป้องกันและปรามปรามการทุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐			←				→	
๑.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และมุ่งมั่นที่จะป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	ชมรมจริยธรรม			๓๒,๐๐๐						
๑.๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล		ผู้ที่ได้รับหมายหมายแต่ละข้อ MOIT		การตอบแบบประเมินและแนบหลักฐานครบ							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่และประชาชนรับรู้ ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ใน การปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปลุก และปลุก จิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มี คุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ	ชมรมจริยธรรม	จำนวนข้อร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ = ๐		-	←				→	
๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริต ๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไรร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด ๓.๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๔ พัฒนากลไกการเฝ้าระวัง และแจ้ง เบาะแสของโรงพยาบาล ๓.๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลใน การบริหารจัดการตาม มาตรฐานทางกฎหมายและ กระบวนการในการป้องกัน การทุจริต	ทุกหน่วยงาน		ดำเนินการ เป็นไปตาม ระเบียบ และ กฎหมาย	-	←				→	
๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต ๔.๒ การสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียน และการดำเนินการทางวินัย ๔.๓ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และ เคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิดวินัย	เพื่อสร้างและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปราม ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล		ดำเนินการ เป็นไปตาม ระเบียบ และ กฎหมาย	-	←				→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๕. การควบคุมภายใน	เพื่อให้การดำเนินการของ โรงพยาบาลมวกเหล็กเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน		โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระบบ ควบคุมภายใน	๓๓,๓๙๐	←				→	
๖. การบริหารความเสี่ยง	เพื่อช่วยลดความเสี่ยง ความ สูญเสียในการไม่บรรลุ เป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุด และเพิ่มโอกาสแก่ โรงพยาบาลมากที่สุด	คณะกรรมการ ความเสี่ยง		ลดความเสี่ยง และความ สูญเสียให้ โรงพยาบาล		←				→	
รวม					๖๕,๒๙๐						

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางศิริดา ภูริวัฒน์พงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