



ประกาศโรงพยาบาลมวกเหล็ก

เรื่อง การกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุง  
การปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบโรงพยาบาลมวกเหล็ก จึงได้กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำแต่ละประเภท ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานข้าราชการพลเรือนโรงพยาบาลมวกเหล็ก มีองค์ประกอบการประเมินได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

- ดีเด่น คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
- ดีมาก คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙
- ดี คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙
- พอใช้ คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙
- ปรับปรุงคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ มีองค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลงาน สัดส่วนคะแนน ๑๐๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน สัดส่วนคะแนน ๑๐๐ คะแนน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	คะแนนร้อยละ	๙๐ - ๑๐๐
เป็นที่ยอมรับได้	คะแนนร้อยละ	๖๐ - ๘๙
ต้องปรับปรุง	คะแนนร้อยละ	๐ - ๕๙

๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เมืองค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐ และพฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ดำเนินการประเมินปีละ ๑ รอบ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น	คะแนนร้อยละ	๙๕ - ๑๐๐
ดีมาก	คะแนนร้อยละ	๘๕ - ๙๔
ดี	คะแนนร้อยละ	๗๕ - ๘๔
พอใช้	คะแนนร้อยละ	๖๕ - ๗๔
ต้องปรับปรุง	คะแนนร้อยละ	๐ - ๖๔

๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว เมืองค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๘๐ และ พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๒๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ และมีการแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนนร้อยละ	๙๕ - ๑๐๐
ระดับดีมาก	คะแนนร้อยละ	๘๕ - ๙๔.๙๙
ระดับดี	คะแนนร้อยละ	๗๕ - ๘๔.๙๙
ระดับพอใช้	คะแนนร้อยละ	๖๕ - ๗๔.๙๙
ระดับปรับปรุง	คะแนนต่ำกว่าร้อยละ	๖๕

๕.หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑กำหนดให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้เงินรางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

๕.๒ สำหรับกรณีเจ้าหน้าที่ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี หรือต่ำกว่าระดับเป็นที่ ยอมรับได้ โรงพยาบาลมวกเหล็กได้กำหนดมาตรการดำเนินการไว้ ดังนี้

๑.แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำรับทราบถึงผลการประเมิน พร้อม ทำความตกลงระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมินถึงวิธีการพัฒนาตนเองในด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน รวมถึงช่วงเวลาที่ใช้ในการกำกับติดตาม

๒. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีการพัฒนาตนเองในด้านการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น บรรลุเป้าหมายหรือเป็นไปตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งอาจรวมถึงการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน หรือปรับปรุง พฤติกรรมการทำงานให้สามารถทำงานได้สำเร็จ

๓. เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงาน หรือการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมการทำงาน และมีโอกาสพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น

หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังราย ใด ไม่สามารถพัฒนาตนเองให้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานอยู่ในระดับที่ดีขึ้นหรือเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติ ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิด ประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด ไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่องแนวทาง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอก งบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

วัน/เดือน/ปี ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : มาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
รายละเอียดข้อมูล

๑.หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละประเภท

๒.หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ)

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

วันที่..... 10 ก.พ. ๖4 .....

วันที่..... 10 ก.พ. ๖4 .....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)

เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

วันที่..... 10 ก.พ. ๖4 .....