แผนงานโครงการ
ทีมคร่อมสายงาน
ประจำปี 2563

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวกาญจนา พุทธรักษา)
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

ลงชื่อ.....
(ทพญ.สิริพร ยิ่งวงศ์วิวัฒน์)
ทันตแพทย์ ชำนาญการ
รักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากการประเมินตนเองและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	**1.โครงการพัฒนากลไกเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม**	1.สัดส่วนของแผนงาน /กิจกรรมหลักในการพัฒนาคุณภาพที่มีผลการดำเนินงานและมีรายงานความก้าวหน้า ตามกรอบเวลาที่กำหนด	1.แผนงาน/กิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยสู่การเป็น 2P Safety Hospital ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลองค์การมหาชน /สรพ.	ค่า Domain 600/ปี	เงินบำรุง	/				QMR/หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ
				1.1สนับสนุน/อำนวยความสะดวกให้มีการใช้ประโยชน์จากโปรแกรม NRLSเพื่อบริหารความเสี่ยงและยกระดับคุณภาพ							
				1.2 การขับเคลื่อน.มีการนำ SIMPLE^2 ไปใช้ให้เกิดผลลัพธ์ (Gap Analysis to Action plan)				/	/	/	
				1.3ใช้ประโยชน์จากการประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัย (HSCS) สู่การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย					/		
				1.4 ส่งเสริมการใช้ผล(Report) การประเมิน Patient Experience เพื่อหาโอกาสพัฒนา					/		
				1.5 การประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและติดตามผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนเว้นเดือน (ปีละ 6 ครั้ง)	9,600	เงินบำรุง	/	/	/	/	

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพื่อธำรงความต่อเนื่องของการพัฒนาคุณภาพ การติดตามผลลัพธ์การให้	**2.โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังหลังการรับรอง (Surveillence Survey) โรงพยาบาลมวกเหล็ก**	2.ผ่านการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังหลังการรับรองคุณภาพ (SS) ระบบงานสำคัญได้รับการประเมินประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง	1.กำหนดแผนงาน/Road Map เตรียมความพร้อมเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังในระยะ1ปี6เดือนหลังการรับรอง 2.ติดตามรายงานความก้าวหน้าแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ สรพ.ฯ 3.ปรับปรุงเอกสารประเมินตนเองตามมาตรฐานฯฉบับที่4และ SAR 2019 4.การประเมินและปรับปรุงผลลัพธ์ทางคลินิก ความสมบูรณ์ของเวชระเบียน การจัดการตอบสนองภาวะฉุกเฉิน 5.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังหลังการรับรอง (Surveillence Survey) โดย Suveryor จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล(องค์การมหาชน) 1 Man-day	ค่าอาหาร 10000 + ค่าเยี่ยมสำรวจ 18000	เงินบำรุง	/				คณะกรรมการบริหารคุณภาพ/กบค.
