

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 4 ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน	เป้าหมาย	ผลงาน	
		ตามยุทธศาสตร์	2561	ปี 2562	2562	
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตรเข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและออกแบบระบบบริการสุขภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับ 2	ระดับ 2	ระดับ 3	
	2. ประชาชนสุขภาพดี	2. ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 75	
	3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ	3. ระดับความสำเร็จของระบบสุขภาพทั้ง 3 ระดับ ประกอบด้วย				
		3.1 ระบบสุขภาพอำเภอ / DHS	ระดับ 4	ระดับ 3	ระดับ 4	
		3.2 ระบบสุขภาพทุติยภูมิ F2 / HA	RS2	RS2	RS2	
3.3 ระบบสุขภาพปฐมภูมิ / PCC	ระดับ 1	ระดับ 1	ระดับ 1			
2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ	1. ระบบสารสนเทศมีคุณภาพพร้อมใช้	4. ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อมูล สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	
		5. ระดับความสำเร็จของระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3	

3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน	1.บุคลากร(เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี	6. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพผ่านเกณฑ์	88.98	ร้อยละ 80	ร้อยละ 60
		7. ร้อยละหน่วยงานมีผลงาน CQI นวัตกรรม R2R	53.33	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100
	2.บุคลากร(ดี) มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล	8. ระดับความสำเร็จเรื่องการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย	2.5	ระดับ 3	ระดับ 2.5
		9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน (ต่อ)	3.บุคลากร(รัก) มีความผูกพันต่อองค์กร	10. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของ คนทำงาน ไปใช้	NA	ร้อยละ 80	NA
		11. ร้อยละความพึงพอใจต่อองค์กร	86.28	ร้อยละ 80	ร้อยละ 77.75
	4.บุคลากรมี(สุขภาวะ) พฤติกรรม สุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี	12. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ	53.82	ร้อยละ 40	ร้อยละ 22
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ	1.มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	13. ระดับความสำเร็จของการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3
	2.มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	14. ระดับการวิกฤตทางการเงิน	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3

		15. ระดับความสำเร็จของความเพียงพอและพร้อมใช้อุปกรณ์เครื่องมือ	ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 3
	3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)	16. ระดับความสำเร็จของทีมนำด้านสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กร	NA	ระดับ 3	NA