

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2565

วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริการปฐมภูมิ***

พันธกิจ (MISSION)

พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นมิตรโดยใช้แนวคิดด้านปฐมภูมิ

*** คำนียาม

(ใช้ชุมชนเป็นฐาน , การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม , การดูแลต่อเนื่องและผสมผสาน , การทำงานเชิงรุก)

1. เน้นการดูแลแบบองค์รวม
2. เน้นการทำงานเชิงรุก
3. เน้นการผสมผสานงานส่งเสริม รักษาฟื้นฟู ควบคุมกระบวนการทำงานร่วมกับองค์กรและกลไกต่างๆ ในพื้นที่
4. เน้นการดูแลต่อเนื่องตลอดชีวิต มากกว่าเน้นการรักษาเป็นครั้งๆ
5. ทำงานเชื่อมโยงหลายระดับทั้งระบบคน ครอบครัว ชุมชน
6. ทำงานเชื่อมโยงหลายมิติ
7. ทำงานเชื่อมโยงกับระบบการแพทย์หลายระดับ
8. ใช้ระบบการแพทย์ที่หลากหลายในชุมชน
9. เน้นการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้เข้มแข็ง และพึ่งตนเองได้

บทบาท

1. ส่งเสริมป้องกัน ให้ประชาชนสุขภาพดี
2. คัดกรองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง
3. ดูแลผู้ป่วยไม่ให้เกิดภาวะแทรกซ้อน
4. ประคับประคองให้ตายอย่างสมศักดิ์ศรี Palliative Care
5. การรองรับภาวะฉุกเฉินในพื้นที่ห่างไกล

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

โรงพยาบาลมวกเหล็กกำหนดค่านิยมองค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือและปฏิบัติร่วมกันดังนี้

1. ทำงานเป็นทีมที่ดี
2. ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
3. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

อัตลักษณ์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก

1. ซื่อสัตย์
2. มีวินัย
3. ใส่ใจบริการ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์(Challenges)

1. พัฒนาระบบบริการเชิงรุก
2. สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในองค์กรมีความสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issue)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม
2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ
3. พัฒนาคู่มือการให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ขององค์กร (Goals)

1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ
2. ประชาชนสุขภาพดี
3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ
4. ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ พร้อมใช้
5. บุคลากร(เก่ง)มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี
6. บุคลากร(ดี)มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล
7. บุคลากร(รัก)มีความผูกพันต่อองค์กร
8. บุคลากรมี(สุขภาพ)พฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี
9. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ
10. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
11. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

เข็มมุ่ง รพ.มวกเหล็ก ประจำปี 2565

1. ดำเนินการเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ปลอดภัยและเป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
(การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย)
2. การให้บริการแบบ New normal
(Covid-19 , การดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยและ Service plan)