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้สัมผัสถึงคุณค่าของงาน และคุณค่าของตนเอง	**3.แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล**	3.จำนวนชั่วโมงการเรียนรู้เฉลี่ยด้านการพัฒนาคุณภาพของคณะกรรมการบริหารคุณภาพต่อคนต่อปี	1.สนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการงานมหกรรมคุณภาพแห่งชาติ (HA National Forum) ครั้งที่ 21	40,000	เงินบำรุง		/			QMR/หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงระบบงาน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	**4.โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน คปสอ.มวกเหล็ก ปี 2563**	4.จำนวนผลงานคุณภาพ CQI /R2R นวัตกรรม /เรื่องเล่า/Good practice ต่อหน่วยงานต่อปี	1. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ CQI /R2R /นวัตกรรม/Good practice/เรื่องเล่าการให้บริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 2.พัฒนาระบบการการเก็บรวบรวม ผลงานคุณภาพและการเผยแพร่ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ 3. จัดประชุมวิชาการมหกรรมคุณภาพและความปลอดภัยประจำปี 2563	50,000	เงินบำรุง			/		คปสอ.มวกเหล็ก HRD ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	โรงพยาบาลสามารถ ใช้ตัวชี้วัดเป็นเครื่องมือในการเทียบเคียงระดับคุณภาพและปรับปรุงผลงาน	**5.แผนพัฒนาระบบการวัดวิเคราะห์ และใช้ข้อมูลเพื่อปรับปรุงผลงานภายใต้โครงการสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล/THIPของ สรพ.**	5.จำนวนตัวชี้วัดที่นำไปใช้ประโยชน์ในการหาโอกาสพัฒนาและเทียบเคียงระดับคุณภาพ	1.ส่งเสริมการดำเนินงานตามโครงการTHIP(ระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล) ของ สรพ. 2.คัดสรร/ทบทวนรายการตัวชี้วัดที่รพ.จะใช้ในการติดตามกำกับ/เทียบเคียง 3.รวบรวบจัดเก็บ และกรอกข้อมูล ตัวชี้วัดเข้าสู่ระบบให้ทันเวลา 4.ส่งมอบข้อมูลTHIP&ผลการดำเนินงานSAR Part IV และนำเสนอ Report ต่อที่ประชุม กบค.อย่างน้อยทุกไตรมาส 5. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลรายงานเพื่อการปรับปรุงผลงาน	5000 ต่ออายุสมาชิก ต.ค.2563	เงินบำรุง	/	/	/	/	กบค.+ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
						123,000					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมร่วมสายงาน : PCT

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	ผู้ป่วยกลุ่มโรค	**1. โครงการพัฒนา**	1.ผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วย	1.ประชุม CM กลุ่มโรคที่กำหนด เพื่อติดตาม	2,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	PCT+CM
ระบบการดูแล	สำคัญได้รับการ	**ระบบการดูแล**	กลุ่มโรคที่กำหนด ผ่านเกณฑ์	เป้าหมายการดูแลตามตัวชี้วัด							
กลุ่มโรค	ดูแลอย่างมี	**กลุ่มโรคสำคัญ***	เป้าหมายตัวชี้วัดของแต่ละโรค	- ค่าอาหารว่างจำนวน 20 คน*25 บาท*4ครั้ง							
สำคัญในพื้นที่	ประสิทธิภาพ		กลุ่มโรคฉุกเฉิน								
			ACS,HI,Stroke,STEMI,	2.วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาการดูแล	2,000	เงินบำรุง					
			Multiple trauma	ผู้ป่วยกลุ่มโรคที่กำหนดให้ได้ตามเป้าหมายตัวชี้วัด							
			กลุ่มโรคผู้ป่วยนอนรพ.	- ค่าอาหารว่างจำนวน 20 คน*25 บาท*4ครั้ง							
			กลุ่มโรคระบาด DF,Diarrhea								
			Heart failure,pneumonia								
			กลุ่มโรคเรื้อรัง HT,DM,PA กระทรวง								
			Preterm(ANC คุณภาพ) TB,								
เพื่อพัฒนา	ผู้ป่วยได้รับ	**2. แผนการทบทวน**	1. ตัวชี้วัดรายโรคผ่านตามเกณฑ์เป้าหมาย	สุ่มทบทวนเวชระเบียนทุกไตรมาส			/	/	/	/	
กระบวน	การดูแล	**เวชระเบียน**	ตามรอย tracer > trigger								
