



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ...โรงพยาบาลมวกเหล็ก...ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๑๘๑๘๐.....  
ที่ สบ.๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓.....  
เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมโครงการ มวกเหล็ก STRONG สู่การมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โรงพยาบาล  
มวกเหล็ก.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ด้วยคณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลมวกเหล็กได้ดำเนินการจัดทำโครงการ  
มวกเหล็ก STRONG สู่การมีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โรงพยาบาลมวกเหล็ก ปี ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อน  
นโยบายองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สร้างวัฒนธรรมค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ปลุกฝังความซื่อสัตย์ ตระหนัก  
ตื่นรู้ในทุกขณะการดำรงชีวิต ในเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในการนี้คณะกรรมการชมรมจริยธรรม  
โรงพยาบาลมวกเหล็ก ขอสรุปกิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๑. กิจกรรมสื่อสารนโยบายจริยธรรมความโปร่งใสและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน  
การทุจริตในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๕๐ น. และวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ  
ห้องประชุมอินทนิลโรงพยาบาลมวกเหล็ก (มีสรุปรายงาน การประชุมแนบ)
๒. ทำบุญวันสำคัญทางศาสนาและฟังธรรมเทศนา ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓  
เวลา ๙.๓๐ น. และวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอินทนิลโรงพยาบาลมวกเหล็ก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี)  
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ  
ประธานคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

รับทราบ

(นางศิริดา ภูริวัฒน์พงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

สรุปกิจกรรมวันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลมวกเหล็ก จ.สระบุรี

เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุมอินทนิล

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทั้งหมด 178 คน

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 58

ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 42

กิจกรรมการดำเนินงานไปแล้วเพื่อช่อมกิจกรรมให้ครบ 100 % ดังนี้

1.จัดทำหนังสือแจ้งและขอความร่วมมือไปยังหัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างานรับทราบและสื่อสาร นโยบาย การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรดังนี้

1.1 สื่อสารกับผู้ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต(**STRONG Model**) ในหน่วยงานทุกคน

1.2 ร่วมเสนอโครงการของหน่วยงาน ประเด็นหัวข้อ 1.2.1 ปัญหาที่ยากแก่ 1.2.2 ความดีที่อยากทำ  
2.ติดตามสื่อสารเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในวันประกาศเจตนารมณ์จำนวน 75 คนให้ได้ รับทราบและช่อมกิจกรรมโดยแจ้งให้ทราบนโยบายต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยใช้สัญลักษณ์โมเดล **STRONG** ในการประกาศเจตนารมณ์ ของโรงพยาบาลพร้อมกับแจกเอกสารคู่มือ จำนวน 2 ฉบับคือ

2.1 สำเนาใบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต รพ.มวกเหล็ก

2.2 แผ่นพับความรู้วินัยข้าราชการ แนวทางข้อกฎหมายระเบียบปฏิบัติงาน

และเซ็นรับทราบให้ครบทุกคน(ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563) พร้อมบันทึกภาพประกอบ

\* แจ้งสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนต่อไป \*

๒๖. ๑๘ (๔)

ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น.

ห้องประชุมสานรัก

ช. ล. ย. ส. ส.



๒๐ ๑๑ ๖๑

๑-๒ คน/ท่าน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นาง ศิรดา ภูริวัฒนพงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		
๒	นางวราภรณ์ พลบูรณ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
๓	นางจิตติญา พรหมศร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๔	น.ส.วิภาวี ภูมิเวทย์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ		
๕	นางสุพัฒนา แสงโชติ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
๖	นางสมบูรณ์ เอกเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
๗	นางจิตติภา คำศักดิ์ดา	เภสัชกรปฏิบัติการ		
๘	นางจิราพร สังสุข	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ		
๙	นายอภิบาล นรศรี	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		
๑๐	น.ส.กอบแก้ว บุรพา	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน		
๑๑	น.ส.กุศลสินธร อัฐทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
๑๒	นายพลทรัพย์ นวนจันทร์	พนักงานทั่วไป		
๑๓	น.ส.สุปราณี พุทธิย์	นักโภชนาการ		
๑๔	น.ส.ชนิษฐา พลซลี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๕	น.ส.บุญทิพย์ สมนึก	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๖	น.ส.วิราวัลย์ ผลจันทร์	แพทย์แผนไทย		
๑๗	น.ส.ดุขฎิ กฤษฎิ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ		
๑๘	นางสาว อ. อ. อ. ส. ส.	ท.ท.ท.ท. ส. ส. ส. ส.		





