

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมวกเหล็ก.....

สถานที่ตั้ง.....๔๑๙ ม.๙ ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๓๖-๓๔๒๐๖๓-๐๓๖-๓๔๒๐๖๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๐๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ..เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เข้มแข็งในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรมีความรู้ ปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- บุคลากรทุกคน ซื่อสัตย์ สุจริต และพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการ และความไม่โปร่งใสในการทำงาน
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พร้อมให้ความรู้เรื่องทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมที่โรงพยาบาลกำหนด	-		←		→	
๒. โรงพยาบาลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลมวกเหล็ก	เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลมวกเหล็กเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลมวกเหล็กมีการดำเนินงานเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	←			→	
๓. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างบรรยากาศและความสุขในการทำงาน	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมในทุกด้าน	เจ้าหน้าที่มีกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดี	-				←	→
๔. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อให้โรงพยาบาลมวกเหล็กเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบระดับ ๕	โรงพยาบาลมวกเหล็กเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๕	-	←				→
๕. โครงการจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีเป็นหมู่คณะ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีใจเป็นจิตอาสา	คณะกรรมการ ENV	จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมทำดีด้วยหัวใจคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีมีความสามัคคีเป็นหมู่คณะและมีใจเป็นจิตอาสา	-	←				→




กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖. กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทางศาสนา พืงธรรมเทศนา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในศาสนา ทำคุณความดี และพฤติกรรมที่ดี	ชมรมจริยธรรม	๑.บุคลากรมีสมรรถนะด้านจริยธรรม ๗ วัน/ปี ๒.อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลดลง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการ	๑๕,๐๐๐		←		→	
รวม					๑๕,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางศิริดา ภูริวัฒน์พงศ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค
 โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี วัน/เดือน/ปี ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หัวข้อ : EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล: ๑. หนังสือขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ) ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลมวกเหล็ก วันที่..... 16 พ.ย. 2563</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก วันที่..... 16 พ.ย. 2563</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน วันที่..... 16 พ.ย. 2563</p>	