การดูแลผู้ป่วย	อย่างปลอดภัย	**กลุ่มโรคตาม tracer**	กลุ่มโรคสำคัญของ PCT unplanned death								
กลุ่มเสี่ยงสูง			unplanned Refer,unplanned Tube								
			Readmit,revisit								
		3. แผนการทบทวน	1. ร้อยละ 100 อุบัติการณ์ระดับ I	1.จัดกลุ่มร่วมทบทวนเคลื่อนที่เร็วสัปดาห์ละ 1 ครั้ง							
		อุบัติการณ์	ได้รับการทบทวนเชิงระบบภายใน 3 วัน	เพื่อทบทวนอุบัติการณ์ ทุกวันพุธบ่าย							
			2. ร้อยละ 100 อุบัติการณ์ระดับ G,H	- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน*50บาท*45ครั้ง	22,500		/	/	/	/	
			ได้รับการทบทวนเชิงระบบภายใน 7 วัน								
			3.ร้อยละ 100 ไม่เกิดอุบัติการณ์ซ้ำ	2. คืนข้อมูลผลการทบทวนอุบัติการณ์และแนวทาง							
				แก้ไขสู่ RM							
				3.นำผลการทบทวนมาปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : PCT

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
เพื่อพัฒนา	เพื่อพัฒนาระบบ	**4. แผนพัฒนาการ**	ร้อยละ 100 บุคลากรที่รับผิดชอบ	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ความรู้เรื่องคัดแยกผู้ป่วยและ	750	บำรุง		/			
ระบบการ	แพทย์ฉุกเฉิน	**แยกผู้ป่วย**	โซนเขียวได้รับการอบรมการแยกผู้ป่วย	ปฐมพยาบาลเบื้องต้นในการรับอุบัติเหตุหมู่ 30คน							
แพทย์ฉุกเฉิน	ให้มี	**และการปฐมพยาบาล**	และปฐมพยาบาลเบื้องต้น	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน*25 บาท							
	ประสิทธิภาพ	**เบื้องต้นโซนเขียว**									
		เพื่อรองรับอุบัติเหตุ									
		กลุ่มชน									
การพัฒนา	เพื่อกำกับติดตาม	**5. โครงการพัฒนา**	1. ผู้ป่วยส่งต่อได้รับการ	1.จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน	12,000						
ระบบสุขภาพ	การดูแลผู้ป่วย	**ระบบการดูแล**	ดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 80	-.ค่าอาหารว่างการประชุมคณะกรรมการ							
แบบมีส่วน-	ศูนย์ COCให้มี	**ต่อเนื่อง**	2. ผู้ป่วยและญาติสามารถ	ทีม COC และทีม PCT							
ร่วมของภาคี	ประสิทธิภาพ	**เครือข่ายอำเภอ**	ดูแลตนเองได้ถูกต้อง	จำนวน 30 คน*25 บาท*2มื้อ*4ครั้ง=6000							
เครือข่าย		**มวกเหล็ก**	ก่อนกลับบ้าน	- ค่าอาหารกลางวัน การประชุมคณะกรรมการ							
			3. เคสCOC readmit	ทีมCOC และทีม PCT							
			จากภาวะแทรกซ้อน ภายใน	จำนวน30 คน*50บาท*4ครั้ง=6000							
			28 วัน ไม่เกินร้อยละ 10	2.พัฒนาความรู้บุคลากรทีมดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	14,000						
			4. ผู้ป่วยระดับที่ 3 ใช้	(นักบริบาล) จำนวน 140 คน แบ่ง 3 รุ่น							
			chart home ward ร้อยละ 80	- ค่าอาหารว่างจำนวน 140 คน*25 บาท*2มื้อ							
				- ค่าอาหารกลางวันจำนวน 140 คน*50 บาท							
				3.คืนข้อมูลการทบทวนการดูแลผู้ป่วย	6,000						
				แลกเปลี่ยนกับทีม COC							
				-.ค่าอาหารว่างการประชุมคณะกรรมการ							
				ทีม COC และทีม PCT							
				จำนวน 30 คน*25 บาท*2มื้อ*4ครั้ง=6000							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : PCT

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	เพื่อให้ประชาชน	**6. โครงการพัฒนา**	อำเภอมวกเหล็กมีหน่วย	1.จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเครือข่าย	30,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	PCT+
