



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลมวกเหล็ก .....

สถานที่ตั้ง ..... ๔๑๙ ม.๙ ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๑๘๑๘๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๓๖-๓๔๒๐๖๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๖ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๔ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๑๕๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๕๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖4				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖4)	
๑. กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและ อัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล การทำงานกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการ การทุจริต	เจ้าหน้าที่ใหม่ผ่าน การอบรม๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่ สามารถปฏิบัติงาน ที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างสอดคล้อง กับคุณธรรมและ จริยธรรมที่ โรงพยาบาลกำหนด	-	คณะกรรมการ HRD		/			เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ เข้า ปฐมนิเทศ100%การสื่อสาร นโยบายเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖4				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖4)	
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ๑๐๐%	มีการดำเนินงานเป็นไปตามความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	คณะทำงาน ITA		/			มีการดำเนินงานตามแผนงาน -การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงาน
๓. กิจกรรมส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มี คุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรมทุกด้าน	เจ้าหน้าที่ที่มีกำลังใจ และแรงจูงใจในการ ทำความดี	-	คณะกรรมการ HRD			/		มีการดำเนินงานตาม แผนงาน
๔. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้โรงพยาบาลมวกเหล็กเป็น โรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน โรงพยาบาล คุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาล มวกเหล็กเป็น โรงพยาบาล คุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๕		ชมรมจริยธรรม		/			เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้าร่วม -การประกาศเจตนารมณ์ -การต่อต้านการทุจริต -การป้องกันการรับสินบน -การป้องกันและแก้ไขการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน
๕. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	จำนวนหน่วยงานที่ เข้าร่วมกิจกรรมทำ ดีด้วยหัวใจ ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ที่มี จิตสำนึกที่ดีมีความ สามัคคีและมีใจเป็น จิตอาสา	-	คณะกรรมการ ENV		/	/	/	จัดกิจกรรม 5 ส.ทุกเดือน
๖. กิจกรรมทำบุญสำคัญทางศาสนา พัง ธรรมเทศนา	๑.บุคลากรมี สมรรถนะด้าน จริยธรรม ๗ วัน/ปี	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรมจริยธรรม ไม่มีข้อร้องเรียน	๑๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม		/	/		มีการดำเนินงานตาม แผนงาน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๔

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖4				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 63)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. 64)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. 64)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖4)	
	๒.ปฏิบัติการมีข้อ ร้องเรียนพฤติกรรม บริการลดลง	พฤติกรรมบริการ							ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ เม.ย.๖๔

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าร่วมกิจกรรม ทุกคนในหน่วยงานมีการสร้างความสามัคคีเป็นหมู่คณะ

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

เวลาปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานไม่ตรงกัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ตามเป้าหมายตามโครงการที่จัด



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

( นางศิรดา ภูริวัฒน์พงศ์ )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์ ยี่อเล็กทรอนิกส์  
moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้



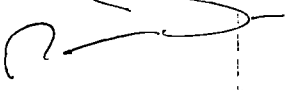
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค  
โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี วัน/เดือน/ปี ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (แบบฟอร์มที่ ๒ และ แบบฟอร์มที่ ๓)</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่..... 10 มี.ค. 2564 .....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางศิริดา ภูริวัฒน์พงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก วันที่..... 10 มี.ค. 2564 .....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นางสาวกนกกาญจน์ พุทธิรักษา) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่..... 10 มี.ค. 2564 .....</p>	