

# แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2564

## วิสัยทัศน์ (VISION)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านบริการปฐมภูมิ\*\*\*

## พันธกิจ (MISSION)

พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นมิตรโดยใช้แนวคิดด้านปฐมภูมิ

### \*\*\* คำนียาม

(ใช้ชุมชนเป็นฐาน , การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม , การดูแลต่อเนื่องและผสมผสาน , การทำงานเชิงรุก)

1. เน้นการดูแลแบบองค์รวม
2. เน้นการทำงานเชิงรุก
3. เน้นการผสมผสานงานส่งเสริม รักษาฟื้นฟู ควบคุมกระบวนการทำงานร่วมกับองค์กรและกลไกต่างๆ ในพื้นที่
4. เน้นการดูแลต่อเนื่องตลอดชีวิต มากกว่าเน้นการรักษาเป็นครั้งๆ
5. ทำงานเชื่อมโยงหลายระดับทั้งระบบคน ครอบครัว ชุมชน
6. ทำงานเชื่อมโยงหลายมิติ
7. ทำงานเชื่อมโยงกับระบบการแพทย์หลายระดับ
8. ใช้ระบบการแพทย์ที่หลากหลายในชุมชน
9. เน้นการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้เข้มแข็ง และพึ่งตนเองได้

### บทบาท

1. ส่งเสริมป้องกัน ให้ประชาชนสุขภาพดี
2. คัดกรองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง
3. ดูแลผู้ป่วยไม่ให้เกิดภาวะแทรกซ้อน
4. ประคับประคองให้ตายอย่างสมศักดิ์ศรี Palliative Care
5. การรองรับภาวะฉุกเฉินในพื้นที่ห่างไกล

## ค่านิยมองค์กร (Core Value)

โรงพยาบาลมวกเหล็กกำหนดค่านิยมองค์กรเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือและปฏิบัติร่วมกันดังนี้

1. ทำงานเป็นทีมที่ดี
2. ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
3. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

## อัตลักษณ์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก

1. ซื่อสัตย์
2. มีวินัย
3. ใส่ใจบริการ

## ความท้าทายเชิงกลยุทธ์(Challenges)

1. พัฒนาระบบบริการเชิงรุก
2. สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในองค์กรมีความสุข

## ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategic Issue)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม
2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ
3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์ขององค์กร (Goals)

1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ
2. ประชาชนสุขภาพดี
3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ
4. ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ พร้อมใช้
5. บุคลากร(เก่ง)มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี
6. บุคลากร(ดี)มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล
7. บุคลากร(รัก)มีความผูกพันต่อองค์กร
8. บุคลากรมี(สุขภาพะ)พฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี
9. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ
10. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
11. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

## เข็มมุ่ง รพ.มวกเหล็ก ประจำปี 2564

1. การตอบสนองต่อภาวะวิกฤติฉุกเฉิน (Emergency response)
  - 1.1 การตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน Code Blue
  - 1.2 การตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉิน Workplace Violence
  - 1.3 การตอบสนองต่อภาวะโรควิกฤตฉุกเฉิน (Stroke , STEMI , Sepsis)
2. ดำเนินการเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ

## กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ปลอดภัยและเป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

## กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
2. การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
3. การดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย
4. การพัฒนางานตาม Service plan

5. การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
6. การพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่
7. P2P Safety(เพิ่มปี 2564)

## 2. ยุทธศาสตร์ที่2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

### กลยุทธ์

- 1.Smart Hospital
- 2.พัฒนาระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ
3. พัฒนาระบบ Talemadecine

## 3. ยุทธศาสตร์ที่3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและ ความสุขในการทำงาน

### กลยุทธ์

- 1.พัฒนาสมรรถนะบุคลากร
- 2.เสริมสร้างนวัตกรรม
- 3.smart service
- 4.โรงพยาบาลคุณธรรม
- 5.บุคลากรมีความสุข
- 6.บุคลากรมีสุขภาพดี

## 4. ยุทธศาสตร์ที่4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

- 1.การพัฒนาการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล
- 2.การพัฒนาระบบการบริหารการเงินการคลัง
- 3.การพัฒนาระบบการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม ,  
เครื่องมือ-ครุภัณฑ์ ฯลฯ)

แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ	1.ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับ3	1. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	1.โครงการ พัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิอำเภอ มวกเหล็ก/(PCC (ต่อเนื่อง)	ปฐมภูมิ
				2. การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	1.แผนพัฒนาคลินิกหมอครอบครัวเทศบาลตำบลมวกเหล็ก (ศูนย์สุขภาพชุมชนเทศบาล ต.มวกเหล็ก)	ปฐมภูมิ
					2.โครงการ พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน	ปฐมภูมิ
					3.โครงการพลัง อสม.รวมใจสร้างสุขภาพดีด้วยวิถีแพทย์แผนไทย	แผนไทย
4.โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายนักฟื้นฟูชุมชน อ.มวกเหล็ก	เวชศาสตร์ฟื้นฟู					
	<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> ประชาชนสุขภาพดี	2.ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ75	3.การดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัย	1.โครงการ พัฒนามาตรฐานการฝากครรภ์คุณภาพ	งานผู้คลอด
					2.โครงการ พัฒนาคุณภาพงานสูติกรรมเพื่อความปลอดภัย	งานผู้คลอด
					3.โครงการ พัฒนาระบบการส่งต่อมารดาทารก	งานผู้คลอด
					4.โครงการ พัฒนาการดูแลมารดาและทารกเพื่อลดภาวะเสี่ยง	งานผู้คลอด
					5.โครงการ CPR New born	งานผู้คลอด
					6.แผนพัฒนาระบบการให้บริการคลินิกเตรียมความพร้อมก่อนตั้งครรภ์	ปฐมภูมิ
					7.โครงการ ป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	ปฐมภูมิ
					8.โครงการ ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี ในคลินิกสุขภาพเด็กดี โรงพยาบาลมวกเหล็ก	ปฐมภูมิ
					9.แผนการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน	ปฐมภูมิ
					10.แผนงานพัฒนาเพื่อเพิ่มการเข้าถึงบริการคัดกรองภาวะซีดในเด็ก อำเภอ มวกเหล็ก ปี 2564	ปฐมภูมิ
					11.โครงการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขด้วยสุขบัญญัติ 10 ประการ ปี 2564	ปฐมภูมิ
					12.โครงการ พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการจิตเวชเด็กและวัยรุ่น -	ปฐมภูมิ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
				4. การพัฒนางานตาม Service plan (ต่อ)	10.โครงการ พัฒนาศักยภาพ ผู้ป่วยเบาหวาน (DM)	OPD
					11.โครงการ พัฒนาศักยภาพการดูแลตนเองผู้ป่วยชะลอไตเสื่อม CKD	OPD
					12.โครงการ พัฒนาระบบบริการคลินิกวัณโรค (TB)	OPD
					13.โครงการ พัฒนาระบบบริการคลินิก ARV	OPD
					14.โครงการ พัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญต่อเนื่องเครือข่ายอำเภอมหาลีก	IPD
					15.โครงการ รู้เร็วรอด ปลอดภัย Stroke STEMI Sepsis HI	IPD
					16.โครงการทบทวน อุบัติการณ์เพื่อความ ปลอดภัย	IPD
					17. โครงการ Palliative care	IPD
					18.พัฒนางาน Intermediate bed	IPD
					19.ทาลูออไรด์ป้องกันฟันผุ	ทันตกรรม
					20.แผนให้บริการทันตกรรม และให้ทันตสุขศึกษาในเด็กประถมศึกษา	ทันตกรรม
					21.แผนตรวจฟันโรคเรื้อรัง	ทันตกรรม
					22.รณรงค์การแปรงฟันหลังอาหารกลางวันในเด็กมัธยม	ทันตกรรม
					23.แผนเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางเดินอาหารและน้ำ	ปฐมภูมิ
					24.แผนการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่	ปฐมภูมิ
					25.แผนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางเดินอาหารและน้ำ	ปฐมภูมิ
					26.โครงการพัฒนาการดูแลกลุ่มโรคเรื้อรัง	PCT
				5. การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	1.โครงการ การพัฒนาเครือข่ายในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	ER
					2.โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)	ER
					3.โครงการ การสร้างเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน	ER
					4.โครงการ การตอบโต้สาธารณภัยและการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย	ER

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
				5. การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (ต่อ)	5.โครงการ การแพทย์ฉุกเฉินเพื่อประชาชน	ER
					6.โครงการ การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับการใช้บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอมวกเหล็ก	ER
					7. ซ้อมแผน Code Blue	ER
					8. ซ้อมแผนรับมือโรคระบาด โควิด-19	IC
					9.โครงการ การตอบโต้สาธารณภัยสถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน (Mass causaulty) และการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย	ER
					10.โครงการ การจัดการเหตุความรุนแรงในสถานพยาบาล	ER
				6. การพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่	1.โครงการพัฒนาการดูแลกลุ่มโรค ฉุกเฉิน (Stroke, STEMI ,Sepsis , HI ,Multiple trauma)	PCT
					2.โครงการพัฒนาการดูแลกลุ่มโรคที่ต้องดูแลต่อเนื่อง (Palliative care, Intermediate care)	PCT
	เป้าประสงค์ที่ 3 ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ	3.ระดับความสำเร็จของระบบสุขภาพทั้ง 3 ระดับ ประกอบด้วย	ระดับ3	7. P2P Safety	1.โครงการพัฒนาระบบ ทบพวอนอุบัติเหตุทางคลินิกระดับรุนแรง	PCT
					3.1 ระบบสุขภาพอำเภอ /DHS	PTC
					3.2 ระบบสุขภาพทุติยภูมิ F2/HA	RM
					3.3 ระบบสุขภาพปฐมภูมิ /PCC	IC
						คกก.2P
						HA

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ	
					7.โครงการ เยี่ยมประเมินเพื่อรับการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลต่ออายุชั้น3 (Re-accreditation Survey :RS3)	HA	
					8.โครงการ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนา คุณภาพอย่างยั่งยืน คปสอ.มวกเหล็ก ปี2564	HA	
					9.แผนการตรวจประเมิน รับรองระบบบริหารคุณภาพ ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ ตามมาตรฐานกระทรวง สาธารณสุข	LAB	
					10.แผนการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการการตรวจรังสีการแพทย์	X-ray	
					11.แผนการประเมินคุณภาพบริการด้านการแพทย์แผนไทย	แผนไทย	
					12.แผนการประเมินคุณภาพบริการด้าน NCD plus	CM	
					13.แผนการประเมินคุณภาพบริการด้าน โภชนาการ	โภชนาการ	
2.พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ	1.ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพพร้อมใช้	4. ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ4	1.Smart Hospital	1.โครงการพัฒนาระบบ Smart hospital โรงพยาบาลมวกเหล็ก	สารสนเทศ	
					2.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคอมพิวเตอร์เครือข่ายโรงพยาบาล ปี 2564	สารสนเทศ	
					3.โครงการพัฒนาระบบ Smart office	สารสนเทศ	
	5.ระดับความสำเร็จของระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	ระดับ4			2.พัฒนาระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	1.โครงการพัฒนาความสมบูรณ์ของข้อมูลสุขภาพ คปสอ.มวกเหล็ก	สารสนเทศ
						2.โครงการอบรมทบทวนการบันทึกเวชระเบียนและการวินิจฉัยเบื้องต้น	สารสนเทศ
						3.โครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านคอมพิวเตอร์โรงพยาบาลมวกเหล็ก	สารสนเทศ
						4.โครงการเสริมมาตรการการจัดการความปลอดภัยของข้อมูลโรงพยาบาล	สารสนเทศ
				3.พัฒนาระบบ Telemedicine	1.โครงการพัฒนาระบบ Telemedicine (Muaklek TeleHealth)	สารสนเทศ	