คำสั่งโรงพยาบาลมวกเหล็ก  
ที่ ๗๗ /๒๕๖๓  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกิจกรรมชมรมจริยธรรม

ตามที่ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการไคร้ครวญภายในสู่การสื่อสารด้วยพลังบวก และโครงการมวกเหล็ก STRONG ภายใต้นโยบายสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรมในองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเกิดเป็นวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรมต้นแบบสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
  ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ตระหนักรู้ตื่น ทุกขณะในการดำรงชีวิต ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต “หรือ MODEL STRONG” ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
  ๓. เพื่อส่งเสริม พัฒนาพฤติกรรมบริการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพ คุณภาพ ในการปฏิบัติงานบริการที่ดี และมีความปลอดภัยต่อผู้มารับบริการ
  ๔. เพื่อให้เกิดสัมพันธภาพที่ดีในองค์กรอย่างยั่งยืน
  ๕. เพื่อให้เกิดความผาสุกของเจ้าหน้าที่
- ดังนั้น เพื่อให้โครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่วางไว้ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงาน จัดกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ฝ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายวิชาการ ประกอบด้วย

- |                    |            |                       |
|--------------------|------------|-----------------------|
| ๑. นางวรางรัตน์    | พลบุรณ์ศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๒. นางสาววิราวัลย์ | ผลจันทร์   | แพทย์แผนไทย           |

มีหน้าที่

วางแผนดำเนินงานและบริหารจัดการในภาพรวมเพื่อให้การจัดงานบรรลุวัตถุประสงค์ สร้างการมีส่วนร่วม เครือข่ายกำลังคน งบประมาณ สถานที่ในการจัดงาน การให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดงาน ติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดงานฝ่าย

๒. ฝ่ายพิธีการและประชาสัมพันธ์ ได้แก่ นางตลฤดี เครือพิมาย เจ้าหน้าที่งานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบกำหนดการต่าง ๆ เชิญชวนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในวันงานโดยพร้อมเพรียงกัน

๒. ดำเนินรายการ (พิธีกร) ในวันงาน

๓. ภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ฝ่ายทะเบียนและประเมินผล ได้แก่ นางสาวดุษฎี กฤษฎี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ มีหน้าที่

๑. จัดทำแบบประเมินก่อนและหลังการอบรม แบบลงชื่อผู้เข้าอบรม

๒. สรุปประเมินผลการจัดอบรมโครงการ

๓. อำนวยความสะดวก ณ จุดลงทะเบียน

๔. ภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.ฝ่ายสถานที่และการเงิน ได้แก่ นางจิตติญา พรหมศร เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
มีหน้าที่

๑. บริหารจัดการสถานที่ อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
๒. ดูแล ความเรียบร้อย จัดเก็บอุปกรณ์หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม
๓. บริหารจัดการงานการเงิน
๔. ภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม ได้แก่ นางสาวสุปราณี พุทธิย์ นักโภชนาการ  
มีหน้าที่

๑. บริหารจัดการ อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรม วิทยากร  
คณะทำงาน
๒. ดูแลจัดเก็บ ความสะอาดเรียบร้อยพื้นที่ หลังเสร็จสิ้นงาน

๖.ฝ่ายสารสนเทศและโสตทัศนูปกรณ์ ได้แก่ นางสาวณิชชฎา พลขสี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
มีหน้าที่

๑. ดำเนินการด้านการจัดหา ติดตั้ง ควบคุมอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมและจัดเก็บดูแล  
ความเรียบร้อย เมื่อเสร็จสิ้นกิจกรรม
๒. บันทึกภาพการจัดกิจกรรม จัดทำป้ายสำหรับใช้ในกิจกรรม
๓. จัดเก็บแฟ้มภาพ จัดทำสื่อ นำเสนอภาพ เพื่อสำหรับ
๔. ภารกิจอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมวกเหล็ก

## รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลมวกเหล็ก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๒.๓๐ น.

