



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลมวกเหล็ก ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๑๘๑๘๐.....

ที่ สบ ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการประชุมโครงการมวกเหล็ก STRONG มุ่งสู่การมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
โรงพยาบาลมวกเหล็ก.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ตามที่ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ได้ดำเนินการประชุมโครงการมวกเหล็ก STRONG มุ่งสู่การมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีนโยบายสนับสนุนต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านทุจริต ให้เกิดวัฒนธรรมความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ในการขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดทัศนคติของบุคลากร เพื่อมุ่งสู่การเป็นวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน

ชมรมจริยธรรมร่วมกับกลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มการพยาบาล จัดกิจกรรมในโครงการ **กิจกรรมที่ ๑** สื่อสารนโยบายจริยธรรม ความโปร่งใส และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอินทนิล โรงพยาบาลมวกเหล็ก ซึ่งได้มีพิธีเปิดการประชุม โดยท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก พญ.ศิริดา ภูริวัฒนพงศ์ ก่อนเปิดการอบรมโครงการ ฯ ประธานได้มีการกล่าวนำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” พร้อมทั้งมีการแสดงสัญลักษณ์มือขวาแนบอกข้างซ้ายในการประกาศเจตนารมณ์ และให้โอวาทแก่เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมรับการอบรมด้วย

วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างเสริมวัฒนธรรมค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อตรง เพื่อสร้างจิตสำนึก ตระหนักตื่นรู้ในทุกขณะในการดำรงชีวิต ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแยกแยะเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ Model STRONG แก่บุคลากรในโรงพยาบาลทุกคน และเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ คุณภาพในการปฏิบัติงานบริการที่ดีต่อผู้มารับบริการกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมวกเหล็ก

ประเด็นสำคัญเกี่ยวกับหัวข้อ โมเดล “STRONG” สู่การทำงานในชีวิตประจำวันโมเดลตัวอักษรแรกของศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีความหมายเชิงบวก จำนวน ๖ คำ มาประกอบเป็นคำศัพท์ ได้แก่

(๑) ความพอเพียง (Sufficient: S) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและ ส่วนรวม รวมถึงการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน ความพอเพียงต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งของ มนุษย์แม้ว่าจะ ต่างกันตามพื้นฐาน แต่การตัดสินใจว่าความพอเพียงของตนเองต้องตั้งอยู่บนความมีเหตุผล รวมทั้ง ไม่เบียดเบียนตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม ความพอเพียงดังกล่าวจึงเป็นภูมิคุ้มกันให้บุคคลนั้นไม่ กระทำ การทุจริต ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และการตื่นรู้

(2) ความโปร่งใส (Transparent: T) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน ต้องปฏิบัติงานบนฐานของความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น จึงต้องมีและปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ กฎหมายด้าน ความโปร่งใส ซึ่งต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ และการตื่นรู้

(3) ความตื่นรู้ (Realise: R) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ ถึงรากเหง้าของปัญหาและภัยร้ายแรงของการทุจริตประทุติมิชอบภายในชุมชน และประเทศ ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อได้พบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต ย่อมจะมีปฏิกิริยาเฝ้าระวัง และไม่ ยินยอมต่อการทุจริตในที่สุด ซึ่งต้องให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้น ความ ร้ายแรง และผลกระทบต่อระดับบุคคลและส่วนรวม

(4) การมุ่งไปข้างหน้า (Onward: O) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและ ส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนบนฐานความโปร่งใส ความพอเพียง และร่วมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจใน ประเด็นดังกล่าว

(5) ความรู้ (Knowledge: N) ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน ต้องมี ความรู้ความเข้าใจ สามารถนำ ความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ใน สถานการณ์การทุจริต ผลกระทบ ที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความ อายไม่กล้าทำทุจริต และ ความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

(6) ความเอื้ออาทร (Generosity: G) คนไทยมีความเอื้ออาทร มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบน พื้นฐานของจิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง นอกจากคำ นิยามของตัวอักษรภาษาอังกฤษข้างต้นแล้ว การมีส่วนร่วม (Participation)

การบริหารงานที่โปร่งใสการเสริมสร้าง “ธรรมภิบาล” ในองค์กรโรงพยาบาลมวกเหล็ก ให้มีพื้นฐานทางจิตใจยึดมั่นใน คุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรอบรู้ และความมีเหตุมีผล รู้จักสิทธิ หน้าที่ และสำนึกรับผิดชอบ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลมวกเหล็กมีแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. การปลูกจิตสำนึกบุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษาประโยชน์ สาธารณะ

๒. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน
 ๓. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร
 ๔. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
เข้าตรวจสอบผลการดำเนินงาน
 ๕. การกำหนดมาตรการลงโทษกับผู้ทำการทุจริตภายในหน่วยงาน
พร้อมทั้งได้จัดทำคู่มือป้องผลประโยชน์ทับซ้อนและกรอบแนวทาบ้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาล
มวกเหล็กให้แก่หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
- สรุปท้ายเป็นการถามตอบ ข้อซักถามในประเด็นปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับหัวข้อการบรรยาย
และเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรมในเวลา ๑๖.๓๐ น.
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวารารัตน์ พลบูรณ์ศรี)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ทราบ

(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก