



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลมวกเหล็ก

สถานที่ตั้ง ๔๑๙ ม.๙ ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี โทรศัพท์ ๐๓๖-๓๔๒๐๖๓ ต่อ ๑๒๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๑๓๘,๗๗๑ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๓๘,๗๗๑ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

●

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๘ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๑.เจ้าหน้าที่บุคลากรในโรงพยาบาลมีความสุขในการทำงานมากขึ้น

๒.เจ้าหน้าที่บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ที่ซื่อสัตย์สุจริต

๓.เจ้าหน้าที่บุคลากรเกิดความสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กรอย่างยั่งยืน

๔.ผู้มารับบริการได้รับการดูแลมาตรฐานและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยหลักคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม สื่อสารนโยบาย จริยธรรมความโปร่งใสและประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม	ชมรม จริยธรรม	จำนวน เจ้าหน้าที่ ๑๐๐%	การสื่อสารตามนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต บุคลากร ๑๐๐%	๒๗,๒๐๐.-บาท		/			ดำเนินการ ๑๗ ก.พ.๖๓
๒. กิจกรรม ทำบุญวันสำคัญทาง ศาสนา พังธรรมเทศนา	-เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ตระหนักรู้ตื่นทุกขณะใน การดำรงชีวิต ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต	ชมรม จริยธรรม	จำนวน บุคลากรใน โรงพยาบาล	-ร้อยละความพึงพอใจ -อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน ลดลง -จนท.มีสมรรถนะด้าน จริยธรรม ๗ วัน/ปี -ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่อง ความไม่โปร่งใสในการ ทำงาน	๒๕,๐๐๐.-บาท		/	/	/	กำลัง ดำเนินการ
๓. กิจกรรมอบรมธรรมมะภาวนา จิตใจ มีสติรู้ตัวในการปฏิบัติ	เพื่อส่งเสริมพัฒนา พฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เกิด ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานที่ดี ผู้รับบริการปลอดภัย	ชมรม จริยธรรม	จำนวน บุคลากรใน โรงพยาบาล	-ร้อยละความพึงพอใจ -อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน ลดลง -จนท.มีสมรรถนะด้าน จริยธรรม ๗ วัน/ปี -ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่อง ความไม่โปร่งใสในการ ทำงาน	๑๐,๕๗๔.-บาท			/		ดำเนินการ ๑๔ พ.ค.๖๓
๔. กิจกรรม คุ้มครองภายในสู่การ สื่อสารด้วยพลังบวก	ให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีใน องค์กร ส่งผลให้ผู้มารับบริการมี ความปลอดภัยได้รับการ บริการที่ดี	ชมรม จริยธรรม	จำนวน บุคลากรใน โรงพยาบาล	-จนท.ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตและการสื่อสาร ๘๐% -อุบัติการณ์พฤติกรรม บริการลดลง	๗๖,๐๐๐.-บาท		/	/		ดำเนินการ ๓-๔ มี.ค.๖๓ ๑-๒ เม.ย.๖๓

ลงชื่อ C
ผู้เสนอแผน
(นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์)
ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ๑
ผู้เห็นชอบแผน
(นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