ยุทธศาสตร์ที่ 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

กลยุทธ์

1. Digital Transformation
2. E - service
3. พัฒนาระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหารอัตรากำลังให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. การบริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	เป้าประสงค์ที่ 1 ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ	1.ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับ4	1. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	1. โครงการพัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการ ปฐมภูมิอำเภอมวกเหล็ก (NPCU (ต่อเนื่อง)	ปฐมภูมิ
					2.แผนพัฒนาคลินิกหมอครอบครัวเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิโรงพยาบาลมวกเหล็ก 1) สุขภาพชุมชนเทศบาลตำบลมวกเหล็ก 2) รพ.สต.มิตรภาพ	ปฐมภูมิ
					3.แผนงานพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน	ปฐมภูมิ
					4.แผนพัฒนาระบบให้บริการในศูนย์ร่วมสุขอย่างยั่งยืน	ปฐมภูมิ
	เป้าประสงค์ที่ 2 ประชาชนสุขภาพดี	2.ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 66.67	2.พัฒนาระบบบริการแบบ New normal		
				2.1 Covid-19	1.แผนค้นหาคัดกรองและป้องกันควบคุมโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019	ปฐมภูมิ
					2.โครงการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ covid-19	PCT
				2.2 กลุ่มโรคสำคัญ	3.โครงการพัฒนาการดูแลกลุ่มโรค ฉกฉก (Stroke, STEMI Sepsis , HI Multiple trauma)	PCT
					4.โครงการพัฒนาการดูแลกลุ่มโรคเรื้อรัง	PCT
					5.โครงการพัฒนาการดูแลกลุ่มโรคที่ต้องดูแลต่อเนื่อง (Palliative care ,Intermediate care)	PCT
				6.โครงการพัฒนาระบบทบทวน อุบัติการณ์ ทางคลินิกระดับรุนแรง	PCT	
				7.แผนพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง COC	ปฐมภูมิ	
				8.การพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญต่อเนื่องเครือข่ายอำเภอ มวกเหล็ก	IPD	
				9.พัฒนาการวางแผนจำหน่าย	IPD	
10.โครงการรู้เร็ว รอด ปลอดภัย Stroke STEMI Sepsis HI	IPD					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	เป้าประสงค์ที่ 2 ประชาชนสุขภาพดี (ต่อ)	2. ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 66.67		11.โครงการทบทวนอุบัติการณ์เพื่อความปลอดภัย	IPD
					12.พัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยระยะสุดท้าย	IPD
					13.พัฒนาการให้บริการ ดูแลผู้ป่วยระยะกลาง Intermediate care	IPD
					14.แผนงานส่งเสริมเมนูสุขภาพ ลดหวาน มัน เค็ม ลดเสี่ยงโรค NCDs	โภชนาการ
				2.3 สุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	15.พัฒนาการดูแลมารดาและทารกเพื่อลดภาวะเสี่ยง	งานผู้คลอด
					16.พัฒนาคุณภาพงานสูติกรรมเพื่อความปลอดภัย	งานผู้คลอด
					17.พัฒนาระบบการส่งต่อมารดาทารก	งานผู้คลอด
				หญิงตั้งครรภ์	18.พัฒนามาตรฐานการฝากครรภ์คุณภาพ	งานผู้คลอด
					19.พัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อความพึงพอใจ	งานผู้คลอด
					20.โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น อำเภอมหากเหล็ก จังหวัดสระบุรี	ปฐมภูมิ
				เด็กวัยเรียน	21.แผนงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0 – 5 ปี ในคลินิกสุขภาพเด็กดี โรงพยาบาลมหากเหล็ก	ปฐมภูมิ
					22.แผนงานพัฒนาเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองภาวะซีดในเด็ก อำเภอมหากเหล็ก ปี 2565	ปฐมภูมิ
					23. แผนการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน	ปฐมภูมิ
					24.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำนักเรียนส่งเสริมสุขภาพด้วยสุขบัญญัติ 10 ประการ ปี 2565	ปฐมภูมิ
					25.โครงการพัฒนาระบบการเข้าถึงบริการ จิตเวชเด็กและวัยรุ่น อำเภอมหากเหล็ก ปี 2565	ปฐมภูมิ
					26.โครงการทาฟลูออไรด์ป้องกันฟันผุ	ทันตกรรม
					27.แผนการให้บริการทันตกรรม และให้ทันตสุขศึกษาในเด็กชั้นประถมศึกษา	ทันตกรรม
					28.โครงการรณรงค์การแปรงฟันหลังอาหารกลางวันในเด็กมัธยม	ทันตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	เป้าประสงค์ที่ 2 ประชาชนสุขภาพดี (ต่อ)	2. ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 66.67	วัยทำงาน	29. แผนงานคัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในเขตรับผิดชอบ	ปฐมภูมิ
					30. โครงการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง	ปฐมภูมิ
					31. แผนงานเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ปี 2565	ปฐมภูมิ
					32. แผนพัฒนาระบบบริการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติดอ.มวกเหล็กปี65	ปฐมภูมิ
					33. แผนงานติดตามเฝ้าระวังผู้ป่วยโรคจิตที่เสี่ยงก่อความรุนแรง(SM-IV) ในชุมชน อำเภอมวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					34. แผนงานเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้าและความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย อำเภอมวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					35. โครงการตรวจคัดกรองเท้าผู้ป่วยเบาหวาน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู
					36. แผนพัฒนาหน่วยบริการ กายภาพบำบัดสู่ชุมชน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู
					37. แผนเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อฯ โดยยุงลาย	ปฐมภูมิ
					38. แผนการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่	ปฐมภูมิ
					39. แผนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางอาหารและน้ำ	ปฐมภูมิ
					40. โครงการพัฒนาระบบบริการ การแพทย์แผนไทยฯ	แผนไทย
					41. โครงการดูแลผู้ป่วยที่จำเป็นต้องใช้สมุนไพรรักษาที่มีกัญชาปรุงผสมอยู่ ต่อเนื่อง ปี 2565	แผนไทย
					42. โครงการส่งเสริมสุขภาพมารดาหลังคลอด	แผนไทย
					43. แผนตรวจฟันโรคเรื้อรัง	ทันตกรรม
					44. โครงการบริการทำฟันในรพสต.	ทันตกรรม
					45. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ป่วยเบาหวาน	ผู้ป่วยนอก
					46. โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลตนเองของผู้ป่วยไตเสื่อม	ผู้ป่วยนอก
47. โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกวัณโรค	ผู้ป่วยนอก					
48. โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิก ARV	ผู้ป่วยนอก					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	เป้าประสงค์ที่ 2 ประชาชนสุขภาพดี (ต่อ)	2. ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 66.67	ผู้สูงอายุ	49.แผนงานการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในเขตรับผิดชอบ รพ.มวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					50.แผนงานโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลมวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					51.แผนงานคัดกรองตาต่อกระจกผู้สูงอายุเขตรับผิดชอบรพ.มวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					52.แผนงานคัดกรองผู้สูงอายุเชิงลึก 1 ตำบล 1 อำเภอ	ปฐมภูมิ
					53.แผนการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ติดบ้านติดเตียงและผู้พิการ ในเขตรับผิด ชอบของโรงพยาบาลมวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					54.โครงการหน่วยบริการจัดหาอุปกรณ์ ช่วยเหลือคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ในอำเภอมวกเหล็ก	เวชศาสตร์ฟื้นฟู