## ณ ห้องประชุมสานรัก

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางศิรดา ภูริวัฒน์พงศ์	ที่ปรึกษา
๒.นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี	ประธาน
๓.นางจิตติญา พรหมศร	รองประธาน
๔.นางจิราพร สังกสุข	กรรมการ
๕.น.ส.สุปราณี พุทธิย์	กรรมการ
๖.น.ส.ชนิษฐา พลขลิ	กรรมการ
๗.น.ส.บุญทิพย์ สมนึก	กรรมการ
๘.น.ส.วิราวัลย์ ผลจันทร์	กรรมการและเลขานุการ
๙.น.ส.ศุขฉวี กฤษณี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## ผู้ไม่เข้าประชุม

๑.น.ส.วิภาวี ปฎิเวทย์	ปฏิบัติงาน
๒.นางสุพัฒนา แสงโชติ	ลาพักร้อน
๓.นายอภิบาล นรศรี	ปฏิบัติงาน
๔.น.ส.กุศลินธร อัฐทรัพย์	ปฏิบัติงาน
๕.นายพูลทรัพย์ นวนจันทร์	ปฏิบัติงาน
๖.น.ส.กอบแก้ว บุรพา	ปฏิบัติงาน
๗.นางสมบุญ เอกเจริญ	ปฏิบัติงาน
๘.นางจิตาภา คำศักดิ์ดา	ปฏิบัติงาน

## ผู้เข้าร่วมการประชุม

นางสมใจ ญวงษ์ศรี	พยาบาลวิชาชีพ
------------------	---------------

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

-รายงานความก้าวหน้า ของการดำเนินงานนโยบาย คุณธรรมจริยธรรม แนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (ITA) ชมรมจริยธรรมได้รับผิดชอบในการเตรียมข้อมูลและส่งข้อมูลให้ทันในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

EB ๑๕ การประกาศเจตจิตจำนงของผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงาน

EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วย

EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.สรุปผลการดำเนินงานวันประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลเหล็กในวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ครบ ๑๐๐% และจะมีการติดตามลงหน่วยงานในเรื่องการรับรู้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต(Model STRONG) โรงพยาบาลมวกเหล็กกับผู้ปฏิบัติอีกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๒ การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ติดตาม

ติดตามโครงการ ปัญหาที่ยากแก้ไข ความดีที่ยากทำ ทุกหน่วยงานมีโครงการที่เป็นเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒๐ หน่วยงาน ส่งครบทุกหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก เพื่อขับเคลื่อนนโยบายองค์กรต้นแบบสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมพฤติกรรมบริการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความปลอดภัยต่อผู้มารับบริการ

-คณะกรรมการด้านวิชาการ (คุณวรารัตน์ , คุณวิราวัลย์)

-ฝ่ายพิธีการและประชาสัมพันธ์ (คุณดลฤดี)

-ฝ่ายทะเบียนและประเมินผล (คุณศุภฎี)

-ฝ่ายสถานที่และการเงิน (คุณจิตติญา)

-ฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม (คุณ สุปราณี)



-ฝ่ายสารสนเทศและโสตทัศนูปกรณ์ (คุณชนิษฐา)

๒. ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก การสรรหาประธานคนใหม่เพื่อทดแทนคนเดิมที่กำลังเกษียณอายุราชการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล แนะนำให้นำเข้าพิจารณาประธานชมรมจริยธรรมในวาระประชุมคณะกรรมการ กบค. วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ปิดการประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์ ผู้จัดบันทึกและรายงานการประชุม

นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม