



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
 ที่ _____ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒
 เรื่อง การอนุมัติและประกาศใช้แผนเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ด้วย โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลมวกเหล็ก หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานและคณะทำงานทีมคร่อมสายงานคุณภาพ ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เข้มมุ่ง นโยบายของจังหวัดประกอบกับ วิเคราะห์สถานการณ์เพื่อแก้ปัญหาจุดอ่อน ความเสี่ยง และวางแผนพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งเข้มนุ่งและยุทธศาสตร์โรงพยาบาลต่อไป ในการนี้โรงพยาบาลมวกเหล็ก จึงขออนุมัติแผนเงินบำรุงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยประกอบด้วย

๑. แผนจัดซื้อครุภัณฑ์การแพทย์, วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์, วัสดุการแพทย์, วัสดุสำนักงาน, วัสดุใช้สอย, วัสดุงานบ้านงานครัว, วัสดุทันตกรรม, เวชภัณฑ์ยา
๒. แผนจัดจ้าง จ้างเหมา จัดทำโครงสร้างโรงพยาบาล
๓. แผนงานโครงการ กิจกรรม
๔. แผนพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามแผน โดยถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ และสำหรับพัสดุหมวดทดแทนที่ยังสามารถใช้งานได้ และไม่ได้รับอนุมัติให้จัดหาทดแทน เมื่อชำรุดหรือไม่สามารถใช้งานได้ ขอให้เสนอข้อมูลพิจารณาเป็นกรณีๆ โดยใช้งบกลาง หรือเสนอในการปรับแผนกลางปีงบประมาณ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินงานตามแผนงานโครงการที่ได้รับอนุมัติแล้ว ต้องรายงานผลการดำเนินงาน ตลอดจนข้อมูลตัวชี้วัด และผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานทุกไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
 ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

อนุมัติ

(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

แผนงานโครงการ ทีมพร้อมสายงาน ประจำปี 2563

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวกาญจนา พุทธิรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ศิริพร
(ทพญ.ศิริพร ยิ่งวงศ์วิวัฒน์)
ทันตแพทย์ ชำนาญการ
รักษากรุ ทิวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางศิริดา ภูริวัฒน์พงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

เรื่องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับ
						1	2	3	4	
smart Personal	ผู้ป่วยได้รับการดูแล	1. จพ.คุณธรรม	หน่วยงานผ่านการประเมิน รพ.คุณธรรม ระดับ 5 ร้อยละ 100	อำเภอคุณธรรม,โรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย	5,000 เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม
สู่ smart Hospital	ตามมาตรฐานและ			1.พบทวนอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล/หน่วยงาน เข้าใจพฤติกรรมบ่งชี้ของหน่วยงาน						
	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยใช้หลัก			2.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง						
	คุณธรรม			3.ร่วมแสดงอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล/หน่วยงาน ในเวทีการจัดงานมหกรรมคุณภาพของโรงพยาบาล						
				4.สรุปผลเป็น KPI ของหน่วยงานโรงพยาบาล						
				5.กิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	15,000 เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม
				15 หน่วยงาน						
				6. กิจกรรมสื่อสารจริยธรรมความโปร่งใสของ รพ.						
		2. ธรรมะสร้างสุข	ร้อยละความพึงพอใจ	1.กิจกรรมทำบุญประกอบพิธีสงฆ์พิธีธรรม วันสำคัญทางศาสนา 5 วันสำคัญโดยกลุ่มงานเวียนกันเป็นเจ้าภาพ	25,000 เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม
			ต่อกิจกรรม		(5000x5 วัน)					
			บุคลากรมีส่วนร่วม	2.ปรับปรุงภูมิทัศน์ซ่อมเสริมศาลพระภูมิและศาลตายายบริเวณลานกิจกรรมศาลพระภูมิเดิมของโรงพยาบาล	10,000 เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม
			ด้านจริยธรรม	คำจัดซื้อศาลพระภูมิและศาลตายาย 2ศาล						
				ปรับพื้นที่ภูมิทัศน์ในกรตั้งศาล						
				คำวิไลคุณูปการของไหว้ในการทำพิธีตั้งศาล						
				3.เจ้าหน้าที่เข้าศึกษาอบรมธรรมะ ทำบุญปฏิบัติธรรมและร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ตามอัครมัย						
				4.ธรรมะภาวนาใจ มีสติรู้ตัวในการปฏิบัติงาน						
				4.1.ฝึกการรู้ตัวพร้อม มีสติในการทำงาน	25,000 เงินบำรุง				/	ทีมจริยธรรม
				4.2.ฝึกการตระหนักรู้ ความเสี่ยงจากการให้บริการ						

วัตถุประสงค์สายงาน : 3. พัฒนาศูนย์บริการให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมร่วมสายงาน : ทีมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
smart Personal	1.เพื่อให้จนท.มีความ	๙. โครงการวิทยากร	1.ร้อยละปฏิบัติการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากรมูลนิธิปัญญาธิกร	76,000	เงินบำรุง						
ผู้ smart Hospital	ตระหนักถึงคุณค่าในทุก	สื่อสารสื่อสาร	ข้อร้องเรียนลดลง	ผู้เข้าร่วม 50/ครั้ง จำนวน 2 รุ่นๆละ 2 วัน								
	ขณะในการดำรงชีวิต	ด้วยพลังบวก	2.จนท.มีความผูกพัน	1. คำวิทยากร 600 บาท * 8 ชม. * 2 คน								
	2.เพื่อให้เกิดประสิทธิ		3.ไม่พบรายงานความ	จำนวน 2 วัน* 2 รุ่น เป็นเงิน 38,400 บาท								
	ภาพในการปฏิบัติงาน		ไม่โปร่งใสในการ	2. ค่าอาหาร 100 บาท * 2 วัน * 50 คน								
	และผู้ให้บริการมี		ปฏิบัติงาน	จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท								
	ความปลอดภัย			3. ค่าเดินทาง วิทยากร 1,600 บาท								
				จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,200 บาท								
				4. ค่าที่พักวิทยากร 1,200*2 ห้อง * 2 คืน								
				จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 9,600 บาท								
				5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 4,800 บาท								
				รวมเป็นเงิน	156,000							