					55.โครงการเพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถรับบริการฟื้นฟูกายที่บ้าน	พันธุกรรม
					56.โครงการตอบโต้สาธารณสุขภัยสถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน (Mass causaulty) และการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย (MC)	ER
					57.โครงการพัฒนาเครือข่ายในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMR)	ER
					58.โครงการสร้างเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน (อฉช.)	ER
					59.โครงการตอบโต้สาธารณสุขภัยและการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย	ER
					60.โครงการ การแพทย์ฉุกเฉินเพื่อประชาชน	ER
					61.โครงการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการใช้บริการการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอมวกเหล็ก	ER
					62.โครงการ ชวามวกเหล็กร่วมมือป้องกันอุบัติเหตุภัยทางถนน	ER
เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ	3.ระดับความสำเร็จของระบบสุขภาพทั้ง 3 ระดับ ประกอบด้วย 3.1 ระบบสุขภาพอำเภอ /DHS	ระดับ4	2.4 2P Safety	63.โครงการพัฒนากลไกเพื่อคุณภาพและความปลอดภัย ของระบบบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม	HA	
				64.แผนพัฒนาระบบการวัด วิเคราะห์ และใช้ข้อมูลเพื่อปรับปรุงผลงาน ภายใต้โครงการสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล/ THIPของ สรพ.	HA	
				65.โครงการ 2P Safety	PCT	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ (ต่อ)	3.2 ระบบสุขภาพทุติยภูมิ F2 /HA 3.3 ระบบสุขภาพปฐมภูมิ /PCC	RS2 ระดับ4		66.โครงการพัฒนาระบบยาและติดตามความคลาดเคลื่อน	PTC
					67.โครงการ จัดทำสื่อด้านยา	PTC
					68.โครงการพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง	RM
2.พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ	1.ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพพร้อมใช้	4. ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ4	1.Digital Transformation	1.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับ Smart hospital	สารสนเทศ
					2.แผนปฏิบัติงานเตรียมความพร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์เครือข่าย	ประกันฯ
					3.แผนปฏิบัติงาน ความพร้อมใช้ของสื่อสารสนเทศโรงพยาบาล	ประกันฯ
				2.E-service	4.โครงการพัฒนาระบบ E-service	สารสนเทศ
		5.ระดับความสำเร็จของระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	ระดับ4	3.พัฒนาระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	5.โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูล	สารสนเทศ
					6.แผนปฏิบัติงาน การพัฒนาคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	ประกันฯ
					7.แผนพัฒนาสร้างหลักประกันในพื้นที่และจัดทำฐานข้อมูลผู้พิการ	ประกันฯ
					8.แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	ประกันฯ
					9.แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยใน	ประกันฯ
					10.แผนปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพของงานเรียกเก็บและตามจ่าย	ประกันฯ
3.พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมสมรรถนะสุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน	1. บุคลากร (เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี	1.ระดับความสำเร็จของบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์	62.58	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการอัตรากำลัง ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	1.แผนบริหารจัดการบุคลากรให้เพียงพอ และพัฒนาสมรรถนะ	HRD

