แผนปฏิบัติการกลุ่มงาน
ประจำปี 2563

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวกาญจนา พุทธรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(ทพญ.สิริพร ยิ่งวงศ์วิวัฒน์)
ทันตแพทย์ ชำนาญการ
รักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.การพัฒนา	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง	**1.แผนขับเคลื่อน**	1.1 ระดับความ สำเร็จของการ	1.เตรียมข้อมูลเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา	0	เงินบำรุง	/	/	/	/	งานสนับสนุน
ระบบ	บริการหมอครอบครัว	**โครงการพัฒนาระบบ**	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	หน่วยบริการปฐมภูมิ สอน.เฉลิมพระเกียรติลำพญากลาง							เครือข่าย
สุขภาพปฐมภูมิ	ที่มีคุณภาพ	**บริการปฐมภูมิ**		2.ร่วมกับPCT/ทีมสหวิชาชีพ/อสม.ออกแบบระบบ		PCT					(นางรุ้งทิพย์)
		อำเภอมวกเหล็ก		3.ประสานทีมสหวิชาชีพให้บริการสุขภาพ							
		จังหวัดสระบุรี		ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ 3 วัน/สัปดาห์							
		(PCC)		4.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/Case Conference							
				5.จัดทำเอกสารประเมินตนเองเพื่อดำเนินการขึ้น							
				ทะเบียนเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพิ่มการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยซึมเศร้าและป้องกันการฆ่าตัวตาย	**2.โครงการคัดกรองเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย**	2.1 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จไม่เกิน 6.3 ต่อแสนประชากร 2.2 ผู้ป่วยซึมเศร้าเข้าถึงบริการร้อยละ 55 2.3. ผู้พยายามฆ่าตัวตายได้รับการติดตามเฝ้าระวังฯ ร้อยละ 100	1. ส่งเสริมบทบาท อสม.ในการคัดกรองภาวะซึมเศร้าและเฝ้าระวังความเสี่ยงฆ่าตัวตายในชุมชน 2. เสริมสร้างทักษะของ อสม.ในการคัดกรองส่งต่อกลุ่มเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย 3. สร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชน(อสม./อสค.)ในการดูแลต่อเนื่องผู้พยายามฆ่าตัวตายหลังจำหน่ายจากโรงพยาบาล 4. คัดกรองในกลุ่มจนท.	10,000	เงินบำรุง/กองทุนหลักประกันสุขภาพ ทต. มวกเหล็ก		/			งานสุขภาพจิตและจิตเวช (นางรุ้งทิพย์)
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ผู้ป่วยโรคจิตกลุ่มเสี่ยงสูงได้รับการเฝ้าระวังป้องกันไม่ให้อาการทางจิตกำเริบ	**3.โครงการติดตามเฝ้าระวังผู้ป่วยโรคจิตที่เสี่ยงก่อความรุนแรง(SM-IV)ในชุมชน อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี**	1)ผู้ป่วยโรคจิตกลุ่ม SMI-V ได้รับการติดตามเฝ้าระวังร้อยละ100 2) ผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรังได้รับการดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 80	1.ขึ้นทะเบียนผู้ป่วยโรคจิต กลุ่ม SMI-V อำเภอมวกเหล็ก 2.เฝ้าระวังอาการทางจิตกำเริบโดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของครอบครัว ชุมชนในการดูแลต่อเนื่อง เฝ้าระวังผู้ป่วยให้รับยาต่อเนื่อง หลีกเลี่ยงการใช้สารเสพติด 3.จัดประชุมกลุ่มครอบครัว ที่ รพ.สต เพื่อติดตามเคสจิตเวช และได้รับฟังปัญหา	50,000	กองทุนจิตเวชเรื้อรัง สปสช.เขต4	/	/	/	/	งานสุขภาพจิตและจิตเวช (นางรุ้งทิพย์)

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	ป้องกันการตั้งครรภ์และลดการตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น	**4.โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นอำเภอมวกเหล็ก จ.สระบุรี**	1)ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ไม่เกินร้อยละ 10 2)ร้อยละ60ของมารดาวัยรุ่นหลังคลอด/หลังแท้งได้รับการคุมกำเนิดแบบกึ่งถาวรก่อนจำหน่ายออกจาก รพ.	1.บริการให้การปรึกษาเพื่อสร้างแรงจูงใจ(MI) แก่มารดาวัยรุ่นและครอบครัวเพื่อให้เลือกวิธีคุมกำเนิดแบบกึ่งถาวร 2.บริการยาฝังคุมกำเนิดชนิด 1 หลอดแก่มารดาวัยรุ่นก่อนออกจากโรงพยาบาลเพื่อลดการตั้งครรภ์ซ้ำอย่างมีประสิทธิภาพ	60,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	1.คลินิกวัยรุ่น (นางรุ้งทิพย์ 2.งานส่งเสริมสุขภาพ (นางปิยะนาถ)
การพัฒนาระบบสุ	1. เพื่อให้ประชาชนกลุ่ม	**5. โครงการคัดกรอง**	1.ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย	1.ประชุม จนท./อสม.เพื่อชี้แจงและวางแผนงานร่วมกัน	68,700	68,700	/				ศิริวรรณ
แบบมีส่วนร่วม	เป้าหมายได้รับการคัดกรอง	**ความเสี่ยงโรค**	ได้รับการคัดกรอง	2.ประสานงานกลุ่มแกนนำชุมชน /อปท.		เงินบำรุง	/				บริการปฐมภูมิฯ
ของภาคีเครือข่าย	คัดกรองโรคเบาหวาน	**เบาหวาน**	2.ร้อยละ 80 ของกลุ่มเสี่ยงได้รับการ	3.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย***/เตรียมวัสดุอุปกรณ์/ประชาสัมพันธ์		เขตมิตรภาพ	/				
	และความดันโลหิตสูง	**ความดันโลหิตสู**	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	4.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้อสม.			/				
	2.กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับ	**และการปรับ-**	3.ร้อยละ 80 ของแกนนำและอสม.	5.ดำเนินการคัดกรองร่วมกับ อสม.			/	/			
	เปลี่ยนพฤติกรรม	**เปลี่ยนพฤติกรรม**	ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะ	6.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอสม.ติดตามพร้อมแจ้งผล			/	/			
	3. เพื่อให้แกนนำมีความรู้		ความเข้าใจ สามารถตอบแบบ	การคัดกรองและนำเข้าสู่กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม							
	ทักษะความเข้าใจเกี่ยวกับ		ทดสอบความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน	กลุ่มเสี่ยงและส่งต่อประชาชนกลุ่มป่วย							
	โรคเบาหวานและ		และความดันโลหิตสูงได้	7.นำผลการคัดกรองลงบันทึก โปรแกรม HOSXP				/	/	/	
	ความดันโลหิตสูง			8.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน							
				*** สำรวจข้อมูลนำมาจัดระบบบัญชี 1							
การพัฒนาระบบสุ	1.เพื่อค้นหาและป้องกัน	**6.โครงการตรวจ**	1.ร้อยละ 100 ของประชากรอายุ	1.ประชุมชี้แจงนโยบาย/แผน แนวทาง	10,000	10,000	/	/			ศิริวรรณ
แบบมีส่วนร่วมขอ	ภาวะเสี่ยงจากมะเร็งลำไส้ใหญ่	**คัดกรองมะเร็ง**	50-70 ปี ได้รับการตรวจอุจจาระ	การปฏิบัติงานแก่จนท./อสม.		เงินบำรุง					บริการปฐมภูมิฯ
ภาคีเครือข่าย	และไส้ตรงในประชากรเป้าหมา	**ลำไส้ใหญ่และ**	ด้วย FIT Test	2.เตรียมกลุ่มเป้าหมาย			/	/			
	2.เพื่อสร้างเครือข่ายการ	**ลำไส้ตรง**	ตามเป้าที่ สสจ.จัดสรรชุดตรวจให้	3.ตรวจอุจจาระด้วย FIT Test			/	/			
	คัดกรองและส่งต่อเพื่อการ		2.ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายที่	4.นำผลการคัดกรองลงบันทึก โปรแกรม HOSXP					/		

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	ดูแลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่		ผลการคัดกรองเป็นบวก ได้รับการทำ	5.ส่งตรวจยืนยันด้วยกล้อง Colono scope					/		
			Colonoscopy	ในรายที่ผล FIT test positive							
				6. ติดตามผู้ป่วยที่สงสัยมะเร็งลไส้ใหญ่และ					/	/	
				ลำไส้ตรงเพื่อดูแลต่อเนื่อง							
การพัฒนาระบบสุ	1.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้	**7. โครงการ**	1.ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน	1.ประชุมคณะกรรมการสุขศึกษา	12,000	12,000	/	/			ศิริวรรณ
แบบมีส่วนร่วมขอ	ด้านสุขภาพ	**สุขศึกษาพัฒนา**	สุขศึกษา	2.จัดกิจกรรมให้ความรู้ 3อ 2ส.ในกลุ่มเสี่ยง		เงินบำรุง		/	/		บริการปฐมภูมิฯ
ภาคีเครือข่าย	2.เพื่อให้ประชานตระหนักถึง	**พฤติกรรมสุขภาพ**	2.ร้อยละ 80 ของประชาชนที่เข้า	3.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน					/	/	
	การดูแลตนเอง	**โดยใช้หลัก**	รับการให้ความรู้เรื่อง 3อ. 2ส. มี								
		3อ 2ส.	ความเข้าใจ สามารถตอบแบบ								
			ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ 2อ 3ส.ได้								
	1.เพื่อให้บริการ	**8.โครงการบำบัด**	1.ร้อยละ20 ของผู้	1.จัดบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย	4,000	เงินำบรุง					ชุติมา
	บำบัดรักษาและ	**รักษาและฟื้นฟู**	ติดยาเสพติดที่บำบัด	ยาเสพติดระบบสมัครใจ/ระบบบังคับบำบัดแบบไม่คุมตัว							
	ฟื้นฟูสมรรถภาพ	**สมรรถภาพ**	ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	2.ให้บริการลดอันตรายจากยาเสพติดในผู้ป่วย							
	ผู้ป่วยยาเสพติดที่	**เพื่อแก้ไขปัญหา**	ของแต่ละระบบ	ยาเสพติดที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู							
	เข้าบำบัดแบบ	**ยาเสพติด**	ได้รับการติดตามดูแล	3.จัดบริการติดตามผู้ผ่านการบำบัด							
	ผู้ป่วยนอกในระบบ	**รพ.มวกเหล็ก**	ต่อเนื่อง 1ปี	ในระบบสมัครใจ							
	สมัครใจและระบบ	**จังหวัดสระบุรี**	(Retention rate)	4.ให้บริการยืนยันตรวจพิสูจน์หาสาร							
	บังคับบำบัด	**ปีงบประมาณ**	2.ร้อยละ40 ของผู้ใช้	เสพติดในปัสสาวะ							
	2.เพื่อลดอันตรายจาก	**2563**	ผู้เสพยาเสพติดที่บำบัด	กลุ่มเป้าหมาย /สถานที่ดำเนินการ							
	การใช้ยาเสพติด		ครบตามเกณฑ์ที่	ผู้ป่วยยาเสพติดระบบสมัครใจและระบบบังคับบำบัด							
	ในผู้ป่วยยาเสพติดที่		กำหนดของแต่ละ	จำนวน 40 คน							
	เข้าบำบัดแบบผู้ป่วย		ระบบหยุดเสพต่อเนื่อง	คลินิกชนะใจโรงพยาบาลมวกเหล็ก							
	นอกในระบบสมัครใจ		หลังจำหน่ายจาก								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	และระบบบังคับบำบัด		การบำบัดรักษา								
	3.เพื่อให้ผู้ผ่านการบำบัด		3 เดือน								
	ยาเสพติดในระบบสมัครใจ		(Remission rate)								
	ได้รับการติดตามและ										
	ดูแลตามมาตรฐาน										
	4.เพื่อให้บริการยืนยัน										
	ตรวจพิสูจน์หาสารเสพติด										
	ในปัสสาวะ										
2.การพัฒนา	เพื่อธำรงความต่อเนื่อง	**9.โครงการเยี่ยม**	2.ผ่านการเยี่ยมสำรวจการต่ออายุ	1.กำหนดแผนงาน/Road Map							คณะทำงาน
ระบบสุขภาพ	ของการพัฒนาคุณภาพ	**สำรวจเพื่อต่อ**	การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	เตรียมความพร้อมเยี่ยมสำรวจ							ยาเสพติด
แบบมีส่วนร่วม	การติดตามผลลัพธ์	**อายุการรับรอง**	ยาเสพติด	2.ติดตามรายงานความก้าวหน้าตามข้อเสนอแนะ							
ของภาคี	การให้บริการ	**คุณภาพสถาน**		เมื่อครบระยะเวลา 1ปี เมื่อ 17 เมษายน 2561							
เครือข่าย		**พยาบาล**		3.ปรับปรุงเอกสารประเมินตนเองตามมาตรฐาน							
		ยาเสพติด		ใหม่ HA ยาเสพติด							
		รพ.มวกเหล็ก		4..จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยมสำรวจ	10000	เงินบำรุง	/				
				เพื่อการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด							
การพัฒนาระบบ	๑.เพื่อลดอัตราป่วย	**10. การควบคุม**	๑.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	๑.วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินความเสี่ยง	-						งานควบคุมโรค
การดูแลกลุ่มโรค	ด้วยโรคไข้เลือดออก	**โรคไข้เลือดออก**	ลดลง ร้อยละ ๑๖ ของค่ามัธยฐาน	๒.จัดรณรงค์ป้องกันโรค การกำจัดลูกน้ำและยุงลาย							
สำคัญในพื้นที่	๒.เพื่อลดความชุกชุมของ	**และโรคนำโดย**	ย้อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒)	๓.รายงานสถานการณ์โรคและประเมินสถานการณ์							
	ลูกน้ำยุงลายและยุงลาย	**ยุงลาย**	๒.ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชน	๔.สอบสวนและควบคุมโรคอย่างทันเวลา							
	พาหะนำโรค		มีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย ตามเกณฑ์	๕.การจัดหาและเตรียมพร้อมวัสดุในการป้องกันควบคุมโรค							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	๓.เพื่อเฝ้าระวังโรคติดเชื้อ		(โรงธรรม โรงแรม โรงงงานCI< ๕)	๖.สื่อสารความเสี่ยงให้กับประชาชนในพื้นที่							
	ที่เกิดจากยุงลาย		โรงพยาบาล โรงเรียน CI = ๐	๗.สำรวจและประเมินค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย							
			หมู่บ้าน/ชุมชน BI < ๕๐)	ในหมู่บ้าน/ชุมชน วัด โรงเรียน โรงพยาบาล							
			๓.ดำเนินการควบคุมโรคตาม	๘.วิเคราะห์ข้อมูลและคืนข้อมูลให้ชุมชน							
			มาตรการ(๓-๓-๑-๗-๑๔-๒๘)	๙.สรุปบทเรียนการป้องกันและควบคุมโรค							
			๔.หญิงตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อไวรัสซิก้า								
			ได้รับการติดตามและบุตรได้รับการ								
			ติดตามอาการ								
			๕.หมู่บ้านเกิดโรคชิคุนกุนยา ได้รับ								
			การควบคุมโรคตาม								
			มาตรการ ๓-๓-๑-๗-๑๔								
การพัฒนาระบบ	๑.เพื่อลดอัตราป่วย	**11. แผนงานการ**	๑.อัตราป่วยด้วยโรคอาหารเป็นพิษ	1.การเฝ้าระวังโรคและประเมินความเสี่ยง	-	-					
การดูแลกลุ่มโรค	ด้วยโรคอาหารเป็นพิษและ	**ป้องกันและ**	ไม่เกิน ค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	2.ถ่ายทอดองค์ความรู้และมาตรการในการ							
สำคัญในพื้นที่	โรคอุจจาระร่วง	**ควบคุมโรคติดต่อ**	๒.อัตราป่วยด้วยโรคอุจจาระร่วง	ป้องกันโรค							
	๒.เพื่อควบคุมการระบาดของ	**ทางอาหาร**	ไม่เกิน ค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	3.รณรงค์ประชาสัมพันธ์ สื่อสารความเสี่ยง							
	โรคจากอาหารและน้ำ	**และน้ำ**	๓.การเกิด Outbreak	เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภค							
	อย่างมีประสิทธิภาพ		ของโรคติดต่อ	อาหาร น้ำ และสุขอนามัยส่วนบุคคล							
			ทางอาหารและน้ำ สามารถควบคุมโรค	(กินร้อน ช้อนกลาง ล้างมือ) แก่ประชาชนทั่วไป							
			ให้สงบได้ ภายใน ๒ Generation	4.การจัดหาและเตรียมความพร้อมของวัสดุ อุปกรณ์							
				ในการป้องกันและควบคุมโรค							
				5. สอบสวนหาแหล่งแพร่เชื้อเมื่อเกิดการระบาด							
				6.ควบคุมการระบาดของโรค ให้มีประสิทธิภาพ โดยจัด							
				การระบบสุขาภิบาลสื่อสารความเสี่ยงให้กลุ่มเป้าหมาย							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบบ	๑.เพื่อลดอัตราป่วยด้วยโรค	12. แผนงานการ	๑. อัตราป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่	๑. เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคในคน	-						
การดูแลกลุ่มโรค	ไข้หวัดใหญ่	ป้องกันควบคุมโรค	ลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕	๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ในการ							
สำคัญในพื้นที่	๒.เพื่อเพิ่มความครอบคลุม	ไข้หวัดใหญ่	ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	ป้องกันตนเองจากโรคไข้หวัดใหญ่							
	การให้บริการวัคซีนไข้หวัดใหญ่		๒. อัตราความครอบคลุมการได้รับ	๓. สื่อสารประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย							
	ในกลุ่มเป้าหมาย		วัคซีนไข้หวัดใหญ่ ในกลุ่มเป้าหมาย	อย่างทั่วถึงและเพียงพอ							
			มากกว่าร้อยละ ๙๐ (จากจำนวน	๔. ให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล							
			วัคซีนที่ได้รับจัดสรร)	แก่กลุ่มเป้าหมาย อย่างทั่วถึงในทุกสถานบริการ							
				(รพ. และ รพ.สต.)							
				๕. บันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนและต่อเนื่อง							
2. การพัฒนา	เพื่อให้เด็ก ๐ – 5 ปีได้รับ	13.โครงการ	1. เด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับ	1. จัดเตรียมข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเด็กอายุ 9,18,30,42	3,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	กมลวรรณ
ระบบสุขภาพ	การประเมินพัฒนาการ และ	ส่งเสริมพัฒนา	การกระตุ้นเพื่อส่งเสริมพัฒนาการ	และ 60 เดือน ให้อาสาสมัครสาธารณสุข และผู้ดูแล							
แบบมีส่วนร่วมของ	การกระตุ้นพัฒนาการที่ถูกต้อง	การเด็ก	ร้อยละ 100	ศูนย์เด็กเล็กใช้ติดตามกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการตรวจ							
ภาคีเครือข่าย	ตามวัย โดยบูรณาการร่วมกับ	อ.มวกเหล็ก	2. เด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าได้รับ	คัดกรองพัฒนาการ							
	อาสาสมัครสาธารณสุข	จ.สระบุรี	การส่งต่อเพื่อการรักษาที่เหมาะสม	2. จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ สร้างเสริม การเรียนรู้							
			ร้อยละ 100	เพื่อเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก แก่พ่อแม่/							
				ผู้ปกครอง เดือนละ 1 ครั้ง							
				3. ติดตามประเมินซ้ำเด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า							
				กระตุ้นพัฒนาการและส่งต่อตามแนวทางที่กำหนด							
	เพื่อติดตามเยี่ยมผลการดำเนิน	14. โครงการ	ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้รับ	1. ประสานโรงเรียนในอำเภอมวกเหล็ก	1,000	เงินบำรุง		/	/	/	กมลวรรณ
	งานของครูและผู้ดูแลเด็กที่ผ่าน	ติดตามการ	การเยี่ยมติดตามผลการดำเนินงาน	2. ลงเยี่ยมผลการดำเนินงานการใช้แบบคัดกรอง							
	การอบรมการคัดกรองจิตเวชเด็	ดำเนินงานการ	การคัดกรองจิตเวชเด็ก	จิตเวชเด็กกับคุณครูที่ผ่านการอบรม							
	ปี 2562 และทบทวนระบบการ	คัดกรอง		3. ทบทวนแนวทางการดูแล/ส่งต่อเด็กที่มีปัญหา							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	ดูแล/ส่งต่อเด็กที่มีปัญหามา	จิตเวชเด็กใน		มายังโรงพยาบาลมวกเหล็กได้อย่างเหมาะสม							
	รพ.มวกเหล็กอย่างถูกต้องและ	อ.มวกเหล็ก									
	เหมาะสม										
1.พัฒนการดู	1.เพื่อดูแลและสร้างเสริม	15. แผนพัฒนา	1.ร้อยละ90 ของผู้ป่วยติดบ้านติด	1.ออกเยี่ยมบ้านตามระบบ COC.พร้อม	0	-					คุณภาวนา
แลผู้ป่วยแบบ	สุขภาพ รักษา ฟื้นฟูสภาพ	งานเยี่ยมบ้าน	ติดเตียงไม่เกิดแผลกดทับ	ทีมสหสาขาวิชาชีพทุกวันอังคารและวันศุกร์							
องค์รวมด้วยวิ	ลดภาวะแทรกซ้อนกับผู้	และฟื้นฟูผู้ป่วย	2.ร้อยละ90 ของผู้ป่วยเรื้อรังได้รับ	2.ประเมินสภาพปัญหาและแนวทางการ							
ถีเวชศาสตร์	ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ	ติดบ้าน	การเยี่ยมต่อเนื่องที่บ้าน	ดูแล/การฟื้นฟูสภาพ/การให้คำแนะนำ							
ครอบครัว	ให้กลับมามีคุณภาพชีวิตที่ดี	ติดเตียง		3.ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคและ							
		และผู้พิการ		การปฏิบัติตัวของผู้ป่วยและญาติ							
				4.หลังเยี่ยมบันทึกขอมูลส่ง ระบบ COC							
				เพื่อเยี่ยมต่อเนื่อง							
				5.บันทึกข้อมูลลงHos xp							
4.เสริมสร้างระบบ	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะ	16.โครงการ	ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุกลุ่ม	**ขั้นเตรียมการ**		เทศบาลต.มว	/	/	/	/	คุณดุษฎี
สุขภาพชุมชนให้	พึ่งพิงในพื้นที่เทศบาล	จัดบริการดูแล	เป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่	1.ทีมหมอครอบครัวโรงพยาบาล							
เข้มแข็งและ	ตำบลมวกเหล็กได้รับ	ระยะยาว	เทศบาลตำบลมวกเหล็กมี	มวกเหล็กสำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่							
พึ่งตนเองได้	การบริการดูแลระยะยาว	ด้านสาธารณสุข	คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดภาระ	เทศบาลตำบลมวกเหล็กและประเมินADL							
	ด้านสาธารณสุขตามแผน	สำหรับผู้สูงอายุ	ของคนในครอบครัว	2.CM (ผู้จัดการระบบการดูแลระยะยาว							
	การดูแลรายบุคคล (CP)	ที่มีภาวะพึ่งพิงของ		ด้านสาธารณสุข) จัดทำ CP (แผนการ							
	โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	รพ.มวกเหล็ก		ดูแลรายบุคคล)และปรึกษาปัญหาราย							
	และผู้ช่วยเหลือดูแล	ตำบลมิตรภาพ		กรณีกับสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง							
	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	(เขตพื้นที่รับผิด-		(care conference)							
	ณ ที่ครัวเรือน	ชอบเทศบาล		3.โรงพยาบาลมวกเหล็กจัดทำโครงการ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		ตำบลมวกเหล็ก)		และข้อเสนอโครงการพร้อมสรุปแผน							
		อ.มวกเหล็ก		การดูแลรายบุคคลต่อกองทุนหลักประกัน							
		จ.สระบุรี		สุขภาพเทศบาลตำบลมวกเหล็ก							
		ประจำปี		**ขั้นดำเนินงาน**							
		งบประมาณ		1.โรงพยาบาลมวกเหล็กโดย CM จัดแบ่ง							
		2563		ผู้สูงอายุ ให้ CG แต่ละคนรับผิดชอบดูแล							
				พร้อมจัดทำ CP รายสัปดาห์ และตาราง							
				การปฏิบิติงานมอบหมายให้ CG							
				2.CM กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา							
				แนะนำการดำเนินงานของCGทุกสัปดาห์							
				3.CM ประเมินและทบทวน CP ร่วมกับ							
				CG และ ญาติ อาจปรึกษาปัญหา							
				รายกรณีกับสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง							
				4.โรงพยาบาลมวกเหล็ก จัดบุคลากร							
				สาธารณสุข(ทีมหมอครอบครัว)โดย							
				ประสานกับ CM ทำหน้าที่บริการดูแล							
				ด้านการพยาบาลด้านการฟื้นฟูสภาพ							
				ร่างกายด้านโภชนาการด้านเภสัชกรรม							
				และด้านอื่นๆตามความจำเป็น							
				5.โรงพยาบาลมวกเหล็ก จัดหาวัสดุ							
				อุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็น จ้างเหมา							
				บริการหรือจ่ายค่าตอบแทน CG จ่ายค่า							
				ตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาหรือค่า							
				เบี้ยเลี้ยงแก่ CM และหรือบุคลากร							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				สาธารณสุขที่มาช่วยปฏิบัติงาน							
				สรุปและรายงาน							
				1.CMที่รับมอบหมายและCGสรุปผลการ							
				ดำเนินงานทุกเดือน							
				2.โรงพยาบาลมวกเหล็กจัดทำรายงาน							
				และสรุปผลการดำเนินงานส่งกองทุน							
				หลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลมวกเหล็ก							
				3.กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาล							
				ตำบลมวกเหล็กรวบรวมรายงานและ							
				สรุปผลการดำเนินงานส่งสำนักงาน							
				หลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต๔สระบุรี							
				ตามลำดับขั้นตอนต่อไป							
4.เสริมสร้างระบบ	1.เพื่อส่งเสริมการพัฒนา	**17.โรงเรียนผู้สูง-**	1) ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมภายในโรงเรียน		เทศบาลต.มวกเหล็ก			/	/	คุณดุษฎี
สุขภาพชุมชนให้	คุณภาพชีวิตและการ	**อายุเทศบาล**	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	1.การให้ความรู้และการส่งเสริมสุขภาพ							
เข้มแข็งและ	จัดการเรียนรู้ตลอด	**ตำบลมวกเหล็ก**	2) ผลสรุปจากแบบประเมิน	ตามหลัก 4อ (อาหาร, อารมณ์,							
พึ่งตนเองได้	ชีวิตของผู้สูงอายุ		ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	ออกกำลังกาย, อนามัย) 3ส (สมอง,							
	2.เพื่อส่งเสริมการพัฒนา		3) ผลสรุปจากแบบประเมิน	สิ่งแวดล้อม, สิทธิ) 1ย (ยา)							
	ตนเองการดูแล คุ้มครอง		ความพึงพอใจไม่น้อยกว่า	2.นันทนาการและฝึกอาชีพ							
	และพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ		ร้อยละ 80	3.ถ่ายทอดภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรม							
	3.เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ			4.สมุนไพร/ธรรมชาติบำบัด							
	ที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้าน			กิจกรรมภายนอกโรงเรียน							
	ร่างกายและจิตใจ			1.ศาสนา/ประเพณี							
	4.เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ			2.อาสาสมัคร/บำเพ็ญประโยชน์							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	สร้างสรรค์ประโยชน์แก่			3.เพื่อนเยี่ยมเพื่อน							
	ชุมชนและสังคม										
	5.เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ										
	คุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ										
	ให้เป็นที่ประจักษ์										
	และยอมรับ										
	6.เพื่อส่งเสริมภูมิปัญญา										
	และวัฒนธรรมท้องถิ่น										
3.การทำงาน	เพื่อค้นหาและคัดกรอง	**18.โครงการ**	ร้อยละ 75 ของผู้สูงอายุได้รับ	1. สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุทำแผนการออก	12,750	เงินบำรุง	/				คุณวิภาวดี/
เชิงรุกมุ่งป้องกัน	ต้อกระจกในผู้สูงอายุให้	**คัดกรอง**	การคัดกรองตาต้อกระจก	ตรวจคัดกรอง							คุณดุษฎี
และแก้ไขปัญหา	ได้รับการรักษาไม่เกิด	**ตาต้อกระจก**	ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุที่มี	2. ออกรณรงค์ตรวจต้อกระจกผู้สูงอายุ							ในแผน คปสอ.
ภาวะสุขภาพ	ความพิการทางสายตา	**ในผู้สูงอายุ**	ผลผิดปกติได้รับการส่งต่อเพื่อ	3. ส่งต่อผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติ							
เสริมสร้างความ			การรักษา	ไปรักษาต่อ							
รอบรู้ด้านสุขภาพ				4. ติดตาม ประเมินผล							
				5. ลงบันทึกผลการตรวจคัดกรองใน							
				โปรแกรม vision 2020							
3.การทำงาน	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการ	**19.แผนงานการ**	ร้อยละ 60 ของผู้สูงอายุได้รับ	1. สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุทำแผนการออก	0		/				คุณดุษฎี
เชิงรุกมุ่งป้องกัน	ประเมินสภาวะสุขภาพ	**คัดกรองเฝ้าระวัง**	การประเมินสภาวะสุขภาพ	ตรวจคัดกรอง							
และแก้ไขปัญหา		**สภาวะสุขภาพ**		2. คัดกรองสภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ ดังนี้							
ภาวะสุขภาพ		**ผู้สูงอายุ**		ADL, 2Q, คัดกรองสมอง 3 คำถาม,							
เสริมสร้างความ				(รถ, เสือ, เก้าอี้), คัดกรองสายตาทดสอบ							
รอบรู้ด้านสุขภาพ				3 นิ้ว ระยะ 6 เมตร							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				3. ส่งต่อผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติ							
				ไปรักษาต่อ							
				4. ติดตาม ประเมินผล							
				5. ลงบันทึกผลการตรวจคัดกรองใน							
				โปรแกรม HOSxP							
พัฒนาระบบสุขภา	เพื่อให้อาสาสมัคร	**20. พัฒนา**	ร้อยละแปดสิบของ	1.จัดประชุมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขใน	22,500	เงินบำรุง	/	/	/	/	ชนพัฒน์
แบบมีส่วนร่วมของ	สาธารณสุขมีความ	**อาสาสมัคร**	อาสาสมัครสาธารณสุข	เขตรับผิดชอบ							
ภาคีเครือข่าย	สามารถในการดำ	**สาธารณสุข**	มีความสามารถในการ	2.อาสาสมัครสาธารณสุข ดำเนินงานสร้างเสริมสุข							
	เดินงานสร้างเสริม	**ในชุมชน**	ดำเนินงานสร้างเสริม	ภาพป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพในเขตพื้นที่โดยการ							
	สุขภาพเชิงรุกตลอด		สุขภาพเชิงรุกตลอดจน	สร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก							
	จนสามารถถ่าย		สามารถถ่ายทอดความ	3.จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดกิจกรรม							
	ทอดความรู้แก่		รู้แก่ประชาชนในการ	เสริมสร้างความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่							
	ประชาชนในพื้นที่		ช่วยเหลือผู้มีปัญหา	อาสาสมัครสาธารณสุขโดยวิทยากรผู้ชำนาญด้าน							
	และให้การช่วย		สุขภาพเบื้องต้นได้	สาธารณสุขและติดตามผลการดำเนินงานปัญหาและ							
	เหลือผู้มีปัญหา			อุปสรรคเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะในการดำเนินงาน							
	สุขภาพเบื้องต้นได้			และโอกาสพัฒนาต่อไปตลอดจนสามารถถ่ายทอด							
				ความรู้แก่ประชาชนในการช่วยเหลือผู้มีปัญหา							
				สุขภาพเบื้องต้นได้							
				4.สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ							
2.การพัฒนา	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติ	**21. แผนพัฒนา**	1. การบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรม	1. คืนข้อมูล ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ	0	บูรณาการกับ	/				บริการปฐมภูมิ
ระบบ	งาน ดูแลต่อเนื่องติดตามเยี่ยม	**ระบบการดูแล**	smart coc ถูกต้องครบถ้วนทันเวลา	2562 แก่ สสอ./รพ.สต. / ผู้รับผิดชอบงานเยี่ยมบ้าน		โครงการ					น.ส. กนกนาฏ
สุขภาพแบบมี	บ้าน ใน สสอ. /รพ./รพ.สต.	**ต่อเนื่อง COC**	2.อัตรการตอบกลับ จากโปรแกรม	2.ประชุมคณะกรรมการศูนย์ดูแลต่อเนื่อง coc		คปสอ.		/	/		

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่วนร่วมของ			smart coc ร้อยละ 70	3. รายงานผลการส่งข้อมูล ลงโปรแกรม ฯ				/	/	/	
ภาคีเครือข่าย			3. อัตราการตอบกลับ ที่มีคุณภาพ	ใน กลุ่ม line ทุกสัปดาห์							
			จากโปรแกรม samrt coc ในเคส	4. ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานข้อมูลแก่						/	
			ระดับ 3 ร้อยละ 70	ผู้รับผิดชอบงาน							
			อัตราการให้บริการยืม-คืนอุปกรณ์	5. บริการยืม-คืน อุปกรณ์ แก่ผู้ที่จำเป็นต้องใช้			/	/	/	/	
			จากศูนย์อุปกรณ์ Home Health -	อุปกรณ์ทางการแพทย์ ที่บ้าน จากศูนย์ฯ							
			care ร้อยละ 80	6. ประสานงานพัสดุ และกองทุนฟื้นฟู จังหวัดสระบุรี			/	/	/	/	
				เพื่อประสานยืมเตียง							
				7. สรุปข้อมูลรายงาน ข้อมูล การคงเหลือของอุปกรณ์						/	
				รายงานแก่คณะกรรมการ coc ผ่านกลุ่ม line							
		22. แผนการ	ผ่านเกณฐ์การประเมินแหล่งฝึกฯ	1. วางแผนเตรียม บ้านพัก อาหาร ยานพาหนะ	0		/		/		
		ดำเนินงาน		สถานที่ ชุมชมที่ลงทำHP							
		การฝึกปฏิบัติงาน		และ clip men ส่งให้แก่ มหาวิทยลัย ฯ							
		นศพ.ปี4 รามาฯ		2. ประชุม ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ				/		/	
				พิจารณา clip menu / โจทย์ภาคสนาม และ							
				ชี้แจง การเข้าฝึก							
				3. วางแผน การลงฝึกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล				/		/	
				4. ประสานและออกชุมชน ในการทำ HP							
				5. เตรียมรับ การลงนิเทศ จากคณะอาจารย์				/		/	
พัฒนาสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรและผู้	23. พัฒนาระบบ	1.น้ำประปามีปริมาณเพียง	1.ตรวจวัดคุณภาพน้ำประปา 2 ครั้ง/ปี	-	เงินบำรุง	/	/	/	/	
ตามมาตรฐาน	รับบริการมีน้ำใช้อย่าง	คุณภาพน้ำประปา	พอต่อการใช้	2.เก็บตัวอย่างน้ำดื่มเพื่อตรวจวิเคราะห์							
Green and Clean	เพียงพอ มีความปลอด	โรงพยาบาล	2.น้ำประปามีคุณภาพผ่านเกณฑ์	คุณภาพน้ำที่กรมอนามัย							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
hospital	ภัยต่อสุขภาพ		มาตรฐานน้ำประปา	3.ทำความสะอาดถังเก็บน้ำและถังกรอง							
			3.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องน้ำประปา	ทรายทุก 6 เดือน							
				4.จัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ในการดูแล/							
				รักษาระบบ							
				1.คลอรีน							
				2.ชุดเติมคลอรีน							
				3.ชุดตรวจวัดค่า PH และครอลีนตกค้าง							
พัฒนาสิ่งแวดล้อม	เพื่อลดผลกระทบทาง	**24. พัฒนา**	- ระบบบำบัดน้ำเสียมีคุณภาพ	1.ค่าน้ำยาตรวจวัดคุณภาพน้ำเบื้องต้น	0		/	/	/	/	
ตามมาตรฐาน	สิ่งแวดล้อมต่อหน่วย	**คุณภาพระบบ**	- คุณภาพน้ำเสียผ่านเกณฑ์	2.เก็บตัวอย่างน้ำเพื่อส่งตรวจวิเคราะห์							
Green and Clea	งานและชุมชน	**บำบัดน้ำเสีย**	มาตรฐาน	คุณภาพทุก 3 เดือน (2000บาทxส่ง4 ครั้ง)							
hospital				- รายงานผลตรวจให้ท้องถิ่นทุกครั้ง							
				3.ค่าบำรุงรักษาอุปกรณ์บำบัดน้ำเสีย							
				4.จัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ในการบำรุง							
				รักษาระบบ							
				1.ชุดตรวจคลอรีน							
				2.คลอรีน							
				3.ล้างแนวท่อและบ่อพัก							
พัฒนา	ผู้มารับบริการและเจ้าหน้าที่	**25.โรงครัวและ**	1.โรงครัวผ่านมาตรฐานการสุขา-	1.สำรวจโรงครัวของโรงพยาบาลตามมาตรฐานการ	0	สนับสนุน	/	/	/	/	
สิ่งแวดล้อม	ได้รับอาหารที่มีความปลอดภัย	**ร้านอาหารของ**	ภิบาลอาหารของกรมอนามัย ระดับดี	สุขาภิบาลอาหาร ทุก 3 เดือน		จาก สสจ.					
ตามมาตรฐาน		**โรงพยาบาลผ่าน**	2.ร้านอาหารผ่านมาตรฐานการ	2.สำรวจร้านอาหารของโรงพยาบาลตาม	0		/	/	/		
Green and		**มาตรฐานการ**	สุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัย	มาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร ปีละ 1 ครั้ง							
Clean hospital		**สุขาภิบาลอาหาร**	และได้รับป้าย Clean Food								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		ของกรมอนามัย	Good Taste								
พัฒนาสิ่งแวดล้อม	เพื่อลดและควบคุม	26.พัฒนางาน	การจัดการอาชีวอนามัยและ	1.ตรวจประเมินความเสี่ยงค้นหา		เงินบำรุง	/	/	/	/	
ตามมาตรฐาน	ความเสี่ยงต่อบุคลากร	อาชีวอนามัย	ความปลอดภัยมีคุณภาพเป็น	สาเหตุของอันตรายในสถานที่ทำงาน							
Green and Clea	ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกียว	และสิ่งแวดล้อม	ไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ผ่าน	2.ป้องกันและควบคุมสาเหตุของ							
hospital	ข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิ		เกณฑ์การประเมินระดับ 5	อันตราย							
	ภาพการทำงาน			3. ตรวจสุขภาพเจ้าหน้าที่ใหม่		(เบิกตามสิทธิ)					
	ของบุคลากร			4. ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงและทดสอบ		(เบิกตามสิทธิ)					
				สมรรถภาพของบุคลากร							
				5. รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพ							
				ของเจ้าหน้าที่							
				6. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน							
				7. ประเมินสถานประกอบการปลอดโรค ปลอดภัย							
				กายใจเป็นสุข ร่วมกับ สคร.							
				8.อบรมบุคลากรในโรงพยาบาล เรื่องโรคจาก	10,000						
				การทำงาน							
การพัฒนา	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง	27.แผนการ	1.ร้อยละ100 นักเรียนชั้นป.6	1.สำรวจจำนวนและข้อมูลนักเรียน	0				(เม.ย.-ก.ย		กาญจนาพร
ระบบสุขภาพ	บริการส่งเสริมป้องกัน	ดำเนินงาน	ได้รับวัคซีนdT	2.วางแผนดำเนินงาน กำหนดตาราง					ให้วัคซีน		ยอดภีระ
แบบมีส่วนร่วม	โรคตามกลุ่มวัย	อนามัยโรงเรียน	2.ร้อยละ 100 นักเรียนหญิงชั้น	ให้บริการ							
ของภาคีเครือข่าย			ป.5ได้รับวัคซีน HPV	3.ประสานข้อมูลกับโรงเรียน ผู้ปกครอง							
			3.ร้อยละ 100 นักเรียนชั้นป.1	4.ให้บริการตามแผน			ม2(ต.ค.-มี				
			,ป.3,ป.5ได้รับการตรวจสุขภาพ	5.บันทึกข้อมูลการให้บริการใน			รวจสุขภา				
			โดยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	HOSxP							
			4.ร้อยละ 100 นักเรียนชั้นป.1								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
			ได้รับการตรวจสายตา หากพบ								
			ความผิดปกติได้รับการส่งต่อ								
			5.วัยเรียนเด็กอายุ6-14ปี สูงดี								
			สมส่วนร้อยละ 66								
การพัฒนาระบบสุ	1.เพื่อพัฒนาต้นแบบ	**28.โครงการ**	1.ผ่านเกณฑ์การประเมิน	1.ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินโรงเรียน	4,750		/	/	/		
มีส่วนร่วมของ	โรงเรียนสุขบัญญัติ	**โรงเรียนต้นแบบ**	โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ	สุขบัญญัติแห่งชาติในสถานศึกษาแก่ภาคีเครือข่าย		เงินบำรุง					
ภาคีเครือข่าย	แห่งชาติ	**สุขบัญญัติ**	ในระดับดีมาก	2.มีการจัดการเรียนรู้/ให้ความเรื่องสุขบัญญัติแห่งชาติ			/	/	/		
	2.เพื่อให้นักเรียนมี	**แห่งชาติอำเภอ**		3.มีการจัดสภาพแวดล้อมของโรงเรียนที่เอื้อต่อ				/	/	/	
	ความรอบรู้ด้านสุขภาพ	**มวกเหล็ก**		การเรียนรู้					/	/	
	และพฤติกรรมสุขภาพ			4.มีการประเมินผลพฤติกรรมสุขภาพของนักเรียน							
	ถูกต้องตามหลักสุขบัญญัติ										
	แห่งชาติ										
พัฒนาระบบ	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง	**29. โครงการ**	1. ร้อยละ20สตรีอายุ 30-60 ปี	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมายใน Data	45000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ปิยะนาถ ขุนดี
สุขภาพ	บริการส่งเสริมป้องกัน	**สตรีมวกเหล็ก**	ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปาก	Exchange HDC							
แบบมีส่วน	โรคตามกลุ่มวัย	**ร่วมใจต้าน**	มดลูกอย่างน้อย1ครั้งในระยะ5ปี	2. ค้นหาผู้ที่ยังไม่ได้รับการตรวจ							
ร่วมของภาคี		**ภัยมะเร็ง**	2. ร้อยละ80สตรีอายุ 30-70 ปี	คัดกรองมะเร็ง ตั้งแต่ปี 2563							
เครือข่าย			ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม	3. ส่งจดหมายติดตามตัวเพื่อให้รับการ							
				ตรวจ							
				4. ประสานภาคีเครือข่าย แกนนำชุมชน							
				อสม เพื่อวางแผนการดำเนินงาน							
				คัดกรองมะเร็งปากมดลูก และมะเร็ง							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				เต้านม							
				5. ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านผู้นำชุมชน							
				อสม เสียงตามสายหมู่บ้าน วิทยุชุมชน							
				6. อบรมให้ความรู้และมอบป้าย							
				ประชาสัมพันธ์เรื่องโรมะเร็งปากมดลูก							
				และมะเร็งเต้านม แก่สตรีกลุ่มเป้าหมาย							
				เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายให้ความสำคัญ							
				และตระหนักในการตรวจคัดกรอง							
				ตามเกณฑ์							
				7. ดำเนินการตรวจคัดกรองมะเร็ง							
				ปากมดลูกและมะเร็งเต้านม							
				8. ลงบันทึกผลการตรวจให้ครอบคลุมใน							
				Hos xp							
				9. สรุปผลการดำเนินงานการตรวจ							
				คัดกรองมะเร็งปากมดลูก และมะเร็งเต้านม							
	เพื่อลดการบาดเจ็บและ	**30. โครงการ**	1.จำนวนอุบัติเหตุทางถนนลดลง	1.รณรงค์การขับขี่โดยสวมหมวกนิรภัย,คาดเข็มขัด	10,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	คุณพรศักดิ์
	เสียชีวิตจากการอุบัติเหตุ	**รณรงค์**	2.จำนวนผู้บาดเจ็บลดลง	2.รณรงค์การปฏิบัติตามกฎจราจร							
	บนท้องถนน	**ขับขี่ปลอดภัย**		3.รณรงค์ เมาไม่ขับ							
		ใส่ใจวินัยจราจร									
				รวมเป็นเงินบำรุง	**333,700**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : อุบัติเหตุฉุกเฉินฯ

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.การพัฒนา	เพื่อประสิทธิภาพใน	**1. การตอบโต้สาธารณภัย**	บุคลากรสามารถปฏิบัติ	จัดเตรียมการฝึกซ้อมแผนบริหารจัดการ	20,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ	ฝึกซ้อม	สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
ระบบการ	การตอบโต้สาธารณภัย	**สถานการณ์อุบัติเหตุกล่มชน**	หน้าที่ของตนได้ถูกต้อง	ทางการแพทย์และการเตรียมความพร้อมรับ				พร้อมการ		ดำเนินการ	
แพทย์ฉุกเฉิน	และการทำงานเป็นทีม	**(Mass causaulty) และการ**	ร้อยละ 80	สถานการณ์อุบัติเหตุกล่มชน				อบรม			
2.การพัฒนา		**ทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย**									
ระบบสุขภาพ											
แบบมีส่วน	พัฒนาสมรรถนะ	**2. การพัฒนาเครือข่ายใน**	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Pre hospital care	10,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ	อบรม	สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
ร่วมของ	เครือข่ายในระบบ	**ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน**	หลังการอบรมเพิ่มขึ้น	(การแจ้งเหตุ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน				พร้อมการ		ดำเนินการ	
ภาคีเครือข่าย	การแพทย์ฉุกเฉิน		ร้อยละ 10	การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการยกและเคลื่อนย้าย)				อบรม			
				กลุ่มเป้าหมาย อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์							
				จำนวน 50 คน							
	พัฒนาสมรรถนะ	**3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ**	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ	28,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ	อบรม	สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
	บุคลากร คปสอ.	**เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ**	หลังการอบรมเพิ่มขึ้น	ACLS สำหรับบุคลากรทางการแพทย์คปสอ.มวกเหล็ก				พร้อมการ		ดำเนินการ	
			ร้อยละ 20	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คปสอ.มวกเหล็ก				อบรม			
				จำนวน 200 คน							
	เพื่อประสิทธิภาพใน	**4. การตอบโต้สาธารณภัย**	ทีมที่เข้าร่วมซ้อมแผน	ร่วมฝึกซ้อมแผนการจัดการสาธารณภัย	0				ฝึกซ้อม		พัชรินทร์/ER
	การตอบโต้สาธารณภัย	**และการทำงานเป็นทีม**	สามารถปฏิบัติงานร่วม	สถานการณ์อัคคีภัยร่วมกับเทศบาลมวกเหล็ก							
	และการทำงานเป็นทีม	**ร่วมกับเครือข่าย**	กับเครือข่ายได้								
	เพื่อสร้างประสิทธิภาพ	**5. การสร้างเครือข่าย**	มี อฉช.ใหม่ 250 คน	จัดอบรมหลักสูตร อฉช.	8,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ	อบรม	สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
	ในการตอบสนองต่อเหต	**การแพทย์ฉุกเฉิน**	ในปี 2563	กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนชั้นประถมศึกษา				พร้อมการ		ดำเนินการ	
				โรงเรียนในเขตตำบลลำพญากลาง จำนวน 250 คน				อบรม			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : อุบัติเหตุฉุกเฉินฯ

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	6. นวัตกรรมในงานฉุกเฉิน	มีนวัตกรรม	สนับสนุนให้บุคลากรได้คิดค้นนวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน	5,000	เงินบำรุง				สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
	การดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		อย่างน้อย 1 ชิ้น	หรือแก้ปัญหาในงานประจำ						ดำเนินการ	
	เพื่อประสิทธิภาพ	7. การฝึกซ้อมแผนการจัดการ	ฝึกซ้อมเสมือนจริง	1.จัดเตรียมการฝึกซ้อม เรื่อง การจัดการและเผชิญ	16,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ	ฝึกซ้อม	สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
	การจัดการและ	และการเผชิญเหตุรุนแรง	1 ครั้ง	เหตุรุนแรงในสถานพยาบาล				พร้อมการ		ดำเนินการ	
	การเผชิญกับ	(Workplace Violence)		2.จัดทำกริ่ง/สัญญาณขอความช่วยเหลือไปยังเครือข่าย				อบรม			
	เหตุรุนแรงในสถาน			ได้แก่ สถานีตำรวจ, รปภ., เปล, พขร. 10,000							
	พยาบาล และความ			3.ทำการฝึกซ้อมเสมือนจริง ร่วมกับเครือข่าย 5,000							
	ปลอดภัยของผู้รับ			4.เชิญวิทยากรอบรมเรื่องการจัดการ							
	บริการและบุคลากร			Workplace Violence 1,800							
		พัฒนาบุคลากร		Refresh การพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป จำนวน 2 คน		HRD					
		8. Service mind		การให้บริการด้วย หัวใจความเป็นมนุษย์	0						
		บริการด้วยหัวใจ									
	ป้องกัน Stroke	9. รู้เร็ว รอด ปลอดภัย	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	Stroke ป้องกันได้	10,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ	ดำเนินกา	สรุปผลการ	พัชรินทร์/ER
	รายใหม่ในกลุ่ม	Stroke	เพิ่มขึ้นหลังจัดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย คลินิก HT โรงพยาบาลมวกเหล็ก				พร้อมการ		ดำเนินการ	
	ผู้ป่วยโรค HT		ร้อยละ10	กิจกรรมการเสวนาโดยผู้ป่วย old CVA				ทำกิจกรรม			
				กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องโรค Stroke โดย							
				CM Stroke เปิดคลิป VDO							
				สื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ โปสเตอร์							
				รวมเป็นเงิน	77,000						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : เภสัชกรรม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
งานบริหาร	1.เพื่อให้มียาและเวชภัณฑ์	**1. งานจัดซื้อจัดหายา**	1.อัตรายาและเวชภัณฑ์ขาด = 0	1.จัดทำแผนการซื้อยาและเวชภัณฑ์	12,440,725.57	เงินบำรุง	/	/	/	/	เภสัชกรรม
เวชภัณฑ์	ใช้ในงานบริการผู้ป่วย	**และเวชภัณฑ์**	2.ไม่มียาและเวชภัณฑ์ที่เสื่อม	2.ดำเนินการจัดการตามระเบียบพัสดุ							
	อย่างเพียงพอ		คุณภาพ	3.รายงานข้อมูลไปยังหน่วยงานที่							
	2.เพื่อควบคุมกำกับการ			เกี่ยวข้อง							
	ใช้จ่ายงบประมาณ										
งานบริการ	1.เพื่อควบคุมกำกับการ	**2. การผลิตน้ำดื่ม**	1.น้ำดื่มผ่านการตรวจวิเคราะห์	เปลี่ยนสารกรองเครื่องผลิตน้ำดื่ม	50,000	เงินบำรุง		/			เภสัชกรรม
	ผลิตน้ำดื่มบริโภคให้ได้	**บริโภค**	ด้านคุณภาพ	ตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำดื่มประจำปี	-	ในค่าใช้สอย		/			เภสัชกรรม
	คุณภาพมาตรฐานตาม		2.มีน้ำดื่มให้บริการอย่างเพียงพอ								
	หลัก GMP										
		3. โครงการให้ความรู้	1.ผู้ป่วยความเสี่ยงโรคไต	1.ประชุมคณะกรรมการ	30,000	เงินบำรุง					เภสัชกรรม
		ผู้ป่วยในคลินิก	การทำงานของไตไม่แย่ลง	2.จัดกลุ่มเสี่ยงโรคไต							
		ความดัน	ร้อยละ 80	3.ให้ความรู้ก่อนพบแพทย์							
			2.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	4.ติดตามการทำงานของไต							
			มากกว่าร้อยะ 80								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้คลอด

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบบสุขภาพ	เพื่อให้ระบบบริการ	**1. พัฒนาการดูแล**	1.อัตราหญิงตั้งครรภ์มีภาวะ	พัฒนาการดูแลมารดาทารกเพื่อลดภาวะเสี่ยง		เงินบำรุง				สรุปผล	งานผู้คลอด
แบบมีส่วนร่วมของภาคี	สุขภาพมีคุณภาพ	**มารดาและทารก**	โลหิตจางจากการขาด	1.กำหนดกลุ่มเป้าหมาย		1000				ดำเนินการ	
เครือข่าย	ประชาชนมีคุณภาพ	**เพื่อลดภาวะเสี่ยง**	ธาตุเหล็ก≤10%	1.1 ภาวะซีดในหญิงตั้งครรภ์		ค่าใช้สอย					
			2.อัตราทารกที่มีภาวะการ	1.2. การคลอดก่อนกำหนด							
			คลอดก่อนกำหนด≤4%	1.3. ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อย							
			3.อัตราทารกน้ำหนัก≤	1.4. การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น							
			2500gmในมารดาที่	2.ประเมินและคัดกรองภาวะเสี่ยงกลุ่มเป้าหมาย							
			ANC<7%	3.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย							
				4.ติดตามประเมินผล							
	เพื่อผู้ป่วยปลอดภัย	**2. พัฒนาคุณภาพงาน**	1.ร้อยละของมารดา	1.สนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานคิดค้นนวตกรรม		เงินบำรุง				สรุปผล	งานผู้คลอด
	จากภาวะตกเลือด	**สูติกรรมเพื่อ**	ตกเลือดหลังคลอด>2%	เพื่อพัฒนางานหรือแก้ปัญหาในงานประจำ		1000				ดำเนินการ	
	หลังคลอด	**ความปลอดภัย**	2.มีนวตกรรม	2.สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ		R2R HRD					
			อย่างน้อย 1ชิ้นงาน	งานวิจัย นวัตกรรม และ CQI ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน							
				3.พัฒนาสมรรถนะด้านกำลังคนให้มีความเชี่ยวชาญ							
	ส่งต่อปลอดภัย	**3. พัฒนาระบบการ**	มารดาทารกที่ส่งต่อ	1.วิเคราะห์และประเมินตนเอง/ทบทวนปัญหาการ		เงินบำรุง				สรุปผล	งานผู้คลอด
	ไม่มีภาวะแทรกซ้อน	**ส่งต่อมารดาทารก**	ปลอดภัยไม่มีภาวะ	ส่งต่อมารดาทารก						ดำเนินการ	
			แทรกซ้อน	2.การปฏิบัติตามแนวทางการส่งต่อ							
				3.การติดตามประเมินผล							
	การฝากครรภ์	**4. พัฒนามาตรฐาน**	1.หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์	1.ลงข้อมูลในแฟ้มANC prenatalและPosnatal		เงินบำรุง				สรุปผล	งานผู้คลอด
	คุณภาพ	**การฝากครรภ์**	ครั้งแรกก่อน12สัปดาห์	ให้ครบถ้วนสมบูรณ์						ดำเนินการ	
		คุณภาพ	>60%	2.ส่งเสริมกลไกขับเคลื่อนในการประชุมคณะกรรมการ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้คลอด

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
			2.หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์	งานอนามัยแม่และเด็กสร้างความเข้าใจและมอบ							
			ครบ5ครั้งตามเกณฑ์	หมายงานแก่บุคลากรในเขตรับผิดชอบ							
			>60%	3.ติดตามประเมินผล							
	ผู้รับบริการปลอดภัย	**5. พัฒนาระบบบริการ**	1.ผู้รับบริการคลอดได้รับ	1.ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมพฤติกรรมบริการ						สรุปผลการ	
	พึงพอใจ	**สุขภาพเพื่อความ**	การประเมินความพึงพอใจ	ที่หน่วยงานจัดขึ้น						ดำเนินการ	
		พึงพอใจ	ร้อยละ100	2.ชื่นชมและให้กำลังใจบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดี							
			2.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการ	3.พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อแก่ผู้รับบริการ							
			ประเมินร้อยละ100	4.การแยกโซนผู้ป่วยรอคลอดและหลังคลอดให้							
			3.จำนวนข้อร้องเรียน	แยกออกจากกันเพื่อพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย							
			พฤติกรรมบริการ	5.ติดตามประเมินผล							
	เพื่อผู้ป่วยปลอดภัย	**6. พัฒนารูปแบบการ**	1.ลดอัตราการคลอดก่อน	1.หญิงตั้งครรภ์ทุกรายได้รับการตรวจอัลตร้าซาวน์		เงินบำรุง				สรุปผล	งานผู้คลอด
	ทั้งมารดาและทารก	**ดำเนินงานการป้องกัน**	กำหนด(ลดลงจากเดิม)	เพื่อยืนยันอายุครรภ์และความผิดปกติ						ดำเนินการ	
		การคลอดก่อนกำหนด	ร้อยละ10	2.ให้ความรู้แก่หญิงตั้งครรภ์และสามีในการดูแล							
				และปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันการคลอดก่อนกำหนด							
				3.จัดทำเอกสารเรื่องภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด							
				4.จัดทำแนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะ							
				เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด							
				5.ติดตามประเมินผล							
	พัฒนาสมรรถนะ	**7. โครงการพัฒนา**	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ	5,000	เงินบำรุง	ขียนแผ	เตรียม	อบรม	สรุปผล	งานผู้คลอด
	บุคลากร	**ทารกแรกคลอด**	หลังการอบรมเพิ่มขึ้น	ในทารกแรกเกิดสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในรพ.				พร้อมการ		ดำเนินการ	
		(CPR new born)	ร้อยละ 20	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในรพ.มวกเหล็ก				อบรม			
				จำนวน 100 คน							
				รวมเป็นเงิน	**5,000**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมา	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาระบบสุขภาพแบบ	1.ประชาชนมีสุข	**1. พัฒนาการวาง**	1.ผู้ป่วยกลุ่มเป้า	1.ร่วมประชุมทีม COC	ไม่ใช้		/				IPD
มีส่วนร่วมของภาคีเครือ	ภาพดี	**แผนจำหน่าย**	หมายได้รับการ	2. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ทราบเรื่อง	งบ ประ		/				PCT
ข่าย	2.ผู้ป่วยได้รับการ		วางแผนจำหน่ายทุกราย	กลุ่มเป้าหมายที่ต้องวางแผนการจำหน่าย	มาณ						COC
	ดูแลต่อเนื่อง		2.ผู้ป่วยสามารถดู	การเตรียมความพร้อมผู้ป่วยและญาติ							
	3. ประชาชนมีส่วน		แลตนเองได้และ	3.ร่วมออกเยี่ยมผู้ป่วยกับทีมเยี่ยมบ้าน				/			
	ร่วมในการวางแผน		ญาติดูแลผู้ป่วยได้ที่บ้าน	4. ปรับปรุงใบวางแผนการจำ			/				
	และจัดการระบบ		3.ผู้ป่วยได้รับการ	หน่ายให้สอดคล้องกับ COC							
	บริการสุขภาพ		ดูแลต่อเนื่องในชุมชน	5. ประชุมอบรมตามService planกับเครือข่าย					/		
การพัฒนาระบบการดูแล	เพื่อกลุ่มผู้ป่วยsep	**2. พัฒนาการดูแล**	อัตราตายรวมของ	1.ปรับปรุง guideline sepsis	ไม่ใช้		/				องค์กร
กลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่	sisได้รับการรักษาที่	**กลุ่มผู้ป่วย**	ผู้ป่วยsepsis/severe	2.จัดอบรม/KMเจ้าหน้าทีและ	งบ ประ			/			แพทย์
	ถูกต้องและรวดเร็ว	**sepsis**	sepsis/septic	ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ	มาณ						PCT
			shock<30%	3.ส่งเสริมการใช้ sepsis				/			
				guideline ใหม่ในผู้ป่วยทุกแผนก							
	เพื่อกลุ่มผู้ป่วย	**3. พัฒนาการดูแล**	อัตราตายรวมของ	1.ทบทวนและวิเคราะห์ในอุบัติ							องค์กร
	pneumonia	**กลุ่มผู้ป่วย**	ผู้ป่วยในโรง	การณ์ในผู้ป่วยpneumoniaที่เสียชีวิต			/				แพทย์
	ได้รับการรักษาที่	**Pneumonia**	พยาบาล<3%	2.ปรับปรุงและวางแนวทาง			/				PCT
	ถูกต้องและรวดเร็ว			pneumonia guideline							IPD ER
				3. ส่งเสริมการใช้แนวทางปฏิบัติ				/			OPD
				ในการป้องกัน HAPในผู้ป่วย							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมา	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย	**4. เพิ่มประสิทธิภาพ**	อัตราผู้ป่วย AMI ได้รับยา	1.ปรับปรุงแนวทางคัดกรอง ด้วยEKG			/				องค์กรแพทย์
	2.เพื่อให้ Door to	**ในการดูแลผู้ป่วย**	thromboly	2.จัดอบรมแพทย์/พยาบาล							PCT
	needle time	AMI	tic agentใน30นาที	3.เพิ่มช่องทางปรึกษา staff			/				IPD ER
	ไม่เกิน 30 นาที	Stroke	อัตราผู้ป่วยstroke ได้รับยา	โดยตรงในเคสที่ซับซ้อน			/				OPD
	ไม่เกิน 60 นาที		rt-Paภายใน60 นาที								
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยไข้	**5. พัฒนาการดูแล**	อัตราตายในผู้ป่วย	1.เฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดไข้เลือดออก				/			
	เลือดออกได้รับการ	**ผู้ป่วยไข้เลือดออก**	ไข้เลือดออกเป็น 0	2.KM case conference DHF					/		
	ดูแลตามมาตรฐาน			ที่มีปัญหาซับซ้อน							
				3.ส่งแพทย์/พยาบาลใหม่อบรม				/			
				กับเครือข่ายเรื่องการดูแลรักษา							
				ผู้ป่วยไข้เลือดออก							
				4.Staffจากแม่ข่ายและแพทย์/				/			
				พยาบาลทบทวนเคสในรายที่							
				มีอาการรุนแรง/เสียชีวิต					/		
				5.ประสานเวช.ป้องกันการระบาด							
				6.ดูแลสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน							
				ป้องกันการระบาด							
	1.เพื่อลดอัตราป่วย	**6. ป้องกันโรคอุจจา**	อัตราป่วยโรคอุจ	1.ประเมินความเสี่ยงในการเกิด							
	โรคอุจจาระร่วง	**ระร่วง**	จาระร่วงน้อยกว่า	อุจจาระร่วงของผู้ป่วยที่เข้ารับ							
	2.ไม่เกิดการระบาด		ค่ามาตรฐาน	การรักษาและให้ความรู้ ก่อนจำ							
	ของโรคอุจจาระร่วง			หน่าย ส่งต่อติดตามการเกิดซ้ำ				/		/	
	(อาหารเป็นพิษ)			2.สุ่มตรวจน้ำดื่มแต่ละแผนกทุกเดือน							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมา	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	1.เพื่อเร่งรัดการค้น	**7. ปลอดภัยห่างไกล**	อัตราผลสำเร็จของ	1.ดูแลผู้ป่วยตามแนวทาง ให้							
	หา วินิจฉัยและราย	**วัณโรค**	การรักษาผู้ป่วยวัณ	ความรู้เรื่องโรค การรักษา ส่ง							
	งานให้มีความ		โรครายใหม่และ	เสริม ป้องกัน การปฏิบัติตัว							
	ครอบคลุมการรักษา		กลับเป็นซ้ำที่ได้รับ	2.คัดกรองและตรวจที่ที่สัมผัส							
	2.เพื่อเร่งรัดการเข้าถึงบริการ		การรักษา	กับผู้ป่วย							
	ตรวจวินิจฉัย		(TB Treatment	3.รายงานเวช.ป้องกันการระบาด							
	3.เพื่อควบคุมป้องกันการแพร่		success rate)	4.ส่งใบเยี่ยมบ้าน ติดตามการรักษา							
	กระจายของวัณโรคสู่ชุมชน		≥ 80 %	ต่อเนื่องที่บ้าน							
	1. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย	**8. เพิ่มประสิทธิภาพ**	อัตราการเกิดอุบัติ	1. ทบทวนแนวทางการดูแลผู้ผู้ป่วย HI และ			/				
	2. ลดการเกิดอุบัติการณ์	**ในการดูแลผู้ป่วย**	การณ์ความเสี่ยง	ปรับปรุงวางแนวทางการดูแล HI guideline							
	ในการฟ้องร้อง	**Head injury**	จากการฟ้องร้องเป็น 0	2. ติดตามอาการและตรวจ Head			/				
				to toe examinationช่วง นอนรพ.							
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะ	**9. Palliative care**	ร้อยละผู้ป่วยและ	1.แต่งตั้งคณะกรรมการใหม่			/				
	ท้ายได้รับการดูแล		ครอบครัวได้รับการ	2.กำหนดแนวทางการดูแลแบบ							
	แบบPalliative care		ให้ข้อมูลจากกิจ	Palliative care/คู่มือ Palliative				/			
	ตามมาตรฐานจน		กรรม Famaly	3.พัฒนาระบบบริการเชื่อมโยง							
	ถึงระยะสุดท้าย		meetingและมีการ	การดูแลต่อเนื่องที่บ้าน			/				
	2.เพื่อให้ผู้ป่วยระ		ทำ Advance care	4.มีการรักษา/บรรเทาด้วยStrong							
	ยะท้ายเข้าถึงการดู		plan ≥ 50 %	Opioid medication/แพทย์แผน							
	แลรักษาแบบประ			ไทย/แพทย์ทางเลือก			/				
	คับประคองจากทีม			5.จัดทำแฟ้มผู้ป่วย Palliative				/			
	สุขภาพครอบครัว			จัดหาSyring driver surefuser							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมา	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	และชุมชนรวมทั้งผู้			100 ml 3 วัน/set.ให้ใช้ยา MO iv ที่บ้าน							
	ป่วยสามารถดูแล			6.จัดทำ R2R/CQI/Best/Good						/	
	ตนเองได้ในช่วงเว			Practiceด้านการดูแลผู้ป่วยแบบ							
	ลาของภาวะโรค			ประคับประคองอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี							
	และอาการอย่าง			7.มีคลังอุปกรณ์ที่ใช้สนับสนุน			/				
	เหมาะสม			ผู้ป่วยยืมสามารถยืมใช้ที่บ้าน							
				8.ติดตามประเมินผล							
		10. พัฒนางาน	ผู้ป่วยระยะกึ่งเฉียบ	1.พัฒนาบุคลากรIMCโดยส่งเข้า					/		
		Intermediate	พลัน(Intermediate	โครงการของเขต จัดอบรม 5 วัน							
		bed	care)ที่มี barthet	2.พัฒนาคู่มือ/CPGการดูแลประ			/				
			index น้อยกว่าหรือ	เมินผู้ป่วยให้นำไปใช้ทุกหน่วยงาน							
			เท่ากับ75 ได้รับการ	3.ร่วมสนับสนุนงบประมาณ							
			ดูแลเมื่อครบ 6	ontopจากรพ.ส่งเพื่อรับดูแลได้			/				
			เดือน >70%	4,000 บาทใช้รหัส G81							
			หน่วยงานมี IMC	4.เชื่อมการดูแลร่วมกับPCC							
			Bed ผ่านเกณฑ์	5.รับการเยี่ยม ประเมินจากทีม							
			มาตรฐาน> 50 %	เครือข่ายจังหวัดรายไตรมาส							
				6.ร่วมจัดทำแผ่นพับประชาสัม						/	
				พันธ์ของโรงพยาบาลให้กับแม่ข่าย							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมา	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริมและพัฒนา	เพื่อให้บุคลากร(เก่ง)	**11. แผนพัฒนา**	1.ระดับความสำเร็จ	1.จัดอบรมเพื่อพัฒนาพฤติกรรมบริการ					/		
สมรรถนะบุคคลากรราย	มีสมรรถนะที่จำเป็น	**พฤติกรรมบริการ**	ของบุคลากรมีสมรรถนะ	2. วิเคราะห์และประเมินตนเอง							
บุคคล	ในการปฏิบัติงาน		เชิงวิชาชีพผ่านเกณฑ์	ทบทวนปัญหาและนำปัญหาที่							
			2.ร้อยละหน่วยงาน	เกิดจากงานประจำทำR2R/CQI/							
			มีผลงาน CQI/นวัตกรรม	best prestice						/	
			/R2R	3.ทบทวนโรงพยาบาลคุณธรรม							
			3.ระดับความสำเร็จ	4.อบรมการเขียนบันทึกทางการ						/	มลทิภา
			การดำเนินงานโรงพยาบาล	พยาบาลแบบ focus charting (4,500*3)							นิภาพร
			คุณธรรม	5.ติดตามแบบประเมิน IPD VOIE			/				อรวรรณ์
			4.ร้อยละความพึงพอใจ≥80								
			5.ร้อยละการบันทึก								
			การพยาบาล≥80								
พัฒนาภูมิทัศน์ของ	1.เพื่อให้หอผู้ป่วยใน	**12. แผนพัฒนา**	1.ความพึงพอใจของ	1.ปรับปรุงกริ่งขอความช่วย		ค่าใช้สอย	/				
หน่วยงาน	มีสภาพสวยงามเหมาะ	**ปรับปรุงโครง**	ผู้รับบริการ	เหลือให้มีมาตรฐาน							
	สมในการบริการ	**สร้าง**	2.ผู้ป่วยปลอดภัย	2.ร่วมมือจัดทำกิจกรรม 5 ส.ใน		ค่าใช้สอย	/				
	2.ผู้รับบริการพึงพอ			หน่วยงานทุกวันประชุมประจำเดือน							
	ใจและปลอดภัย			3.เปลี่ยนฝ่าทาสีเพดานที่ชำรุด		โครงสร้าง	/				
				ภายในหน่วยงาน							
				4.ปรับปรุงซ่อมประตู/มุ้งลวด		โครงสร้าง	/				
				ด้านหน้าหลังผู้ป่วยชาย หญิง							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ทันตกรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	เพื่อหารายได้ให้	**1. แผนออกหน่วยซันฟูด**	ให้บริการผู้ป่วยสิทธิประกันสังคม	ให้บริการทันตกรรม ขูด อุด ถอน	800	เงินบำรุง		/	/		ทันตกรรม
	โรงพยาบาล		ซันฟูด 600 รายการ	ในผู้ป่วยสิทธิประกันสังคมโรงงานซันฟูด							รพ.
				จำนวน 3 เดือน							
	เพื่อป้องกันฟันผุใน	**2. ทาฟลูออไรด์ป้องกันฟันผุ**	ศพด.+เด็กอนุบาล ในเขต	ทาฟลูออไรด์ในศพด.และนักเรียนอนุบาล	20,000	PPA		/	/		ทันตกรรม
	เด็ก4-5ปี		อำเภอมวกเหล็ก ได้รับการ	2000*10หลอด							รวมอำเภอ
			ทาฟลูออไรด์	ให้ทันตสุขศึกษา							
				ค่าสื่อ อุปกรณ์สอนแปรง ไวนิล	4,000						
	เพื่อให้เด็กประถม	**3. แผนการให้บริการ**	เด็กป1 ป3 ป6 ได้รับบริการ	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน		เงินบำรุง	/	/	/	/	ทันตกรรม
	(5-12ปี)	**ทันตกรรม**	ตรวจฟัน ร้อยละ100								รวมอำเภอ
	มีสุขภาพช่องปากที่ดี	**และให้ทันตสุขศึกษาใน**	เด็ก ป1 ที่มีฟันกรามแท้งอก	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/	
		เด็กชั้นประถมศึกษา	ได้รับบริการเคลือบ	รพสต. และโรงพยาบาล							
			ร่องฟันร้อยละ 80								
			เด็ก ป1 ได้รับบริการทันตกรรม	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/	
			ผสมผสาน ร้อยละ20	รพสต.และโรงพยาบาล							
			เด็ก ป6 ที่มีฟันกรามแท้งอก	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/	
			ได้รับบริการเคลือบ	รพสตและโรงพยาบาล							
			ร่องฟันร้อยละ 80								
			เด็ก ป6 ได้รับบริการทันตกรรม	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/	
			ผสมผสาน ร้อยละ20	รพสต.และโรงพยาบาล							
				อบรมแกนนำประถม	24,000				/	/	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ทันตกรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				ค่าอาหารกลางวัน 60*50*4ครั้ง							
				ค่าอาหารว่าง 60*25*2*4ครั้ง							
	เพื่อให้กลุ่มโรคเรื้อรัง	**4. แผนตรวจฟันโรคเรื้อรัง**	ตรวจฟันคลินิกความดัน	ตรวจฟันและนัดให้บริการทันตกรรม	-				/	/	ทันตกรรม
	มีสุขภาพช่องปากที่ดี		ร้อยละ100								รพ.
			ตรวจฟันคลินิกเบาหวาน	ตรวจฟันและนัดให้บริการทันตกรรม	-		/	/			ทันตกรรม
			ร้อยละ 100								รพ.
	เด็กมัธยมแปรงฟันหลัง	**5. รณรงค์การแปรงฟัน**	เด็กนักเรียนร้อยละ10	อบรมแกนนำมัธยม	10,000	บำรุง			/	/	ทันตกรรม
	อาหารกลางวัน	**หลังอาหารกลางวัน**	มีการแปรงฟันหลังอาหาร	ค่าอาหารกลางวัน 100*50							รพ.
		ในเด็กมัธยม	กลางวันในโรงเรียน	ค่าอาหารว่าง 100*25*2							
	เพื่อให้ผู้สูงอายุมี	**6. โครงการอบรม**		อบรมนักบริบาล (care giver)	14,000	บำรุง	/	/			ทันตกรรม
	สุขภาพ ช่องปากที่ดี	**care giver ผู้สูงอายุ**		ค่าอาหารกลางวัน 40*50							รพ.
				ค่าอาหารว่าง 40*25*2							
				ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ 2500*2							
				ค่าวัสดุอุปกรณ์การอบรม2500							
				ค่าวิทยากร							
				รวมเป็นเงิน	**72,800**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาระบบ	1.เพื่อให้นักวิชาการเงินและบัญชี	**1. พัฒนาการบันทึก**	ความถูกต้องในการบันทึกบัญชี	1.จัดหาผู้ให้ความรู้ด้านการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	งานบัญชี
การบริหาร	มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ	**บัญชีเกณฑ์คงค้าง**	เกณฑ์คงค้างของโรงพยาบาล	เพื่อแนะนำวิธีการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง การตรวจ							
จัดการด้าน	บันทึกบัญชี วิเคราะห์ และนำเสนอ	**คปสอ.มวกเหล็ก**	และ รพ.สต.	สอบความถูกต้องเบื้องต้น และการดึงรายงานด้านบัญชี							
การเงิน	สถาณการณ์การเงินการคลัง ได้	**ปี 2563**		ที่เกี่ยวข้องทั้งบัญชีโรงพยาบาล และ รพ.สต. พร้อมกับ							
การคลัง				เป็นพี่เลี้ยงด้านการบันทึกบัญชี (อบรม)							
		2. พัฒนาการจัดทำ	การจัดส่งรายงานด้าน	1. ศึกษาวิธีการจัดทำรายงานด้านบัญชี			/	/	/	/	งานบัญชี
		การส่งรายงานบัญชี	บัญชีถูกต้อง ครบถ้วน	1.1 การจัดทำงบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร							
		ให้ถูกต้อง ครบถ้วน		1.2 การจัดทำรายงานรับ-จ่ายเงินบำรุง							
		ทันเวลา		1.3 การส่งข้อมูลงบทดลอง และการดึงรายงานที่							
				เกี่ยวข้อง							
				1.4 การจัดทำบัญชี 11 และรายงานที่เกี่ยวข้อง							
				2. ศึกษาวิธีการ และแนวทางในการจัดส่งรายงานด้าน			/	/	/	/	
				บัญชีที่เกี่ยวข้องจากผู้รับรายงานด้านบัญชี							
		3. พัฒนาความรู้	นักบัญชีมีความเข้าใจวิธีการ	1. จัดหาผู้ให้ความรู้ภายในหน่วยงาน และภายนอก			/	/	/	/	งานบัญชี
		ความเข้าใจ	จัดทำ Planfin เพื่อจัดทำแผน	หน่วยงาน เพื่อแนะนำวิธีการจัดทำ Planfin การดึง							การเงิน
		กระบวนการ	ประมาณการรายได้ค่าใช้จ่าย	ข้อมูลเพื่อประกอบการจัดทำแผนงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง							
		วิธีการจัดทำ และ	ได้อย่างถูกต้อง								
		การวิเคราะห์									
		Planfin									

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	2. เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการ	**4. อบรมพัฒนาระบบ**	ระดับความสำเร็จในการ	1. จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานกรณ์การเงินการคลัง	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	บัญชี
	ด้านการเงินการคลังอย่างถูกต้อง	**เฝ้าระวังสถานการ**	บริหารการเงินการคลัง	เสนอที่ประชุม กบร. และประชุมประจำเดือนทุกเดือน							การเงิน
	ครบถ้วน สามารถนำไปปรับใช้ได้	**เงินการคลัง (CFO)**	1. อัตราส่วนทุนหมุนเวียน	2. สรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังรายไตรมาส							
	อย่างมีประสิทธิภาพ		2.อัตราส่วนทุนหมุนเวียนเร็ว	เพื่อทบทวน และพัฒนาระบบการเงิน							
			3.อัตราส่วนเงินสดและราย	3. สรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลังประจำปี							
			การเทียบเท่าเงินสดต่อหนี้สิน	เพื่อควบคุม กำกับ และดำเนินการจัดทำแผนประมาณ							
			หมุนเวียน	การรายได้และรายจ่ายประจำปี (Planfin)							
				และแผนรับ-จ่ายเงินบำรุง							
	3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ	**5. ตรวจสอบภายใน**	1. ร้อยละ 100 ของ รพ.สต.	1. ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน			/	/			บัญชี
	สามารถและเพิ่มทักษะในการปฏิบัติ	**งานการเงินและบัญชี**	ในเขตอำเภอมวกเหล็ก ได้รับ	2. ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชี							การเงิน
	งานด้านการเงินการคลัง	**รพ.สต. ในเขตอำเภอ**	การตรวจสอบภายในด้านการ	3. ตรวจสอบความถูกต้องของทะเบียนคุม							
		มวกเหล็ก	เงินและบัญชี	เอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง							
	4. เพื่อให้บุคลากรสามารถเขียน	**6. จัดทำคู่มือให้ความรู้**	เจ้าหน้าที่สามารถเขียน	1. จัดทำคู่มือการเขียนเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการ			/	/	/	/	บัญชี
	เอกสารในการเบิกเงินได้อย่างถูก	**ในการเขียนเอกสาร**	เอกสารในการเบิกเงินค่าเดิน	เดินทางไปราชการ และเอกสารแนบที่เกี่ยวข้อง							การเงิน
	ต้อง	**เบิกเงินค่าเดินทาง**	ทางไปราชการได้อย่างถูกต้อง	2. จัดอบรมชี้แจงสำหรับผู้สนใจในการเขียน							
		ไปราชการ	เอกสารแนบครบถ้วน	เบิกเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ							
	5. เพื่อทบทวนความถูกต้องครบถ้วน	**7. พัฒนาระบบการ**	ร้อยละ 80 ของการรับ-ส่งข้อ	1. จัดทำแนวทางการรับ-ส่งข้อมูลร่วมกับ			/	/	/	/	บัญชี
	กระบวนการเกิดรายได้	**รับ-ส่งข้อมูลระหว่าง**	มูลระหว่างกัน ครบถ้วน ถูกต้อง	การเรียกเก็บเพื่อตรวจสอบรายการรับเงิน							การเงิน
		งานเรียกเก็บและ		เทียบกับรายการเรียกเก็บ							
		งานการเงิน (ด้านรับ)									

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	6. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่ปฏิบัติ	**8. พัฒนาผู้ปฏิบัติงาน**	เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและบัญชี	1. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและ		ในแผนอบรม	/	/	/	/	บัญชี
	งานด้านการเงินและบัญชี มีความรู้	**ด้านการเงินและบัญชี**	ได้รับการอบรม	บัญชีได้เข้ารับการอบรมด้านระเบียบ และวิธีการ							การเงิน
	และสามารถปฏิบัติงานตามระเบียบ			ปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลง							
	ด้านการเงินและบัญชีได้อย่างถูกต้อง										
ส่งเสริมและ	เพื่อให้หน่วยงานมีอัตรากำลัง	**9. แผนการสรรหา**	จำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง	-สำรวจจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริงเทียบกับFTE	-		/	/	/	/	งานบุคคล
สนับสนุนการ	เพียงพอเหมาะสมตาม	**บุคลากรตามกรอบ FTE**	ไม่เกินกรอบ FTE	-วางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอ							
บริหารจัดการ	ปริมาณงาน			-สรรหาบุคลากรทดแทนที่ลาออก ย้าย เกษียณ							
ตามแผนงาน				มีแผนการทดแทนบุคลากร							
โครงการ											
พัฒนา	บุคลากรใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	**10. การจัดปฐมนิเทศ**	ร้อยละ 100 ของบุคลากรที่	จัดอบรมให้ความรู้บุคลากรที่เข้าใหม่ 1 วัน	2,000		/	/	/	/	งานบุคคล
สมรรถนะ	เพื่อให้เข้าใจระเบียบปฏิบัติและ	**บุคลากรเข้าใหม่**	เข้าใหม่ได้รับการปฐมนิเทศ	ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานโดยหน.หน่วยงาน							
บุคลากร	ระบบงานของโรงพยาบาล			เมื่อครบ 3 เดือน 6 เดือน และ 12 เดือน							
รายบุคคล				ทบทวนรูปแบบคู่มือ เพื่อจัดจ้างทำคู่มือปฐมนิเทศ							
				(อบรม และค่าจัดทำคู่มือ)							
ส่งเสริมและ	เพื่อกำหนดแนวทางการประเมินผล	**11. การประเมินผล**	ร้อยละ 100 ของหน่วยงาน	-ตรวจสอบความถูกต้องของแบบประเมินที่ใช้ใน							
สนับสนุนการ-	การปฏิบัติงานประจำปีให้หัวหน้า	**ปฏิบัติงานประจำปี**	ประเมินผลการทำงานได้ครบถ้วน	การประเมินแต่ละประเภท							
บริหารจัดการ	หน่วยงาน		ถูกต้อง ทันเวลา	-ชี้แจงแบบประเมินให้ทุกหน่วยงานทราบ	-		/	/	/	/	งานบุคคล
ตามแผนงาน				-ชี้แจงแบบประเมินให้ทุกหน่วยงานทราบ							
โครงการ				-ชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน และกำหนด							
				กรอบเวลา							
				-จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริมและ	1.เพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสา	**12. พัฒนาระบบ**	ความพึงพอใจของผู้มารับบริการ	1.ส่งจนท.อบรมประชาสัมพันธ์/อบรมด้านภาษา		เงินบำรุง			/	/	ประชา
สนับสนุนการ-	เกี่ยวกับการให้บริการครบถ้วนชัดเจน	**การประชาสัมพันธ์**		2.สำรวจอุปกรณ์สื่อสารเสียงตามสายที่ชำรุด							สัมพันธ์
บริหารจัดการ	2.เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับ			3.จัดหาอุปกรณ์ทดแทน							พัสดุ
ตามแผนงาน	บริการ ตอบข้อซักถามให้กับผู้มารับ			4.ดำเนินงานจัดซื้อและจัดหาวัสดุอุปกรณ์							ซ่อมบำรุง
โครงสร้าง	บริการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน			อุปกรณ์ =เครื่องเล่น CD + ลำโพง		จัดซื้อจัดจ้าง					
พัฒนาระบบ	1.เพื่อให้เข้าใจความสำคัญ	**13.โครงการพัฒนาระบบ**	หน่วยงานรายงานผลการควบคุม	- ประชุม คกก.ควบคุมภายใน รพ.							บริหาร
การบริหาร	ของการประเมินผลระบบ	**การควบคุมภายใน**	ภายในครบถ้วน ทันเวลา	4 ครั้ง							
จัดการด้าน	การควบคุมภายใน			- ประเมินผลการควบคุมภายในของ							
การเงินการคลั	2.เพื่อสามารถระบุความเสี่ยง			หน่วยงานโดยคณะกรรมการ							
และทรัพยากร	ในระดับหน่วยงาน			- ชี้แจงรายละเอียดแบบประเมิน							
ให้มีเป็นระบบ				การควบคุมภายในให้หน่วยงานทราบ							
โดยวิเคราะห์				- ประเมินผลการควบคุมภายในของ							
ข้อมูลที่เกี่ยว-				โดยคณะกรรมการ							
ข้องพัฒนา											
สมรรถนะ	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ที่ปฏิบัติ	**14.จัดอบรมเจ้าหน้าที่**	ร้อยละ 100 ของผู้ปฏิบัติงาน	1.เจ้าหน้าที่พัสดุที่รับผิดชอบงานจัดซื้อ		ในแผนอบรม	/	/	/	/	งานพัสดุ
บุคลากร	งานด้านพัสดุให้มีความรู้และ	**พัสดุ+หัวหน้าเจ้าหน้าที่**	ด้านพัสดุได้รับการอบรม	จัดจ้างของหน่วยงานแต่ละหน่วยงาน							
รายบุคคล	สามารถปฏิบัติตามระเบียบ			ได้รับการอบรมตามหลักสูตรอย่างน้อย							
	พัสดุได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส			ปีละ 2 ครั้ง							
	ตรวจสอบได้			**ค่าลงทะเบียน 4,200 บาทต่อคน							
				จนท.+หน.จนท 7x4,200คน=29,400							
				(7คน=พี่ผุสดี พี่จิตติญา พี่กาญจนา พี่)							
				2.เจ้าหน้าที่พัสดุ รพ. 4 คน (4*3500)		ในแผนอบรม					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		15.พัฒนางานพัสดุ		1.อบรมจนท.พัสดุทั้ง คปสอ. และผู้เกี่ยวข้อง		ในแผนอบรม					
		คปสอ. ปี 2563		ในเรื่องะเบียบพัสดุ ค่าอาหารเที่ยง 80*1*50							
				เบรก 2*2*80							
				ค่าวิทยากร 1 คน 6*400							
ส่งเสริมและ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	16. ตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 100 ของ รพ.สต.ในเขต	- ดำเนินการตรวจสอบเอกสารจัดซื้อ				/			งานพัสดุ
สนับสนุนการ-	เข้าใจและปฏิบัติงานตาม	การจัดซื้อ จัดจ้าง	อำเภอมวกเหล็ก ได้รับการตรวจส	จัดจ้าง งานพัสดุและให้คำปรึกษา							
บริหารจัดการ	ระเบียบได้อย่างถูกต้อง	ของ รพ.สต.ในเขต	ภายในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ	แนะนำให้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ							
ตามแผนงาน		อำเภอมวกเหล็ก									
โครงการ											
ส่งเสริมและ	เพื่อให้เกิดความสะดวก	17. พัฒนาโปรแกรม	มีความถูกต้องของข้อมูลวัสดุ	-จัดซื้อโปรแกรมสต๊อคพัสดุ	20,000			/			พัสดุ/IT
สนับสนุนการ-	รวดเร็ว เกี่ยวกับการรับ-จ่าย	สต๊อคพัสดุ	คงคลังร้อยละ 100 สามารถ								
บริหารจัดการ	วัสดุ สนง. วัสดุงานบ้าน ฯ		ทำรายงานส่งให้การบัญชี								
ตามแผนงาน	วัสดุการแพทย์ วัสดุทันตฯ		ทันเวลากำหนด								
โครงการ	วัสดุวิทยาศาสตร์ ฯ มีความ										
	สมบูรณ์ของข้อมูลและลด										
	เวลาการปฏิบัติงาน										
ส่งเสริมและ	เพื่อให้เกิดความสะดวก	18. พัฒนาโปรแกรม	ร้อยละ 70 ของผู้รับบริการและ	- พัฒนาระบบโปรแกรมส่งซ่อม			/	/			พัสดุ/
สนับสนุนการ-	รวดเร็วในการส่งซ่อมและ	การส่งซ่อมด้วย	เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจในบริก	online ให้ทุกหน่วยงานสามารถใช้							ซ่อมบำรุง
บริหารจัดการ	สามารถติดตามการดำเนิน	ระบบคอมพิวเตอร์	ซ่อมที่รวดเร็ว	งานได้							
ตามแผนงาน	การซ่อมได้อย่างรวดเร็ว	ออนไลน์									
โครงการ											

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาสมรรถน	เพื่อพัฒนาศักยภาพช่าง	**19. อบรมทักษะการ**	จำนวนอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่	- ช่างซ่อมบำรุงได้รับการอบรมดูแล		ในแผนอบรม		/			ซ่อมบำรุง
รายบุคคล	ซ่อมบำรุงในการดูแลรักษา	**ซ่อมบำรุงอุปกรณ์**	ส่งซ่อมบริษัทภายนอกลดลง	รักษาอุปกรณ์ทางการแพทย์							
	อุปกรณ์ครุภัณฑ์การแพทย์	**การแพทย์**	ร้อยละ 50	- สำรวจความพร้อมใช้ของอุปกรณ์							
				และเครื่องมือที่สำคัญ							
				- จัดทำแผนการดูแลรักษาอุปกรณ์							
				- ติดตามผลการซ่อมทุกครั้ง							
				***ค่าลงทะเบียน 3,500x2							
ส่งเสริมและ	เพื่อตรวจสอบความพร้อมใช้	**20. พัฒนาระบบ**	ร้อยละ 100 ความพร้อมใช้เมื่อ	ตรวจสอบระบบสำรองไฟฟ้า							ซ่อมบำรุง
สนับสนุนการ-	ของระบบสารณูปโภคให้	**สาธารณูปโภค**	ไฟฟ้าดับ	- สำรวจความพร้อมใช้ทุกวันศุกร์							
บริหารจัดการ	พร้อมใช้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน			เวลา 16.00 น				/			
ตามแผนงาน				- จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							
โครงการ				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์							
				- รายงานผลการตรวจติดตามทุกเดือน							
			ร้อยละ 100 ความพร้อมใช้เมื่อ	ตรวจสอบระบบสำรองน้ำประปา							ซ่อมบำรุง
			น้ำประปาไม่ไหล	- สำรวจความพร้อมใช้สัปดาห์ละ 1 ครั้ง							
				- จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							
				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์							
				- รายงานผลการตรวจติดตามทุกเดือน							
			ร้อยละ 100 ความพร้อมใช้ของ	ตรวจสอบระบบโทรศัพท์ให้พร้อมใช้งาน							ซ่อมบำรุง/
			โทรศัพท์จากทุกจุดบริการ	- สำรวจความพร้อมใช้สัปดาห์ละ 1 ครั้ง							ธุรการ
				- จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							
				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์							
				- รายงานผลการตรวจติดตามทุกเดือน							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริมและ	- เพื่อรักษาความปลอดภัย	**21. ระบบรักษาความ**	จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติการณ์ความ	1.จัดจ้างเหมายามรักษาความปลอดภัย		ค่าใช้สอย	/	/	/	/	พัสดุ
สนับสนุนการ-	ให้กับเจ้าหน้าที่และทรัพย์สิน	**ปลอดภัย**	ไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ประจำปีงบประมาณ 2563							
บริหารจัดการ	ของโรงพยาบาล		ของผู้มารับบริการเจ้าหน้าที่	2.ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกเดือน							
ตามแผนงาน			ภายในโรงพยาบาล	พร้อมแจ้งผลให้ผู้รับจ้างทราบ							
โครงการ			(ถูกทำร้าย ถูกข่มขู่)								
ส่งเสริมและ	1.เพื่อให้รถยนต์ราชการ	**22. พัฒนาระบบยาน**	ความพึงพอใจของผู้รับ	1.สำรวจความพร้อมใช้ของรถยนต์	21,000					/	ธุรการ
สนับสนุนการ-	พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	**พาหนะ**	บริการและเจ้าหน้าที่ตาม	2.จัดทำแผนระบบบำรุงรักษาเชิงป้องกัน							พัสดุ
บริหารจัดการ	2.เพื่อความปลอดภัยของ		มาตรฐานความปลอดภัย	3.มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม							พขร
ตามแผนงาน	ผู้ใช้		จาก SIMPLE	ความพร้อมใช้							
โครงการ				4. ซ่อมบำรุงให้พร้อมใช้							
				5. อบรมพนักงานขับรถยนต์เรื่องการ							
				ขับขี่รถพยาบาล พขร 6 คน							
				คนละ 3,500 บาท (ลงทะเบียน)							
				ธุรการ=ควบคุม/ตรวจสอบ							
				พัสดุ=จัดให้มีการซ่อมบำรุง							
				พขร=ดูแลรักษา							
	เพื่อให้การสื่อสารหนังสือราชการ	**23. ระบบการส่ง**	มีการส่งหนังสือราชการ	การใช้ระบบ E-office ในการส่ง	0		/	/	/	/	งานธุรการ
	ครบถ้วน และลดการใช้กระดาษ	**หนังสือราชการ**	ด้วยระบบ E-office =100%	หนังสือราชการให้กลุ่มงานที่							
		ผ่านระบบ E-office		เกี่ยวข้อง							
			อุบัติการณ์การส่งหนังสือ	จัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อสื่อสารการส่ง			/				
			ล่าช้า = 0	หนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
				กรณีมีหนังสือเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติ							
				รวมเป็นเงิน	53,000						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมร่วมสายงาน : องค์กรแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
3.พัฒนาบุคลาก	เพื่อให้เกิดการเรียนรู้	**แพทย์เป็นสุข**	1อุบัติการณ์การเกิดอุบัติการณ์	1.ประชุมองค์กรแพทย์ เดือนละ 1 ครั้ง			1 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	องค์กรแพทย์
รให้ครอบคลุม	การดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย	**ผู้ป่วยปลอดภัย**	ระดับ I ทางคลินิค	เรียนรู้และสื่อสารประเด็นสำคัญ							
ด้านสมรรถนะ	เพื่อสร้างสันพันธภาพ		ได้รับการเรียนรู้และหาสาเหตุ	1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 ครั้งx 8 คนx 25 บ.)	2,000	เงินบำรุง					
สุขภาพ	ในทีมผู้ดูแล		ร้อยละ 101	1.2 ค่าอาหารกลางวัน 5 ครั้ง x 8 คน x 50 บาท	2,000	เงินบำรุง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	2 ครั้ง	1 ครั้ง	
ความปลอดภัย				1.3 จัดหาสื่อวิชาการ	2,000	เงินบำรุง		√			
และความสุข				1.4 จัดทำคู่มือเรียนรู้ สำหรับสอน นักศึกษาฝึกงาน	1,500	เงินบำรุง		√			
ในการทำงาน											
		อบรม elective	ร้อยละ 80 เจ้าหน้าที่ได้รับการ	ค่าลงทะเบียน อบรม 6 คน คนละ 5,000 บาท		แผนอบรม					
		ฟื้นฟูวิชาการ	อบรมตามแผน								
		จัดหาอุปกรณ์		1. เครื่องชงกาแฟ		แผนจัดซื้อ					
		ห้องพักแพทย์		2. เก้าอี้ (ชำรุด) 1 ตัว		แผนจัดซื้อ					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน : กลุ่มการพยาบาล

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ 1	2	3	4	ผู้รับผิดชอบ
ความเพียงพอ	เพื่อให้พยาบาลมีภาระงาน	1.จัดอัตรากำลังให้	ร้อยละ80 ของกลุ่มการ	จัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานตามที่			/	/	/	/	หัวหน้าพยาบาล
ตามภาระงาน	เหมาะสมกับการใช้อัตรา	สอดคล้องกับภาระงาน	พยาบาลมีการจัดอัตรา	สภาการพยาบาลกำหนด			/	/	/		หัวหน้างานทุกงาน
	กำลังในแต่หน่วยงาน	ความต้องการด้านสุขภาพ	กำลังที่เป็นไปตามมาตรฐาน	สรรหาอัตรากำลังเพิ่มตามกรอบFTE			/	/	/	/	ในกลุ่มการฯ
		ของผู้ใช้บริการ	(90-110%)								
		(Nursing									
		Productivity)									
		2.สรรหาพยาบาลเข้า	มีแผนสรรหากำลังคน	1.ส่งนักศึกษาพยาบาลเรียนจำนวน 8 ทุน		320,000	ปี63-66				หัวหน้าพยาบาล
		มาในระบบโดยการ	ด้านการพยาบาล	ปี63 =3คน,ปี 64=3คน,ปี65=1คน,ปี66=1 คน		ในงบ HRD					
		การส่งเรียน		2.ให้ทุนเจ้าหน้าที่เวชกิจฯเรียนต่อ 4 ปี		21,800	ปี2564				
				หลักสูตร paramedic							
				3..ประสานกับวิทยาลัยพยาบาลขอสนับสนุนให้ทุน							
				4.สรรหาพยาบาลจากเครือข่ายรพสต.			ปี62-63				
พัฒนาศักยภาพ	ส่งเสริมให้พยาบาล	3.แผนงานAudit	ทุกหน่วยงานในกลุ่ม	1.ประชุมคณะกรรมกร Audit เวชระเบียน				/			หัวหน้าพยาบาล
ของเจ้าหน้าที่	ลงบันทึกทางการพยาบาล	เวชระเบียนทาง	การพยาบาล	2.KM เรื่องการAudit เวชระเบียนและกำหนดเกณฑ์							หัวหน้างานทุกงาน
ด้านการบันทึก	อย่างมีประสิทธิภาพ	การพยาบาล	มีความสมบูรณ์ในการบันทึก	3.ทบทวนค่าคะแนนที่ทำไว้เดิม							ทีมAudit เวชระเบียน
ทางการพยาบาล		ระหว่างหน่วยงาน	ทางการพยาบาล ≥ 95 %	4 Audit เวชระเบียน ข้ามหน่วยงานระหว่าง OPD							
				กับ ER WARD กับ LR							
				5.สรุปผลและนำเสนอผลการ Adit			/	/	/	/	
	การนำข้อมูลใน	4.การบันทึกทาง	หน่วยงานมีการวางแผน	1.อบรมการบันทึกทางการพยาบาลให้กับบุคลากร		15000		/			หัวหน้าพยาบาล
	การบันทึกมาวางแผน	การพยาบาล	การพยาบาล	หน่วยงาน LR,ER,IPD		เงินบำรุง					
	ทางการพยาบาล		ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	2.นิเทศติดตาม ประเมินผลโดยหัวหน้างาน							
				3.อบรมการบันทึกทางการพยาบาลแบบFocus charting		8,000	/				งานผู้ป่วยใน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน : กลุ่มการพยาบาล

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ 1	2	3	4	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาสมรรถนะ	เพื่อสร้างแนวคิดบุคลากร	**5.โครงการฝึกอบรม**	หน่วยงานมีผลงานวิจัย R2R	1.สรรหาวิทยากรผู้ให้ความรู้		เงินบำรุง			/		หัวหน้าพยาบาล
ของบุคลากร	ให้ทำงานประจำเป็น	**เชิงปฏิบัติการพัฒนา**	หรือนวตกรรม1 เรื่อง/	2.เตรียม ผลงานเด่น ของตนที่ได้ทำ		ในงบ HRD					หัวหน้างานทุกงาน
	งานวิจัย	**งานประจำสู่การจิจัย**	หน่วยงาน	หรือการมีส่วนร่วมในการทำ ในช่วง							
	หน่วยงานมีการคิดค้น	**ที่มีประสิทธิภาพ**	ทุกหน่วยงานมีผลงาน	3-5 ปีที่ผ่านมา และปัจจุบันยังทำอยู่							
	นวัตกรรม/CQI	**และยั่งยืน**	นวตกรรม/CQI	3.เรียนรู้ภาคทฤษฎีและการเขียน							
	อย่างต่อเนื่อง			โครงร่างงานวิจัย R2R							
				เขียนผลงานวิจัย R2R							
				การนำเสนอผลงานวิจัย R2R							
				4.สนับสนุนการทำCQI ต่อเนื่อง							
				5.เผยแพร่นวตกรรม							
	หน.งาน/รอง หน.	**6.โครงการพัฒนา**	ร้อยละ 50 หน./รองหน.เข้ารับ	1.คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม		50,000				/	กก.บริหารพยาบาล
	มีสมรรถนะ	**ศักยภาพ**	การอบรมด้านการบริหาร	2.เข้ารับการอบรมนอกหน่วยงาน		ในงบ HRD					
	ด้านการบริหารงาน	**หน.งาน/รอง หน.**									
	บุคลากรทางการพยาบาล	**7.อบรมการให้**	พยาบาลปฏิบัติงานใหม่ได้รับการ	1.อบรมการให้คำปรึกษาหลักสูตร 3 วัน		15,000			/		หัวหน้าพยาบาล
	มีทักษะการให้คำ	**คำปรึกษาเบื้องต้น**	อบรมการให้คำปรึกษาทุกคน			เงินบำรุง					
	ปรึกษา										
	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	**8.แผนพัฒนา**	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาตาม	ส่งเจ้าหน้าที่เรียนตามสมรรถนะที่หน่วยงานต้องการ		ในแผนอบรม					หัวหน้าพยาบาล
	ของบุคลากร	**เจ้าหหน้าที่ตาม**	trainning need ≥ 80%	หลักสูตรฟื้นฟูเวชปฏิบัติ 4 คน					/		HRD
		trainning need		nurse case manager DM 4 เดือน							
				พยาบาลเวชปฏิบัติเบื้องต้น(ตรวจรักษาทั่วไป)					/		
				การพยาบาลมารดา ทารกแรกเกิด ENP 4 เดือน2 คน							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน : กลุ่มการพยาบาล

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	ส่งเสริมช่องทางการ	9.โครงการ		ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม					/	/	หัวหน้าพยาบาล
	เผยแพร่ความดี	สรรหาคนดี		จัดหาทีมกรรมการกำหนดเกณฑ์		ในงบ HRD					
	ในองค์กร	(เชียร์ ชม แชร์)		สรุปผลการให้คะแนนของกรรมการ							
				- ด้านพฤติกรรมบริการ							
				- ด้านการมีวินัย							
				- ด้านการดูแลสุขภาพ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมร่วมสายงาน :แพทย์แผนไทย

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	1.เพื่อส่งเสริมสุขภาพด้วย	**1. โครงการส่งเสริม**	1.ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดได้รับ	1.ส่งเสริมการให้บริการด้านแพทย์แผนไทยฯ		งบ อปท.	/	/	/	/	แพทย์แผนไทย
ระบบ	ศาสตร์การแพทย์แผนไทย	**สุขภาพด้วย**	บริการ การตรวจ วินิจฉัยรักษา โรค	ในกลุ่มผู้สูงอายุ		เทศบาล					
สุขภาพแบบ	และการแพทย์ทางเลือก	**ดแพทย์แผนไทย**	และการฟื้นฟูด้วยศาสตร์แพทย์การ	2.ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน							
มีส่วนร่วม	2.ส่งเสริมการการใช้สมุนไพร	**ลดโรคภัยใน**	แพทย์แผนไทย ร้อยละ 20	ในกลุ่มผู้สูงอายุ							
ของภาคี	เพื่อรักษาโรคและ	**ผู้สูงอายุ**	2.ร้อยละของผู้ป่วยนอกทั้งหมดได้รับ	3.ให้บริการแพทย์แผนไทยศูนย์ร่วมสุขอำเภอ							
เครือข่าย	เสริมสร้างสุขภาพ		บริการ การตรวจ วินิจฉัยรักษา โรค	มวกเหล็กร่วมกับภาคีเครือข่าย							
	3.ส่งเสริมการดูแลสุภาพ		และการฟื้นฟูด้วยศาสตร์แพทย์การ								
	ด้านการแพทย์แผนไทย		แผนไทยตามหลักประกันสุขภาพร้อยละ10								
	ร่วมกับภาคีเครือข่าย		3.กลุ่มผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมสุขภาพ บำบัด								
			และบรรเทาอาการเจ็บป่วยด้วยแพทย์แผนไทย								
	1.เพื่อพัฒนางานแพทย์แผนไทย	**2. โครงการพัฒนา**		1.ประชุมคณะกรรมการภูมิปัญญาท้องถิ่น/	40,000	เงินบำรุง		/	/	/	แพทย์แผนไทย
	ร่วมกับเครือข่ายในชุมชน	**ภูมิปัญญา**		คณะทำงานแพทย์แผนไทยในเครือข่าย							(วิราวัลย์)
	2.เพื่อนำสมุนไพรในท้องถิ่น	**การแพทย์แผนไทย**		2.กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านแพทย์แผนไทย							
	มาพัฒนาในการดูแล			ในโรงเรียนพัฒนาส่งเสริมสู่งานอาชีพ							
	สุขภาพของชุมชนได้			3.กิจกกรมจัดนิทรรศการด้านการแพทย์แผนไทย				กพ			
	3.เพื่อพัฒนาให้เยาวชนนำ			งานมหกรรมสมุนไพร ที่ อสค.							
	งานแพทย์แผนไทยไปสร้าง			4.จัดกิจกรรมวันภูมิปัญญาไทยการแพทย์แผนไทย						ตค	
	อาชีพได้			5.พัฒนาการใช้สมุนไพรในการดูแลสุขภาพในชุมชน				/	/	/	
				โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน :แพทย์แผนไทย

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	1.เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพ	3.โครงการดูแลมารดา	1.มารดาหลังคลอดได้รับการฟื้นฟูด้วย	1.ให้ความรู้ในเรื่องการอยู่ไฟหลังคลอด							แพทย์แผนไทย
	ของมารดาหลังคลอด	หลังคลอด	แพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	กับแม่รายใหม่ประสานงานห้องคลอด							
		ด้วยงานแพทย์		2.การประคบสมุนไพรที่ฟักฟื้นหลังคลอดลดอาการปวด							
		แผนไทย		3.ให้บริการอยู่ไฟหลังคลอดที่งานแพทย์แผนไทย							
				4.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน							
	1.เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถะ	4. โครงการพัฒนา	๑.เพิ่มศักยภาพบุคลากรงานแพทย์แผนไทย	1.ศึกษาดูงานและเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านการแพทย์				มีค			แพทย์แผนไทย
	ในวิชาชีพ	ศักยภาพ		แผนไทยงานมหกรรมสมุนไพร ครั้งที่17 เมืองทองธานี							
	2.เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ให้	บุคลากรและ		ให้กับบุคลากรงานแพทย์แผนไทย/ผู้ช่วย							
	กับเจ้าหน้าที่	คุณภาพการ		แพทย์แผนไทย							
		บริการด้านการ									
		แพทย์แผนไทย									
	1.เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการดูแล	5. โครงการส่งเสริม	๑.ผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแล	1.การส่งเสริมสุขภาพด้วยการให้ความรู้	15,000	เงินบำรุง		มีค			แพทย์แผนไทย
	ตนเองด้วยงานแพทย์แผนไทย	สุขภาพตนเอง	สุขภาพด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย	สร้างความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ							(ทัศญาณี)
	เมื่อเกิดการเจ็บป่วย	และครอบครัว	2.ผู้รับบริการสามารถนำการแพทย์แผนไทยไป	ตนเองและครอบครัวด้วยศาสตร์ของ							
		ด้วยศาสตร์	ประยุกต์ใช้ในการดูแลตนเองและครอบครัวได้	การแพทย์แผนไทย							
		การแพทย์		2.เผยแพร่ความรู้ด้านแพทย์แผนไทยด้วย							
		แผนไทย		การให้สุขศึกษา							
				และเสียงตามสาย ในทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน							
				แผนกผู้ป่วยนอก/คลินิกเบาหวาน							
				3.ออกหน่วยรพ.สต.ร่วมกับกลุ่มโรคเรื้อรังให้							
				สุขศึกษาด้านการใช้สมุนไพร							
				รวมเป็นเงิน	**55,000**						

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : ซักฟอก

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1.เพื่อให้บริการงานซักฟอก	**1.พัฒนาระบบบริการ**	1.ไม่พบอุบัติการณ์ร้องเรียนเรื่องเครื่องผ้า	1.สำรวจ เก็บข้อมูล ประเมินการใช้เครื่องผ้า			ธค.61-กย.62	วรางรัตน์
	มีคุณภาพตามมาตรฐาน	**เครื่องผ้า**	ไม่เพียงพอหรือไม่พร้อมใช้	ต่างๆ ในหน่วยงาน และวางแผน บริหาร				ซักฟอก
			2.อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนเรื่องความสะอาด	จัดการสำรองการใช้เครื่องผ้าให้เพียงพอ				ENV
			ของเสื้อผ้า < 4 ครั้ง / เดือน	2.ควบคุมดูแลพื้นที่ เส้นทาง ขั้นตอน การ				ICC
			3.ไม่พบอุบัติการณ์การไม่ปฏิบัติตาม	ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามมาตรฐานระบบ				
			มาตรฐานการใช้เส้นทาง เวลา การสวม	งานซักฟอก IC และ ENV สม่ำเสมอ				
			อุปกรณ์ป้องกัน(PPE)ไม่ถูกต้อง / ไม่ครบ					
		2.ลดค่าใช้จ่ายและลด	1.ความถี่ในการซ่อมเครื่องลดลง	1.ดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือครุภัณฑ์ที่ใช้ในงาน				ทีม INS
		ความถี่ของการซ่อม	2.จำนวนอุบัติการณ์การหยุดชะงัก	ซักฟอกตามแนวทางแผนงานที่กำหนดไว้				ENV
		เครื่องมืออุปกรณ์ในงาน	คั่งค้างของงานจากเครื่องเสียลดลง	2. ดูแลปิดช่องทางบริเวณที่หนูเข้าในเครื่อง				
		ซักฟอก		เพื่อป้องกันหนูกัดสายไฟและฉี่ใส่แผงวงจร				
				ไฟฟ้าของเครื่องเสียหาย				
				3. จัดหาเครื่องกรองน้ำสำหรับใช้กับเครื่อง	80,000.00	เงินบำรุง		
				ซักผ้าเพื่อป้องกันการชำรุดของเครื่อง				
				จากการอุดตันของคราบตะกรันในน้ำประปา				
				4.จัดหาเครื่องซักผ้าใหม่ ขนาด 120 ปอนด์		อนุมัติในงบค่าเสื่อม63 20% แล้ว		
				ทดแทนเครื่องที่ชำรุดเพื่อให้เพียงพอต่อการ				
				ใช้งานและเครื่องไม่ทำงานหนักเกินกว่าปกติ				
				5. เปลี่ยนหลังคาอาคารซักฟอกเพื่อป้องกัน				
				ไฟช๊อตจากน้ำหยดไหลเข้าเครื่องซัก อบผ้า				
				ในฤดูฝน				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : จ่ายกลาง

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้าง	1.เพื่อให้ศูนย์จ่ายกลางมี	**1.พัฒนาระบบบริการ**	1.จำนวนครั้งของการค้างจ่ายของ	1.สำรวจจำนวนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์		จัดซื้อจัดจ้าง	ตค.62-กย.63	วรางรัตน์
CSSD ให้ได้	อุปกรณ์และเครื่องมือทาง	**ศูนย์จ่ายกลาง**	แลกเปลี่ยนหรือยืมหมุนเวียน	รวบรวมข้อมูลการใช้ และอุปกรณ์ที่ชำรุด				จ่ายกลาง
มาตรฐาน	การแพทย์ที่สะอาดปราศ	(CSSD)	< 5 ครั้ง/ปี	ของหน่วยงานในโรงพยาบาล และ รพ.สต				ICC
	จากเชื้อได้ตามมาตรฐาน		2.อัตราการ Re-sterile < 5 %	2.วิเคราะห์และประมาณการใช้ในช่วงปี				
	เพียงพอพร้อมใช้สำหรับ			3.จัดทำแผนจัดซื้อทดแทนที่ชำรุดและเพียงพอ				
	ในการแลกเปลี่ยน ให้			พร้อมใช้แลกเปลี่ยนให้กับหน่วยงานใน รพ.				
	กับ รพ.สต ในเครือข่าย			และรพ.สต.ในเครือข่าย ตามความจำเป็นเหมาะสม				
	13แห่ง และหน่วยงาน		3.การตรวจสอบประสิทธิภาพการ	4.ควบคุมดูแลระบบการตรวจสอบประสิทธิ-				
	บริการในโรงพยาบาล		ทำให้ปราศจากเชื้อ ผ่านเกณฑ์	ภาพการทำให้ปราศจากเชื้อทั้ง 3 วิธี ได้แก่				
	9 หน่วยงาน		ทั้งทางเชิงกล,และเคมีและทาง	4.1 ทางเชิงกล บันทึกผลการทำงานของ				
			ชีวภาพ 100%	เครื่องนึ่งมาตรวัดอุณหภูมิ,มาตรวัดความดัน,				
				สัญญาณไฟต่างๆ ผลเป็นปกติ มีการทดสอบ				
				Bowie-dickทุกวันก่อนทำการนึ่งฆ่าเชื้อ				
				สำหรับเครื่องนึ่งไอน้ำ				
				4.2 ตรวจสอบทางเคมีทั้ง Internal และ				
				External indicator แถบต้องขึ้นสีเข็ม				
				4.3 ตรวจสอบโดย Spore Test ผล -Ve				
				5.นิเทศติดตามงานป้องกันและควบคุมการแพร่				
				กระจายเชื้อในหน่วยงานรวมถึงประเมินการจัดเก็บ				
				ขนส่งอุปกรณ์ปราศจากเชื้อร่วมกับ ICC ทุก1เดือน				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : จ่ายกลาง

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.เพื่อให้บุคลากรใน หน่วย	**2.ส่งเสริม**	.บุคลากรใน CSSD ได้รับการ	1.จัดให้มีชุดอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล				วรางรัตน์
	CSSD มีความรู้และปฏิบัติ	**ความปลอดภัย**	พัฒนาศักยภาพ 100%	(PPE) อย่างครบถ้วน เพียงพอ มีสภาพ				
	งานได้ตามมาตรฐานทุก	**ในการทำงาน**	2.มีชุดอุปกรณ์ส่วนบุคคล (PPE)	พร้อมใช้งานและเจ้าหน้าที่ใช้ได้ถูกต้อง				
	ขั้นตอน		อย่างครบถ้วน เพียงพอ มีสภาพ	2.แนะนำ/นิเทศ/ติดตาม การใช้ชุด				
			พร้อมใช้งาน	อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)				
			3.เจ้าหน้าที่สามารถใช้ชุดอุปกรณ์	อย่างครบถ้วนและถูกต้อง				
			ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)อย่าง	3.จนท.ได้อบรมวิชาการทักษะ พฤติกรรม			ตค.62-กย.63	HRD
			ครบถ้วนได้ถูกต้อง	บริการ(ESB)ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนางาน				
			4.ระดับพึ่งพอใจของผู้ใช้บริการ	4.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสื่อสารในหน่วยงาน				
			ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	5.ทบทวนระเบียบวิธีปฏิบัติมาตรฐานงาน				
				ทุกขั้นตอนในหน่วยงาน				
				6.สื่อสารให้ จนท.ปฏิบัติตามแนวทางวิธี				
				ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด				
				7.ดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์การทำปราศจากเชื้อ				
				ร่วมกับทีมเครื่องมือ				
	3.เพื่อให้ศูนย์จ่าย	**3.ปรับปรุงพัฒนา**	ศูนย์จ่ายกลางผ่านเกณฑ์การ	1.ควบคุมดูแลพื้นที่จัดแบ่งโซนให้เหมาะสม		จัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.62-กย.63	จ่ายกลาง
	กลางมีระบบโครงสร้าง	**ระบบโครงสร้าง**	ประเมินมาตรฐานหน่วยงาน	ตามระบบ One Way ปลอดภัยจากการ ปน				ICC
	ได้ตามมาตรฐานงาน	**ศูนย์จ่ายกลาง**	จ่ายกลาง	เปื้อนตามมาตรฐานงาน IC ศูนย์จ่ายกลาง				ENV
		(CSSD)		และงานอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง				
				2.เปลี่ยนหลังคาอาคารจ่ายกลางเพื่อแก้ไข				
				ปัญหาน้ำฝนรั่วเข้าในห้องเก็บวัสดุอุปกรณ์				
				ปลอดเชื้อและนกเข้าไปอยู่บนเพดานห้องตาย				
				เน่าเปื่อยตกลงในห้องปฏิบัติงาน				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยนอก

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาคุณภาพ	ลดจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่	1.เพิ่มประสิทธิ-	viral load <20 copie	1.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการการแพร่และการติดต่อของโรค*2ครั้ง	30,000	เงินบำรุง		/		/	ชมภูนุช/วรัชยากร
ระบบบริการ	ลดการเสียชีวิตของผู้ติดเชื้อ	ภาพ การดูแล	อัตราการติดเชื้อจากแม่สู่ลูก	2.จัดประชุมวิชาการและฐานกิจกรรมเรื่องโรคฉวยโอกาสจำนวน 2ครั้ง		(ผู้ป่วยเอดส์)		/		/	พญ.วศินี
สุขภาพ	ลดอัตราการดื้อยา	ผู้ติดเชื้อ/เอดส์	< ร้อยละ 2	3.จัดประเชิงปฏิบัติฐานองค์ความรู้เรื่องการใช้ยาและประสิทธิการกินยา				/		/	
			ร้อยละผู้ติดเชื้อได้รับการคัดกรองTB	อย่างสม่ำเสมอจำนวน2 ครั้ง	1,200		/				
			ผู้ติดเชื้อเพศหญิงได้รับการตรวจ	4.จัดหาเจ้าหน้าที่บริการตรวจมะเร็งปากมดลูกสำหรับ			/	/	/	/	
			มะเร็งปากมดลูก > ร้อยละ80	ผู้ติดเชื้อเพศหญิง*2วัน							
				5.บริการหญิงตั้งครรภ์ผู้ติดเชื้อได้รับยาสูตรHARRT	1,500		/	/	/	/	
				6.ลงติดตรามและเยี่ยมผู้ป่วยที่มีแนวโน้มจะดื้อยาและขาดนัด	5,000			/	/		
				7.รณรงค์และตรวจเลือดกลุ่มวัยรุ่นวิทยาลัยเทคนิคและ							
				โรงเรียนมวกเหล็กวิยา							
พัฒนาคุณภาพ	ผู้ป่วยได้รับการรักษาตาม	2.พัฒาการ	ผู้ป่วยได้รับการรักษาตาม	1.ประชุมทีมและคณะทำงาน copd/asthma *4ครั้ง*10คน	1,000	บำรุง	/		/		
ระบบบริการ	GINA GLUIDE LINE	ดูแลผู้ป่วย	GINA GLUIDE LINE,>80	ฝึกทักษการออกกำลังกายปอดโดยนักกายภาพบำบัด*2ครั้ง*70คน	15,000		/		/		
สุขภาพ	ลดอัตราการrevisit	copd/asthma	ผู้เข้าอบรมมีทักษะการใช้ยาสูดพ่น	ฝึกทักษาการใช้ยาพ่นโดยเภสัชกร			/		/		
	ลดอัตราการreadmit		ได้เพิ่มขึ้มและถูกวิธี > ร้อยละ 20	4ให้ความรู้เรื่องโรคและการปฏิบัติตนโดยแพทย์			/		/		
	ใช้ยาได้ถูกต้อง		อัตราการrevisitภายใน24 ชม	5.ประเมินผลหลังการจัดกิจกรรมโดยพยาบาล			/		/		
			< ร้อยละ5								
			อัตราการreadmitภายใน28 วัน								
			< ร้อยละ2								
พัฒนาคุณภาพ	ลดข้อร้องเรียนเรื่อง	3.พัฒนาระบบ	ร้อยละความพึงพอใจมากกว่า	1.ทบทวนและค้นหาอุบัติการณ์ความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การถูกร้องเรียน							opd /hrd
ระบบบริการ	พฤติกรรมบริการ	บริการแบบ	ร้อยละ80	2.ทบทวนฟื้นคืนชีพคู่มือเทคนิคการสื่อสารแบบกัลยาณมิตร(ไดอะล็อค)							
สุขภาพ	ร้อยละความพึงพอใจผู้รับ	SERVICE MIND	อุบัติการณ์หรือข้อร้องเรียนเรื่อง	3.อบรม ESB 100 %							
	บริการเพิ่มจากเดิม		พฤติกรรมบริการลดลงหรือไม่เกิด								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยนอก

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาคุณภาพ	เพื่อลดอัตราการเสียชีวิต	**4.พัฒนาระบบ**	succerr rate>85%	1. คัดกรองและค้นหากลุ่มเสี่ยงในประชากรหลัก7กลุ่ม	20,000		/	/	/	/	วรัชยากร
ระบบบริการ	ในระหว่างการรักษา	**การดูแล**	อัตราการเสียชีวิตระหว่างรักษา	โดยพื้นที่รับผิดชอบ							
สุขภาพ	เพื่อลดอัตราการขาดนัด	**ผู้ป่วยวัณโรค**	ของผู้ป่วยรายใหม่เป็น 0	2. ค้นหาและติดตามการตรวจคัดกรองฉายรังสีปอดในผู้สัมผัสผู้ป่วย			/	/	/	/	
	เพื่อเพิ่มSUCCESS RATE	**ปอด**		รายใหม่ที่ขึ้นทะเบียน							
				3. ประชุมทีมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้ป่วยในรพ.และในรพสต.*4 ครั้ง	6,000		/	/	/	/	
				4. สร้างและขยายเครือข่ายการติดตามผู้ป่วยที่รับการรักษา	3,000		/	/	/	/	
				และประชุมทีม*4ครั้ง							
				5. เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในทีมNOC TB เรื่องโรค การรักษา	3,000		/		/		
				การกำกับติดตามการกินยา*2 ครั้ง							
				6. สรุปผลการดูแลรักษาและจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้**1ครั้ง	3,000					/	
				รวมเป็นเงิน	**88,700**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : โภชนศาสตร์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบ	- เพื่อให้ผู้ป่วยบริโภคอาหาร	**อาหารปลอดภัย**	- ร้อยละ100 อาหารผู้ป่วยเป็นเมนูสุขภาพ	- ใช้ผักปลอดสารในการประกอบอาหารผู้ป่วย			/	/	/	/	โภชนาการ
การดูแล	ปลอดภัย	**กินผักปลอดสาร**	ลดหวาน มัน เค็ม 1 เมนู/วัน(100%)	- กำหนดเมนูอาหารผู้ป่วยเป็นเมนูสุขภาพ							
กลุ่มโรคสำคัญ	- เพื่อลดความเสี่ยงจาก		- ร้อยละ 80 อาหารผู้ป่วยมี	ลดหวาน มัน เค็ม 1 เมนู/วัน							
ในพื้นที่	พฤติกรรมการบริโภค		สมุนไพรเป็นส่วนประกอบ	- กำหนดเมนูอาหารผู้ป่วยเป็นเมนูที่มีสมุนไพร							
	อาหาร			เป็นส่วนประกอบ1 เมนู/วัน							
				-สนับสนุนการปลูกและใช้ผักปลอดสารในโรงพยาบาล							
				- สนับสนุนผักจากเจ้าหน้าที่ที่ปลูกผักปลอดสาร							
				- สนับสนุนการใช้ผักปลอดสารจากกลุ่มเครือข่าย							
				- จัดหาเมล็ดพันธุ์ผักสำหรับปลูก เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในโรงครัว	1,000	เงินบำรุง					
				- จัดทำทะเบียนเครือข่ายปลูกผักปลอดสาร							
				- ประชุมหารือการจัดหาผักปลอดสารจากเจ้าหน้าที่							
				และกลุ่มเครือข่ายตามระเบียบพัสดุ							
				ค่าอาหารว่าง 10 คน*25 บาท*4 ครั้ง	1,000	เงินบำรุง					
				- ประสานขอการสนับสนุนแม่ข่ายในการสุ่มตรวจสอบสาร							
				เคมีในผัก ผลไม้							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : โภชนศาสตร์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		โรงพยาบาล	-ร้อยละ100 ผู้ปรุงประกอบอาหารผู้ป่วย	- อบรมผู้ปรุงประกอบอาหารผู้ป่วย			/	/	/	/	โภชนาการ
		อาหารเค็มน้อย	ในโรงพยาบาลได้รับอบรมอาหารเค็มน้อย	ในโรงพยาบาล							
			- มีตำรับอาหารลดโซเดียม	- จัดทำตำรับอาหารลดโซเดียม							
			สำหรับผู้ป่วย	สำหรับผู้ป่วย							
			- ร้อยละ100 ผู้ปรุงประกอบอาหารร้านอาหาร	- อบรมผู้ปรุงประกอบอาหารร้านอาหาร							
			ในโรงพยาบาลได้รับอบรมอาหารเค็มน้อย	ในโรงพยาบาล							
			- ร้านอาหารในโรงพยาบาลมีเมนูชูสุขภาพ								
			ลดหวาน มัน เค็ม อย่างน้อย 1 เมนู/ร้าน								
	ผู้ป่วยคลีนิคเบาหวาน,คลินิก	**กิน อยู่ คู่โรค**	ร้อยละ 80 ผู้ป่วยคลีนิคเบาหวาน รพ.	- กิจกรรรมการให้ความรู้การเลือกอาหารสำหรับ			/	/			โภชนาการ
	ชะลอไตเสื่อม รพ.มวกเหล็ก	**(เบาหวาน,ไตเสื่อม)**	มวกเหล็ก ได้รับความรู้เรื่องโภชนาการหลัง	โรคเบาหวาน ที่คลินิกเบาหวาน(วันพุธ)							
	ได้รับความรู้เรื่องโภชนาการ		ตรวจสุขภาพประจำปี	- กิจกรรรมการให้ความรู้การเลือกอาหารสำหรับ							
	หลังตรวจสุขภาพประจำปี		ร้อยละ 80 ผู้ป่วยคลีนิคชะลอไตเสื่อม รพ.	ผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง ที่คลินิกชะลอไตเสื่อม(วันพฤหัสฯ)							
			มวกเหล็ก ได้รับความรู้เรื่องโภชนาการหลัง								
			ตรวจสุขภาพประจำปี								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : โภชนศาสตร์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
SMART Perso	- ส่งเสริมการใช้สมุนไพร	**อาหารประชุม**	- ร้อยละ 100 ของการจัดอาหารว่าง	- การจัดอาหารว่างด้วยเป็นเมนูสุขภาพ			/	/	/	/	โภชนาการ
สู่ SMART hos	ในการดูแลสุขภาพ	**เพื่อสุขภาพ**	การประชุมในโรงพยาบาล	/สมุนไพร(healthy meeting) งดใช้เครื่องดื่ม 3 in 1							
	- ส่งเสริมบุคลากรในการ		เป็นเมนูสุขภาพ/สมุนไพร งดเครื่องดื่ม 3 in 1	- เมนูอาหารกลางวันประชุมเป็นเมนูสุขภาพ							
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม		- ร้อยละ 90 ของการจัดอาหารกลางวัน	1 เมนู/ครั้ง							
			การประชุมในโรงพยาบาล								
			เป็นเมนูสุขภาพ/สมุนไพร (1 เมนู/ครั้ง)								
ส่งเสริมและพัฒ	เพื่อพัฒนาบุคลากร	**พัฒนาคน**	- เจ้าหน้าที่ได้ไปอบรมภายนอก	1. การอบรมวิชาการประจำปีภายนอก		เงินบำรุง		/			โภชนาการ
บุคลากรรายบุค	ในหน่วยงานให้มีความ	**สู่พัฒนางาน**	โรงพยาบาล อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	โรงพยาบาล(สมาคมนักกำหนดอาหาร,		ใน HRD					
	รู้ทักษะในการทำงาน			สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย)							
			- ร้อยละ 90เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	2.การอบรมวิชาการภายในโรงพยาบาล				/	/	/	
			ที่จัดภายในโรงพยาบาล								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1.เพื่อพัฒนาระบบงาน	**1.แผนการตรวจประเมิน**	1.ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน	กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพตาม		ค่าใช้สอย	ม.ค.63-พ.ค.63	
	คุณภาพตามมาตรฐานงาน	**คุณภาพตามมาตรฐานงาน**	ของสภาเทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA)				
	เทคนิคการแพทย์ 2555	**เทคนิคการแพทย์ (LA)**						
	1.เพื่อพัฒนาระบบงาน	**2.แผนการตรวจประเมิน**	1.ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน	กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพตาม		ค่าใช้สอย	ส.ค.63-ต.ค.63	
	คุณภาพตามมาตรฐานงาน	**รับรองระบบบริหารคุณภาพ**	ของสภาเทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA)				
	เทคนิคการแพทย์ 2555	**ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์**						
		ตามมาตรฐานกระทรวง						
		สาธารณสุข						
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ		การแพทย์	1.EQAC จากกรมวิทยาศาสตร์การ		ค่าใช้สอย	ต.ค.62-ก.ย.63	
			- สาขาโลหิตวิทยา score ≥ 3.0	แพทย์ในสาขาโลหิตวิทยา ภูมิคุ้มกัน				
			-สาขาภูมิคุ้มกัน score ≥ 3.0	วิทยา เคมีคลินิก จุลทรรศน์ ชีววิทยา				
			-สาขาเคมีคลินิก MVIS < 100	และธนาคารเลือด				
			-สาขาจุลทรรศน์ score ≥ 3.0	2.EQAC จากศูนย์ อีคิวเอเซ็นเตอร์				
			-สาขาชีววิทยา score ≥ 3.0	สาขาเคมีคลินิก				
			-สาขาธนาคารเลือด score ≥ 3.0					
	1.ลดอัตราการวิเคราะห์	**3.แผนการประเมินคุณภาพ**	ความถูกต้องและแม่นยำของการทดสอบ	กิจกรรมควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ		ค่าใช้สอย	ต.ค.62-ก.ย.63	
	ผิดพลาด	**ห้องปฏิบัติการการตรวจ**	เทียบกับผลการทดสอบกับห้องปฏิบัติ	1.การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์				
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ	**เอชไอวีซีโรโลยีแห่งชาติ**	ผู้เชี่ยวชาญถูกต้อง ร้อยละ 100	(EQAC) Anti-HIV จากศูนย์วิทยาศาสตร์				
				การแพทย์ที่ 6 ชลบุรี จำนวน 3 ครั้ง/ปี				
	1.ลดอัตราการวิเคราะห์	**4.แผนการประเมินคุณภาพ**	ความถูกต้องและแม่นยำของการทดสอบ	กิจกรรมควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ		ค่าใช้สอย	ต.ค.62-ก.ย.63	
	ผิดพลาด	**ห้องปฏิบัติการการตรวจ**	เทียบกับผลการทดสอบกับห้องปฏิบัติ	1.การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์				
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ	**ทางพยาธิวิทยาคลินิก**	ผู้เชี่ยวชาญถูกต้อง ร้อยละ 100	UPT ,HBsAg,HBsAb จากศูนย์				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 1 เชียงใหม่				
				จำนวน 3 ครั้ง/ปี				
	1.ลดอัตราการวิเคราะห์	**5.แผนการประเมินคุณภาพ**	ความถูกต้องและแม่นยำของการทดสอบ	กิจกรรมควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ		ค่าใช้สอย	ต.ค.61-ก.ย.62	
	ผิดพลาด	**ห้องปฏิบัติการการตรวจ**	เทียบกับผลการทดสอบกับห้องปฏิบัติ	1.การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์				
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ		ผู้เชี่ยวชาญถูกต้อง ร้อยละ 100	INR และ trop-T				
				EQAC จากศูนย์ อีคิวเอเซ็นเตอร์				
				จำนวน 3 ครั้ง/ปี				
	ลดพาหะเชื้อก่อโรค	**6.แผนการติดตามการเพาะ**	- ตรวจไม่พบเชื้อก่อโรคทางเดิน	ทำ Rectal swab เจ้าหน้าที่โรงครัว	-	-	ต.ค.61-ก.ย.62	LAB
	ทางเดินอาหารจาก	**เชื้อในอุจจาระเจ้าหน้าที่**	อาหารจากเจ้าหน้าที่โรงครัว 100 %	3 ครั้ง/คน/ปี				
	เจ้าหน้าที่โรงครัว	**โรงครัว**						
	ควบคุมและป้องกันการ	**7.แผนการส่งเพาะเชื้อ**	ตรวจพบเชื้อ Coliform bact และเชื้อ	ส่งตรวจโคโลฟอร์มแบคทีเรีย เดือนละ 1 ครั้ง	-	-	ต.ค.61-ก.ย.62	ร่วมกับงานเวชฯ
	ปนเปื้อนชื้อโคลิฟอร์ม	**โคลิฟอร์มแบคทีเรียใน**	Fecal coliform bact < 2.2 MPN/100Ml.	(ในน้ำดื่ม)				
	แบคทีเรียในน้ำดื่ม	**น้ำดื่มของโรงพยาบาล**	ร้อยละ 100					
	ของโรงพยาบาล							
	สิ่งส่งตรวจถูกต้องและ	**8.โครงการให้ความรู้เรื่อง**	-อัตราการเก็บและนำส่งส่งตรวจ	จัดอบรมการเจาะเลือด การเก็บสิ่ง	-	เงินบำรุง	เม.ย.62-มิ.ย.62	
	มีคุณภาพ	**การเจาะเลือดและนำส่ง**	ผิดพลาดน้อยกว่า 1 %	ส่งตรวจ				
		สิ่งส่งตรวจปลอดภัย	-เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย(LAB,	การดูแลรักษาเครื่องมือเบื้องต้น				
		มีคุณภาพ	พยาบาล,จนท.ร.สต.)เข้ารับการอบรม 100%					
			-เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย					
			มีความรู้เพิ่มขึ้น> 80 %					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1.พัฒนาระบบการลงผลตรวจ		- รพ.สต.สามารถดูผลการตรวจวิเคราห์ทาง					ร่วมกับงาน
	วิเคราะห์เชื่อมโยงระหว่าง		ห้องปฏิบัติการ					ไอที
	รพ.สต.ลูกข่าย		- มีระบบ รายงานค่าวิกฤต					
	2. พัฒนาการศักยภาพการ		- ออกตรวจเยี่ยมประเมินและสนับสนุน	- ประเมิน/ให้ความรู้ และสนับสนันตาม				ร่วมกับงานเวชฯ
	ให้บริการในงาน		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดดาว	เกณฑ์ประเมินโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ				
	ในงานห้องปฏิบัติการด้านการ			ตำบลติดดาว ปี 2562				
	แพทย์และสาธารณสุข(รพ.สต.)							
	1.บุคลากรมีความรู้และ	**9.อบรมวิชาการการตรวจทาง**	1.เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมจากองค์กร	1.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมวิชาการทาง		แผนอบรม	ต.ค.61-ก.ย.62	
	พัฒนาศักยภาพในการตรวจ	**ห้องปฏิบัติการ 2 เรื่อง/คน/ปี**	ภายนอกอย่างน้อย 1 เรื่อง/คน/ปี	ห้องปฏิบัติการกับองค์กรภายนอก				
	วิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ			หน่วยงาน 2 เรื่อง/คน/ปี				
	1.บุคลากรมีความรู้ที่	**10.เข้าร่วมโครงการอบรม CPR**	1.เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม 100 %	1.ทีมคร่อมสายงาน หน่วยงาน	-	เงินบำรุง	ต.ค.61-ก.ย.62	อบรมครบ
	จำเป็นตามสมรรถนะที่	**เข้าร่วมซ้อมแผนอัคคีภัย/อุทกภัย**	2.เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์	โรงพยาบาลมวกเหล็ก เป็นผู้จัดกิจกรรม				
	โรงพยาบาลกำหนด	**เข้าร่วม HA Walk Rally**	ที่กำหนด	2.ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผน				
	(ตามเป้าประสงค์ขององค์กร)	**เข้าร่วมซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่**		ที่กำหนด				
		เข้าร่วมIC Walk Rally						
		เข้าร่วม OD / ESB						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : รังสีวินิจฉัย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบการจัดเก็บ	1.เพื่อส่งต่อภาพ จัดเก็บภาพ	**1.ระบบการจัดเก็บ**	การส่งต่อภาพและจัดเก็บได้	1.ติดตั้งระบบการจัดเก็บภาพและส่งต่อภาพ DR			ต.ค.-63	กลุ่มงาน
จัดเก็บและส่งต่อภาพ	ของผู้ป่วยให้รวดเร็ว ภาพไม่	**และส่งภาพดิจิตอล**	ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	DR ปี 2564			- ก.ย. 64	รังสีวิทยา
จาก CR เป็น DR	สูญหาย ภาพมีความคมชัดมากขึ้น		ร้อยละ 100	2.จัดเตรียมห้องเพื่อรองรับอุปกรณ์ส่งต่อและจัดเก็บภาพ				
				3.เจ้าหน้าที่อบรมปฏิบัติการระบบการจัดเก็บและ				
				ส่งต่อภาพดิจิตอล DR (Digital Radiation)				
พัฒนาระบบอุปกรณ์	การจัดเตรียมอุปกรณ์ทางรังสี	**2.อุปกรณ์ทางรังสี**	อุปกรณ์ เครื่องมือทางรังสีได้รับ	1.ขอความอนุเคราะห์จากกรมวิศวกรรมการช่าง			ต.ค.-62	กลุ่มงาน
การแพทย์ทางรังสี	ให้พร้อมใช้งาน ให้ได้ตาม	**พร้อมใช้งาน**	การตรวจสอบมาตรฐานจาก	มาตรวจสอบมตรฐานเครื่องมือทางรังสี			- ก.ย. 63	รังสีวิทยา
	มาตรฐานทางรังสี		กรมวิศวกรรมการช่าง	2.จัดเตรียมห้องและอุปกรณ์เพื่อรับการตรวจสอบ				
			กระทรวงสาธารณสุข 1 ครั้ง/ปี					
พัฒนาด้านวิชาการ	1.เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่เพื่อรองรับ	**3.พัฒนาบุคลากร/**	จัดจ้างเจ้าหน้าที่ทางรังสีเพิ่ม	1.จัดจ้างเจ้าหน้าที่รังสี,(ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รังสี)			ต.ค.-62	กลุ่มงาน
และปฏิบัติการ	การให้บริการทางงานรังสีที่มากขึ้น	**จัดจ้าง**	(ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่รังสี)	1 คน ปี 2563			- ก.ย. 63	รังสีวิทยา
บุคลากรทางรังสี	2.เพื่อลดผลกระทบการติดต่อ		อบรมฟื้นฟูวิชาการเชิงปฏิบัติการ					
	ประสานงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย		คนละ 1 ครั้ง / ปี	2.เข้าร่วมอบรมวิชาการและปฏิบัติการทางรังสีของ				
	และญาติผู้ป่วย			สมาคมรังสีแห่งประเทศไทย และสมาคมรังสีอื่นๆ				
	3.ฟื้นฟูทักษะความรู้			ที่จัดอบรมทางรังสี				
	ความสามารถทางรังสี							
	4.เรียนรู้เทคนิคและอุปกรณ์							
	เครื่องมือทางรังสีที่ใช้ในปัจจุบัน							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : รังสีวินิจฉัย