ระบบสุขภาพ	เข้าถึงบริการของ	**ระบบบริการปฐมภูมิ**	บริการปฐมภูมิ/เครือข่ายหน่วยบริการ	หน่วยบริการปฐมภูมิ							ปฐมภูมิฯ
ปฐมภูมิ	หมอประจำ	**อำเภอมวกเหล็ก**	ปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียน อย่างน้อย 1 แห่ง	สอน.เฉลิมพระเกียรติลำพญากลาง เพื่อวางแผน							
	ครอบครัว	**จังหวัดสระบุรี (PCC)**		ออกแบบระบบบริการสุขภาพ ระดมทรัพยากร							
	ที่มีคุณภาพ			ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน							
				2.ศึกษาดูงานPCCต้นแบบเพื่อออกแบบ/ปรับปรุง							
				3.เตรียมความรู้ของทีมสหวิชาชีพและอสม.ด้าน							
				มาตรฐานการดำเนินงาน PCC							
				4.ขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
				5.ให้บริการสุขภาพ ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ							
				3วัน/สัปดาห์ และติดตาม ประเมินผล							
1.ส่งเสริมและ	เพื่อให้บุคลากร	**7. พัฒนาศักยภาพ**	1.ตัวแทน PCT	1.เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ	-	เงินบำรุง		/	/		PCT+
พัฒนาสมรรถน	ที่มPCT มีความรู้	**บุคลากรทีม PCT**	ได้เข้าร่วมหลักสูตร	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้ปลอดภัย จำนวน 6 คน		ใน HRD					HA+
บุคลากร	ที่ทันสมัย		การอบรม ของสถาบัน	ค่าลงทะเบียน 4500 บาท/คน							HRD
รายบุคคล			รับรองคุณภาพสถานพยาบาล								
			(องค์กรเอกชน)อย่างน้อย 1 หลักสูตร								
5.พัฒนา	เพื่อความ	**8. โครงการ**	ผลการประเมินการปฏิบัติ	1.ส่งเสริมทุกหน่วยงานดำเนินงานตามนโยบาย							ทีมนำ+PCT
คุณภาพระบบ	ปลอดภัยของ	**มวกเหล็ก**	ตาม SIMPLE ผ่านเกณฑ์	มวกเหล็กปลอดภัยไปด้วยกัน							
บริการสุขภาพ	ผู้รับบริการ	**ปลอดภัย**	ที่กำหนด	2.ติดตามการจัดการความรู้ในประเด็น SIMPLE							
	และผู้ให้บริการ	**ไปด้วยกัน**		3.จัดกิจกรรม มวกเหล็ก P2P Safety Day	20,000	เงินบำรุง					
				4.พัฒนาระบบ NRLS							
				รวมเป็นเงิน	109,250						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM)

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	1. เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถ	**1. โครงการพัฒนา**	1. ร้อยละของอุบัติการณ์	1. จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรพ.	11,550	เงินบำรุง	/	/	/	/	เลขา RM
ระบบการ	จัดระบบบริหารความเสี่ยง	**ระบบการ**	ระดับ E-I ได้รับการ	ทุกๆเดือน (21 คน x 50 บาท x 11 ครั้ง)							
ดูแลกลุ่ม	ในหน่วยงานได้อย่างมี	**จัดการความเสี่ยง**	วิเคราะห์สาเหตุ (RCA)	2. จัดกิจกรรมเรียนรู้การทำ RCA ไตรมาสละ	4,200	เงินบำรุง	/	/	/	/	เลขา RM
โรคสำคัญ	ประสิทธิภาพ	**ในโรงพยาบาล**	และแก้ไขอย่างเป็น	1 ครั้ง (21 คน x 50 บาท x 4 ครั้ง)							
ในพื้นที่	2. ความเสี่ยงระดับ E ขึ้นไป		ระบบคิดเป็นร้อยละ 90	3. กิจกรรม RM Round ทุก 3 เดือนทุกกลุ่มงาน							
	ได้รับการทบทวน RCA			4. จัดทำจดหมายเวียนแจ้งสถานะอุบัติการณ์							
	3. เพื่อเพิ่มสมรรถนะ			ของแต่ละหน่วยงานให้ทราบในทุกๆเดือน							
	หัวหน้าหน่วยงานในการสร้าง										
	ความตื่นตัว (Awareness)										
	กับบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน										
	ให้มีส่วนร่วมใน										
	การจัดการความเสี่ยง										
	3 เรียนรู้การจัดการอุบัติการณ์										