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
3.พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมสมรรถนะสุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน	1. บุคลากร (เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี	1.ระดับความสำเร็จของบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์	62.58	1.พัฒนาระบบบริหารจัดการ อัตรากำลัง ให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ	2.แผนการสรรหาบุคลากรตามกรอบ FTE	HRD
					3.แผนการจัดปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่	HRD
					4.แผนการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี	HRD
					5.โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)	ER
					6.โครงการจัดการเหตุความรุนแรงในสถานพยาบาล (Workplace Violence)	ER
					7.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันควบคุมการติดเชื้อ	IC
					8.แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน การพัฒนาคุณภาพ รพ.	HA
					9.โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน คปสอ.มวกเหล็ก ปี 2565	HA
					10.โครงการให้ความรู้เรื่อง การเจาะเลือดและนำส่ง สิ่งส่งตรวจปลอดภัย มีคุณภาพ	เทคนิคการแพทย์
					11.โครงการอบรม CPR new born	งานผู้คลอด
					12.โครงการซ้อมแผน PPH	งานผู้คลอด
					13.โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	จ่ากลาง
					14.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย/R2R	HRD
					2.บุคลากร (ดี) มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล	3.ระดับความสำเร็จเรื่อง การพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย 4.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม
16.โครงการ การพัฒนาบุคลิกภาพบุคลากร (Smart service)	HRD					
17.โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมบริการที่ดี	HRD					
18.โครงการเชียร์ ชม แשר คนดีศรีมวกเหล็ก	HRD					
19.แผนพัฒนาพฤติกรรมบริการ	HRD					
20.แผนพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	ประกันฯ					
21.โครงการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ปี 2565	จริยธรรม					
22.โครงการ รพ.คุณธรรม และความโปร่งใส	จริยธรรม					
	2. ร้อยละหน่วยงานมีผลงาน CQI นวัตกรรม R2R	ร้อยละ 100				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	
	3. บุคลากร (รัก) มีความผูกพันต่อองค์กร	5. ร้อยละบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	60.26		23.โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	HRD	
					24.โครงการถ่ายทอดประสบการณ์จากพี่สู่น้อง	HRD	
					25.โครงการสร้างสุข แก่บุคลากรโรงพยาบาลมวกเหล็ก	HRD	
					26.โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ	HRD	
					27.โครงการเสริมสร้างความสุขในการทำงาน	HRD	
	4. บุคลากรมี (สุขภาวะ)พฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี	6. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ	43.5		28.โครงการศูนย์สุขภาพดี	HPH	
					29.โครงการ 3อ. 5ส. เพื่อสุขภาพ	HPH	
					30.โครงการตรวจสุขภาพประจำปี 2565	HPH	
					31.แผนการติดตามการเพาะเชื้อในอุจจาระเจ้าหน้าที่โรงครัว	เทคนิคการแพทย์	
					32.แผนงานส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	จ่ายกลาง	
					33.โรงพยาบาลอาหารปลอดภัย	โภชนาการ	
4.พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับ5	1.การบริหารจัดการการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ (การควบคุมภายใน 5 มิติ)	1.โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	ประกันฯ	
					2.แผนพัฒนาระบบการควบคุมภายใน	CFO	
					3.แผนการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	CFO	
					4.โครงการ พัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	จริยธรรม	
					5.โครงการ administration Transformation	บริหารฯ	
	2.มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	3.ระดับความสำเร็จของความเพียงพอและพร้อมใช้อุปกรณ์เครื่องมือ	2.ระดับการวิกฤตทางด้านการเงิน	ระดับ1	2. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	6.แผนพัฒนาการจัดทำรายงานทางการเงิน	บริหารฯ
						7.โครงการขับเคลื่อนคณะกรรมการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลัง (CFO)	CFO
						1.โครงการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ ปี 2565	ทีมเครื่องมือ
						2.โครงการบำรุงรักษา, ทบทวนการใช้เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	ทีมเครื่องมือ
						3.แผนจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์โรงพยาบาลมวกเหล็ก	ทีมเครื่องมือ
4.แผนพัฒนาความปลอดภัยและสวัสดิภาพในโรงพยาบาล	ENV						
5.แผนพัฒนาการบริหารจัดการวัสดุและของเสียอันตราย	ENV						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2564	กลยุทธ์ ปี 2565	งานที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
4.พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ	2.มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	3.ระดับความสำเร็จของความเพียงพอและพร้อมใช้อุปกรณ์เครื่องมือ (ต่อ)	ระดับ3	2. พัฒนาระบบสาธารณสุขโรคสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	6.การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินที่สำคัญ อย่างมีประสิทธิภาพ	ENV
					7.การบริหารจัดการความปลอดภัยจากอัคคีภัย	ENV
					8.แผนพัฒนาการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขโรคมีประสิทธิภาพปลอดภัย	ENV
					9.แผนพัฒนาและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	ENV
					10.โครงการ 5ส. ต่อเนื่อง ยั่งยืน	ENV
					11.โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	ENV
					12.แผนพัฒนางานอาชีวอนามัย	ENV
					13.แผนพัฒนาระบบคุณภาพน้ำประปาโรงพยาบาล	ENV
					14.พัฒนาคุณภาพระบบบำบัดน้ำเสีย	ENV
					15.แผนพัฒนางานสุขาภิบาลอาหารในโรงพยาบาล	ENV
					16.โครงการเกษตรอินทรีย์ วิถีมวกเหล็ก ต่อเนื่อง	สวนผักฯ
	3.ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)	4.ระดับความสำเร็จของทีมนำด้านสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กร	NA		1. แผนพัฒนาสมรรถนะทีมนำ	HRD
					2.แผนพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร	HRD

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมวกเหล็ก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

วัน/เดือน/ปี ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดข้อมูล

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH
๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
๖. อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขชุด

ปัจจุบัน

๗. ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม
๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตาม

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

๑๐. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๑๑. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่
๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๑๔. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ (ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ

การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

๑๕. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ
๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๗. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