



ประกาศโรงพยาบาลมวกเหล็ก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข ที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภค เป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลมวกเหล็กจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลมวกเหล็กภายใต้กรอบแนวคิด บุคลากร “เก่ง ดี มีความสุข” ดังนี้

1. เก่ง บุคลากรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในด้านการศึกษาต่อ หรือฝึกอบรมที่ตรงกับสายงานวิชาชีพที่ปฏิบัติ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน รวมถึงสามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ต่อให้กับพี่ น้อง และเพื่อนร่วมงานได้ มีการจัดแข่งขันหรือประกวดผลงานและมอบรางวัลให้กับบุคลากรเพื่อเป็นกำลังใจ ส่งเสริมให้พัฒนาตนเองต่อไป

2. ดี มีการจัดอบรมและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร มอบเกียรติบัตรยกย่องชมเชยบุคลากรที่ได้กระทำคุณงามความดี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำความดีต่อไป มีการจัดอบรมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติตนเป็นคนดี อยู่ในศีลธรรมอันดี ซึ่งจะส่งผลให้พฤติกรรมบริการที่แสดงออกมานั้นดีด้วย

3. มีความสุข คือการทำให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน โดยการส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้น่าอยู่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และมีความปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์การทำงานให้พร้อมใช้ รวมถึงการดูแลด้านสุขภาพของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ เพราะเมื่อบุคลากรมีสุขภาพดี ก็จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และมีความสุข

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

วัน/เดือน/ปี ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล

โรงพยาบาลมวกเหล็ก ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขด้าน บุคลากรเป็นเลิศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารบุคคลของโรงพยาบาลมวกเหล็ก

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

วันที่ 10 ก.พ. ๖4

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

วันที่ 10 ก.พ. ๖4

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)

เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

วันที่ 10 ก.พ. ๖4