		2. KM เพื่อพัฒนา	2.วัดความรู้ความเข้าใจ	1. สื่อสารนโยบาย การจัดการความเสี่ยงและค้นหา	2,000	เงินบำรุง				/	คณะกรรมการ
		ระบบการจัดการ	จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมฐาน	สาเหตุของปัญหาได้ถูกต้องและครอบคลุม ผ่าน							RM
		ความเสี่ยงของ	คิดเป็นร้อยละ 80	กิจกรรมการเข้าฐานของวัน 2P Safety day							
		โรงพยาบาล		(ในฐานของโครงการ 2P safety Day)							
				2.จัดเวที ทบทวนอุบัติการณ์ความมเสี่ยงเชิงระบบ	5,000	เงินบำรุง					
				อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง (20*10*25)							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM)

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริม	เพื่อให้บุคลากรทีม RM	**3. โครงการพัฒนา**	บุคลากรในทีม RM ได้	1. ส่งตัวแทนทีม RM จำนวน 4 คน เข้าอบรมหลักสูตร		ใน HRD		/	/		คณะกรรมการ
และพัฒนา	มีสมรรถนะความสามารถ	**ศักยภาพทีม RM**	ผ่านการเพิ่มพูนสมรรถนะ	"ระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ" และ							RM
สมรรถนะ	ในการบริหารจัดการความ		การบริหารจัดการ	หลักสูตร "คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก"							
บุคลากร	เสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ความเสี่ยงจากสบาบัน	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรละ 4,500 บาท/คน							
รายบุคคล			รับรองคุณภาพ								
			สถานพยาบาลจำนวน								
			4 หลักสูตร								
			คิดเป็นร้อยละ 100								
				รวมเป็นเงิน	22,750						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริม	1.เพื่อให้มีความ	**1.พัฒนาศักยภาพ**	1.บุคลากรเข้าร่วม	1. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ 2 รุ่น	15,000	เงินบำรุง		พ.ค.-มิ.ย.63			ทีม IC
และพัฒนา	ตระหนักรู้ในการ	**บุคลากรในการป้องกัน**	การอบรม ร้อยละ100	2. จัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติ4 ฐาน(PPE,HH,Injury,แยกขยะ)							
สมรรถนะ	ป้องกันและควบคุม	**และควบคุมการติดเชื้อ**		3. ตอบแบบสอบถามวัดความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน							
รายบุคคล	การติดเชื้อ		2.อัตราการติดเชื้อใน	และควบคุมการติดเชื้อก่อน-หลัง							
			รพ.=0	4. จัดประชุมคณะกรรรมการทีม 6 ครั้ง/ปี	5,000	เงินบำรุง					
				5. จัดกิจกรรมเยี่ยมหน่วยงานปีละ2ครั้ง (IC Round)							
	2.เพื่อลดอัตราการ		3.บุคลากรล้างมือถูกต้อง	6. ประเมินการล้างมือทุก3เดือน							
	ติดเชื้อในรพ.		7ขั้นตอน,5moment	7.จัดกิจกรรมรณรงค์การล้างมือในวันสัปดาห์ล้างมือโลก					ส.ค.-ก.ย.		ทีมIC
	3.บุคลากรล้างมือถูกต้อง		ร้อยละ100	8. วิเคราะห์ข้อมูลการติดเชื้อในรพ.ทุกเดือน							
	7ขั้นตอน,5moment			9. จัดการประชุมทบทวนแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วย	1,500	เงินบำรุง		ก.พ.-มี.ค.63			ทีมIC
				โรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำและฝึกซ้อมสถานการณ์							
	3.เพื่อซ้อมแผนรองรับ		4.มีแนวทางปฏิบัติในการ	(Table top)							
	โรคอุบัติใหม่-อุบัติซ้ำ		ดูแลผู้ป่วยโรคอุบัติใหม่-	10. ติดตามตัวชี้วัดและรายงานต่อคณะกรรมการกบค							
	และทบทวนแนวทาง		อุบัติซ้ำ	ทุก3 เดือน							
	ปฏิบัติ			11.ส่งอบรมหลักสูตรระยะสั้นในการป้องกันการติดเชื้อ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