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
3.พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัย และความสุขในการทำงาน	1. บุคลากร (เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี	1.ระดับความสำเร็จของบุคลากรมีสมรรถนะผ่านเกณฑ์	23.53	1.พัฒนาสมรรถนะ	1. แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	HRD
		2.ร้อยละหน่วยงานมีผลงาน CQI นวัตกรรม R2R	ร้อยละ 100	2.เสริมสร้างนวัตกรรม	2. แผนพัฒนา อัตรากำลัง	HRD
	2.บุคลากร (ดี) มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล	3.ระดับความสำเร็จเรื่องการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย	ระดับ4	3.smart service	1.โครงการ พัฒนาทักษะการสื่อสาร และการบริการสู่ความเป็นเลิศ	HRD
		4.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาล คุณธรรม	ระดับ5	4.โรงพยาบาล คุณธรรม	3.โครงการ รพ.คุณธรรม และความโปร่งใส ปี 2564	HRD
		5.ร้อยละบุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	74.46	5.บุคลากรมี ความสุข	4.โครงการ ธรรมะสร้างสุข	HRD
	4. บุคลากรมี (สุขภาวะ)พฤติกรรม สุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี	6.ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ	24.87	6.บุคลากรมี สุขภาพดี	โครงการ พัฒนาองค์กรคุณภาพ (OD)	HRD
					โครงการ ถ่ายทอดประสบการณ์จากพี่สู่น้อง	HRD
					โครงการ สานสัมพันธ์ ประคองดูแล	HRD
					โครงการ พัฒนาต้นแบบสุขภาพดี	HPH
					โครงการ สร้างเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย ปี 2564	HPH
	โครงการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	HPH				
	โครงการ อาหารปลอดภัย กินผักปลอดภัย	โภชนาการ				
	โครงการ เกษตรอินทรีย์ วิถีมวกเหล็กต่อเนื่อง	ชมรมสวนผัก				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
4.พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	1.ระดับความสำเร็จของการสอบทานและประเมินผล การควบคุมภายใน	ระดับ3	1.การพัฒนาการบริหารจัดการโดยหลักธรรมาภิบาล	1.โครงการ ITA EIA	บริหาร
		2.ระดับการวิกฤตทางด้านการเงิน	ระดับ2	2.การพัฒนากระบวนการบริหารการเงินการคลัง	1.โครงการ ขับเคลื่อนคณะกรรมการเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลัง (CFO)	CFO
					2.โครงการ ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	บริหาร
					3.แผนปฏิบัติงานการพัฒนาประสิทธิภาพของงานเรียกเก็บ	ประกันฯ
	2.มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	3.ระดับความสำเร็จของความเพียงพอและพร้อมใช้ อุปกรณ์เครื่องมือ	ระดับ3	3.การพัฒนากระบวนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (ระบบสาธารณูปโภคและ สิ่งแวดล้อม , เครื่องมือ-ครุภัณฑ์)	4.แผนพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	ประกันฯ
					1.โครงการ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค	บริหาร
					2.แผนพัฒนาความพร้อมใช้ของระบบสาธารณูปโภค	ENV
					3. โครงการ 5 ส. ต่อเนื่อง ยั่งยืน	
					4.โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลกอนุรักษ์น้ำนมวกเหล็ก	ENV
					5.แผนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	ENV
					6.โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยในโรงพยาบาล	ENV
					7.โครงการ การจัดการขยะมูลฝอย ขยะติดเชื้อ ขยะอันตราย ขยะรีไซเคิล	ENV
					8.แผนพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย	ENV
					9.โครงการบำรุงรักษาทบทวนการใช้เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	INS
10.แผนจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์โรงพยาบาลมวกเหล็ก	INS					
10.แผนจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์โรงพยาบาลมวกเหล็ก	INS					
			4.แผนตอบโต้สาธารณภัย	1.โครงการซ้อมแผนระงับอัคคีภัยและน้ำท่วม	ENV	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์	ผลงาน 2563	กลยุทธ์ ปี 2564	โครงการที่ตอบสนองกลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
	ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)	4.ระดับความสำเร็จของทีมนำด้านสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กร	NA	5.พัฒนาสมรรถนะทีมนำ	1.โครงการ การพัฒนาสมรรถนะด้านการนำ	HRD
					2.แผนพัฒนา สมรรถนะทีมนำ (กับสัมพันธ์)	HRD
					3.โครงการ พัฒนาการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	HRD
					4.โครงการพัฒนา สมรรถนะด้านคอมพิวเตอร์สำหรับหัวหน้างาน	HRD+IM