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาห้องเอกซเรย์	1.ตรวจสอบเครื่องมือและมาตรฐาน	**4.ห้องเอกซเรย์ที่ 2**	ห้องเอกซเรย์ 2	1.ส่งหนังสือเพื่อรอตรวขสอบห้องเอกซเรย์ 2		บำรุง	ต.ค.-62	กลุ่มงาน
เพื่อให้เพียงพอ	ห้องจากกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์		ผ่านการตรวจสอบ	2.เตรียมพื่อนที่ในการตรวจสอบ			- ก.ย. 63	รังสีวิทยา
กับผู้มารับบริการ	2.ขอใบอนุญาติผลิตและ		มาตรฐานทางรังสีจาก	3.ขอใบอนุญาติให้ใช้พลังงานจากต้นกำเนิดรังสี				
	ใช้พลังงานจากต้นกำเนิดรังสี		กรมวิทยาศาสตร์	ห้องเอกซเรย์ 2 จากสำนักงานปรมณูเพื่อสันติ				
			การแพทย์กระทรวงสาธารณสุข					
			ปี 2563 ร้อยละ 100					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.วิแคราะห์หาส่วนขาดเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานในกลุ่มงาน	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสุขภาพ	**1.แผนพัฒนาสร้างหลักประกันในพื้นที่และจัดทำฐานข้อมูลผู้พิการ**	1. UC Coverage ของ	1.ติดตามการขึ้นทะเบียนสุขภาพให้กับประชาชนที่มารับบริการ	-		/	/	/	/	ประกันฯ
			อำเภอ ร้อยละ 100	2.ติดตามการขึ้นทะเบียนสุขภาพต่างด้าวให้กับแรงงานต่างชาติในพื้นที่	-		/	/	/	/	
			2.ร้อยละ 80 ของ	3.สรุปข้อมูลการขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพทุกเดือน	-		/	/	/	/	
			แรงงานต่างด้าว	4.สรุปข้อมูลการขึ้นทะเบียนต่างด้าวทุกเดือน	-		/	/	/	/	
			ได้รับการขึ้นทะเบียน	5.การตรวจสอบสิทธิการรักษาผู้ป่วยในและสอบถามการใช้สิทธิการรักษา	-		/	/	/	/	
			ประกันสุขภาพ	1.ติดตามและอัปเดตฐานข้อมูลผ้พิการในอำเภอ							
			2. ฐานข้อมูลผู้พิการ								
			มีความครอบคลุม100%	ประสานกับ รพ.สต. และ อบต. เทศบาลทุกเดือน	-		/	/	/	/	
	2.เพื่อพัฒนา	**1.แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก**	1.ร้อยละของความคลาด	1.จัดทบทวนเรื่องสิทธิการรักษาให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง	-			/			ประกันฯ
			เคลื่อนทางเวชระเบียน	2.ติดตามการสรุปการคลาดเคลื่อนทุกเวร ทุกวัน	-		/	/	/	/	
			< ร้อยละ 0.3	3.ควบคุมกำกับติดตามความคลาดเคลื่อนทางเวชระเบียนทุกเดือน	-		/	/	/	/	
			2.ร้อยละความสมบูรณ์	4.ประชุมทบทวนหาส่วนขาดในการปฏิบัติงานในกลุ่มงานทุกเดือน	-		/	/	/	/	
			ผู้ป่วยนอก	5.สแกนและอัปเดตฐานข้อมูลผู้มารับบริการผู้ป่วยนอกให้ครบถ้วนทันเวลา	-		/	/	/	/	
			>ร้อยละ 82	6.สรุปข้อมูลการสแกนเวชระเบียนผู้ป่วยนอกทุกเดือน	-		/	/	/	/	
				7.ตรวจสอบความถูกต้องการให้รหัสทางการแพทย์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	-		/	/	/	/	
		2.แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียน	1.ร้อยละความสมบูรณ์ผู้ป่วยใน > ร้อยละ 80	1.จัดทำข้อมูลการขอประวัติผู้มารับบริการพร้อมส่งเอกสาร	-		/	/	/	/	ประกันฯ
				2.จัดทำทะเบียนคุมการขอประวัติผู้มารับบริการ	-		/	/	/	/	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		ผู้ป่วยใน		3.จัดเก็บเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในห้องเก็บเวชระเบียนทุก 1 เดือน	-		/	/	/	/	
				4.จัดทำข้อมูลรายละเอียดความครบถ้วนทันเวลา	-		/	/	/	/	
				ของแต่ละขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียน							
				5.สแกนและอัปเดตฐานข้อมูลผู้มารับบริการผู้ป่วยในให้ครบถ้วนทันเวลา	-		/	/	/	/	
				6.สรุปข้อมูลการสแกนเวชระเบียนผู้ป่วยในทุกเดือน	-		/	/	/	/	
				7.ตรวจสอบความถูกต้องการให้รหัสทางการแพทย์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	-		/	/	/	/	
				8.จัดทำข้อมูลรายละเอียดของเวชระเบียนที่ทบทวนและ	-		/	- /	/	/	
				feed back ข้อมูลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างต่อเนื่อง							
				9.จัดทำข้อมมูลและถิติของโรงพยาบาลให้ต่อเนื่องและทันเวลา	-		/	/	/	/	
				10.จัดทำสรุปข้อมูลสถิติ AdjRW CMI ทุกสิ้นเดือนนำเสนอผู้บริหาร	-		/	/	/	/	
				11.จัดทำสรุปข้อมูลสถิติกลางปี และสรุปสถิติสินปี	-		/	/	/	/	
				12.จัดทำฐานข้อมูลสุขภาพอำเภอมวกเหล็ก	-		/	/	/		
	3.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานเรียกเก็บและตามจ่าย	**4.แผนปฏิบัติงานการพัฒนาประสิทธิภาพของงานเรียกเก็บ**	1.ร้อยละการเรียกเก็บ	1. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลก่อนการเรียกเก็บทุกสิทธิการรักษา	-		/	/	/	/	ประกันฯ
			ครบถ้วนทันเวลา	2. จัดทำทะเบียนคุมเรียกเก็บทุกสิทธิการรักษาและตรวจสอบรายละเอียด	-		/	/	/	/	
			2.ร้อยละการเรียกเก็บ	3..ตรวจสอบข้อมูลการเรียกเก็บเทียบกับเงินชดเชยที่ได้รับจริง	-		/	/	/	/	
			ผู้ป่วยใน	และประสานผู้เกี่ยวข้องทราบ							
			ครบถ้วนทันเวลา	4.สรุปและติดตามความทันเวลาในการเรียกเก็บทุกเดือน	-		/	/	/	/	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				5..สรุปและติดตามข้อมูลการตามจ่ายทุกเดือน	-		/	/	/	/	
	4.เพื่อพัฒนา	5.แผนปฏิบัติงานการพัฒนาคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	1.ระดับของความสำเร็จ	1.ควบคุมกำกับการส่งข้อมูลเข้า Datacenter อย่างต่อเนื่อง	-		/	/	/	/	ประกันฯ
			ของการจัดการ	2.พัฒนาการเรียกใช้ข้อมูลจาก Datacenter ให้ครอบคลุม	-		/	/	/	/	
			ข้อมูลสารสนเทศที่มี	3.การสื่อสาร การคืนกลับข้อมูลสุขภาพให้ชุมชน บนเว็บไซต์	-		/		/		
			ประสิทธิภาพ	4. เชื่อมโยงฐานข้อมูลสุขภาพรายบุคคลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	-		/	/	/	/	
			2. อัตราการตอบสนอง	5. เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของประชาชนในเครือข่าย	-		/	/	/	/	
			ข้อมูลได้								
		6.แผนปฏิบัติงานการเตรียมความพร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	1.จำนวนครั้งการเกิด	1. จัดทำระบบ server สำรอง และ image server	-		/	/	/	/	ประกันฯ
			ระบบ LAN	(แยกออกจาก server หลัก)							
			ล่ม/ขัดข้อง	2.. จัดทำระบบ replicate server ให้สามารถใช้งานได้ทันที	-		/	/	/	/	
			< 0ครั้ง/ปี	3.ตรวจสอบความพร้อมของข้อมูล บน SERVER สำรองทุกวัน	-		/	/	/	/	
			2. จำนวนครั้งของ	4.จัดทำแผนบำรุงรักษาเชิงป้องกันระบบคอมพิวเตอร์เครือข่าย	-		/	/	/	/	
			การสูญหาย	5. จัดทำทะเบียนควบคุมการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและประกันเวลาการแก้ไข	-		/	/	/	/	
			ของข้อมูลใน	ปัญหา คอมพิวเตอร์หน้างานเบื้องต้นเช่น การดูเบื้องต้นหน้างานภายใน 5 นาที							
			คอมพิวเตอร์	การลงระบบปฏิบัติการwindows ภายใน ๑ ชั่วโมง							
				6. จัดทำทะเบียนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอัพเดทข้อมูล	-		/	/	/	/	
				ให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		7.แผนปฏิบัติงานการความพร้อมใช้ของสื่อสารสนเทศโรงพยาบาล	1.ร้อยละของสื่อสารเทศพร้อมใช้ ร้อยละ100	1.จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้ห้องประชุมอินทนิล	-		/	/	/	/	ประกันฯ
				2.แผนตรวจสอบความพร้อมใช้ ไมค์ ลำโพง โปรเจคเตอร์ การตรวจสอบสื่อ	-		/	/	/	/	
				3.จัดทำสื่อสารสนเทศของโรงพยาบาลโดยมีทะเบียนควบคุม ทุกสิ้นเดือน	-		/	/	/	/	
				4.จัดทำข้อมูลสรุปการจัดทำสื่อสารสนเทศของโรงพยาบาล	-		/	/	/	/	
	5.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล	8. แผนพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	1.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์	1.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ปี2563	20,000	เงินบำรุง	/				ประกันฯ
				- รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมโรงพยาบาล ปี 2562	-						
				- ประเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และปรับกลยุทธ์	-						
				ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ปี 2563							
				- รวบรวมและสรุปแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ประจำปี 2563	-						
				- รวบรวมและสรุปแผนจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล	-						
				- สื่อสารแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล และถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ	-						
				2. โครงการปรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ปี 2563	5,000	เงินบำรุง			/		
				- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลครึ่งปี							
				3. จัดให้มีการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เข็มมุ่ง ให้บุคลากรในโรงพยาบาล	-	เงินบำรุง	/	/	/	/	
				และผู้รับบริการรับทราบอย่างต่อเนื่อง							
				4. กิจกรรมผู้บริหารพบปะหน่วยงานทุก 1 เดือน	-	เงินบำรุง		/	/		
				5. จัดทำตารางการออกพื้นที่เพื่อแนะนำทีมผู้บริหาร	-	เงินบำรุง		/	/	/	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				และรับฟังเสียงของชุมชนทุก 3 เดือน							
				6 ประสานทีมผู้บริหารพร้อมแจ้งตารางกำกับการออกพื้นที่	-	เงินบำรุง		/	/	/	
				7. สรุปประเด็นรับฟังเสียงชุมชนเสนอผู้บริหารรับทราบ	-	เงินบำรุง		/	/	/	
				เพื่อวิเคราะห์หาส่วนขาดและพัฒนาโรงพยาบาล							
				8. สรุปและติดตามตัวชี้วัดและแผนงานโครงการของโรงพยาบาล	-	เงินบำรุง	/	/	/	/	
				ทุก 3 เดือน รายงานผู้บริหาร							
				9. สรุปและติดตามตัวชี้วัดโรงพยาบาลทุก 1 เดือน	-	เงินบำรุง	/	/	/	/	
				10.สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมโรงพยาบาล ปี 2563	-	เงินบำรุง	/			/	
2.พัฒนาระบบการจัดการรับเรื่องเรียนของโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพศูนย์รับเรื่องเรียน โรงพยาบาลมวกเหล็ก	**9.แผนพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ**		1. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนของโรงพยาบาล	-	เงินบำรุง		/			ประกันฯ
				2. จัดทำแนวทางปฏิบัติการรับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียนให้ชัดเจน	-	เงินบำรุง		/			
				3. ประสานงานผู้เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางและจัดการเรื่องร้องเรียน	-	เงินบำรุง		/	/	/	
				อย่างต่อเนื่อง							
				4. สรุปเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนของโรงพยาบาลทุกสิ้นเดือน	-	เงินบำรุง		/	/	/	
				เพื่อนำเสนอผู้บริหาร							
				5. วิเคราะห์หาส่วนขาดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบ	-	เงินบำรุง		/	/	/	
3. พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพ	1.เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน	**10.แผนจัดซื้อวัสดุ - ครุภัณฑ์**	1.ร้อยละความพร้อมใช้ของเครื่องมือและวัสดุ	1. จัดหาบัตรประจำตัวผู้ป่วย 30,000 ดวง	51,000	เงินบำรุง	/		/		ประกันฯ
				2. จัดหาSticker แบ่ง Block ติดแฟ้มประวัติผู้ป่วย (A4)	5,000	เงินบำรุง	/		/		

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การปฏิบัติงานและความ	ประกันสุขภาพมีประสิทธิภาพ		กลุ่มงานประกันสุขภาพ	3. จัดหาซองใส่เวชระเบียนผู้ป่วยใน	5,000	เงินบำรุง	/		/		
				4. จัดหากล่องใส่เอกสาร 20 กล่อง	5,000	เงินบำรุง	/		/		
				5.โซฟา 1 ชุด	20,000	เงินบำรุง			/		
				6.แผ่นอะคริลิค 12 แผ่น	2,400	เงินบำรุง	/		/		
				7. สติกเกอร์สีขาว สำหรับเครื่องตัดสติกเกอร์ ม้วนใหญ่	2,000	เงินบำรุง	/		/		
				8.สติ๊กเกอร์ใส 12 ม้วน	180	เงินบำรุง	/		/		
				9.สติ๊กเกอร์สี 12 ม้วน	240	เงินบำรุง	/		/		
				10.ฟิวเจอร์บอร์ด 12 แผ่น	1,000	เงินบำรุง	/		/		
				11.ถ่านไมค์โครโฟน 200 ก้อน	4,000	เงินบำรุง	/		/		
				12.UPS 800 VA 20 ตัว (จากการสำรวจครุภัณฑ์ ที่ไม่มี	50,000	เงินบำรุง	/	/			
				UPS ใช้งานและขอเครื่องสำรอง 4 ตัว)							
				13. จัดหากล้องวงจรปิดเพื่อทดแทน 8 ตัว (บ้านพัก+จุดเสี่ยง)	100,000	เงินบำรุง		/	/		
				14 จัดหากล้องวีดีโอ 1 ตัว	25,000	เงินบำรุง					
				15. จัดหา Router Loadbalance เพื่อให้บริการ internet 2 วงแลน	30,000	เงินบำรุง	/				
				16 แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟจำนวน 10 อัน	8,000	เงินบำรุง	/				
				17.Monitor 19" 3 ตัว (มีใบส่งซ่อมมา 3 เครื่อง)	7,500	เงินบำรุง	/	/			
				18.ใบมีดตัดสติกเกอร์ Roland GX24 5 ใบ	9,000	เงินบำรุง	/				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				19.ปรั้นเตอร์ 2 เครื่อง (ห้องยา,ลริหาร มีใบส่งซ่อม 2 เครื่อง)	8,000	เงินบำรุง					
				20. จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อสำรองอื่นๆ	200,000	เงินบำรุง	/		/		
				21. กระดานไวท์บอร์ด ขนาด 40*60 ซม.	600	เงินบำรุง					
				22. เครื่องปริ้น พิมพ์ความร้อน	20,000	เงินบำรุง					
		3.แผนค่าใช้จ่ายประจำปี	1.ระดับของความสำเร็จของการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	1. ค่าบำรุงรักษา HosXP	19,000	เงินบำรุง			/		ประกันฯ
				2. ค่าเช่าพื้นที่ Housing	2,590	เงินบำรุง			/		
				3. ค่า Internet	180,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	
				4. ย้ายสายกล้งวงจรปิดและสายระบบเครือข่ายรพ. ไปห้อง SERVER ใหม่	ใน IM						
				5.ปรับปรุงระบบสื่อสารสนเทศโรงพยาบาลในห้องประชุมใหม่	30,000	เงินบำรุง		/			
				รวมเป็นเงิน	**810,510**						

11 แผนงาน 2 โครงการ