การพัฒนา	พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง	**2. พัฒนาระบบการ**	1.แผนงานถูกกำกับ	1.ให้ความรู้และติดตามกำกับระบบการทำให้ปราศจาก	0	รวมกับ PCT	/	/	/	/	ทีม IC
ระบบสุข-	และป้องกันการติดเชื้อ	**เฝ้าระวังการติดเชื้อ**	ติดตามร้อยละ100	เชื้อทั้งใน รพ.และในรพ.สต							
ภาพแบบมี	ให้มีความครอบคลุม	**ให้มีประสิทธิภาพ**	2.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยที่มี	2.ให้ความรู้และติดตามกำกับระบบการจัดการ							
ส่วนร่วม	ทั้งประชากรและพื้นที่		การจัดการขยะติดเชื้อที่บ้าน	ขยะติดเชื้อในชุมชน							
ของภาคี	ที่มีความเสี่ยงต่อการ		ถูกต้อง	(กลุ่มผู้ป่วยฉีดยา ติดเชื้อดื้อยา ทำแผลที่บ้าน)							
เครือข่าย	ติดเชื้อ		3.ร้อยละ 80 ของผู้ป่วยที่มี	ให้มีความถูกต้องตามมาตรฐาน							
			ความรู้เรื่องจัดการขยะติดเชื้อ	3.สนับสนุนเครือข่ายสุขภาพด้านความรู้ คำปรึกษา							
			ที่บ้าน	และอุปกรณ์ที่จำเป็นในงาน IC							
				4.จัดกิจกรรมตรวจเยี่ยมและให้คำแนะนำแก่							
				จนท.รพ.สต.ด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
Smart personal สู่	พัฒนางาน 5ส.	**1. 5ส. ต่อเนื่อง**	มีการจัดกิจกรรม	1. จัดกิจกรรม Big cleaning เดือนละ 1 ครั้ง	18,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	คณะกรรมการ
Smart hospital	อย่างต่อเนื่อง		Big cleaning	2. ตรวจประเมิน 5ส. ในหน่วยงาน 6 เดือน/ครั้ง							ENV
	ยั่งยืน		เดือนละ 1 ครั้ง								
Smart personal สู่	เพื่อเตรียมความ	**2. ซ้อมแผนระงับ**	มีการซ้อมแผนอย่าง	1. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	33,000	เงินบำรุง		/	/		คณะกรรมการ
Smart hospital	พร้อมในการป้อง	**อัคคีภัยและ**	น้อยปีละ 1 ครั้ง	2. ซ้อมแผนอัคคีภัย							ENV
	กันระงับอัคคีภัย	**น้ำท่วม**		3. ซ้อมแผนน้ำท่วม							
	และน้ำท่วม										
Smart personal สู่	เพื่อปรับภูมิทัศน์	**3. ปรับภูมิทัศน์/**	ความพึงพอใจของผู้	1. สำรวจต้นไม้ยืนต้นที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดอันตราย	30,000	เงินบำรุง		/	/		คณะกรรมการ
Smart hospital	รอบพื้นที่	**สร้างพื้นที่สีเขียว**	รับบริการและเจ้าหน้าที่	เพื่อตัดแต่งกิ่ง							ENV+บริหาร
	โรงพยาบาลให้		ร้อยละ 80	2. ขอความอนุเคราะห์รถกระเช้าตัดแต่งกิ่งไม้							
	ร่มรื่นน่าอยู่			3. จัดจ้างตัดแต่งต้นไม้บริเวณที่รถกระเช้าเข้าไม่ถึง							
	น่าทำงาน			4. ปรับปรุงสวนหย่อมให้สะอาด ร่มรื่น							
Smart personal สู่	1. เพื่อสร้างความ	**4. โครงการวัน**	1. น้ำผิวดินผ่านเกณฑ์	1. ประชุมคณะทำงาน	25,000	เงินบำรุง		/	/		คณะกรรมการ
Smart hospital	ตระหนักร่วมรณรงค์	**สิ่งแวดล้อมโลก**	มาตรฐานกรมอนามัย	2. ประสานขอความร่วมมือทุกภาคส่วนในพื้นที่							ENV
	สิ่งแวดล้อมโลก	**อนุรักษ์**	2. มีแกนนำเยาวชน	เพื่อร่วมดำเนินการโครงการ							
	2. เพื่อให้เกิดการ	**ลำน้ำมวกเหล็ก**	ด้านการอนุรักษ์	3. สำรวจลำน้ำมวกเหล็กร่วมกับเครือข่ายเยาวชน							
	จัดการสิ่งแวดล้อม		สิ่งแวดล้อมใน	4. ตรวจสอบคุณภาพน้ำทางกายภาพ (สี กลิ่น							
	ที่ดีอย่างยั่งยืน		อำเภอมวกเหล็ก	ความขุ่น อุณหภูมิ ความเป็นกรด-ด่าง)							
	3. เพื่อปลูกจิตสำนึก			5. ส่งน้ำตรวจทางห้องปฏิบัติการ							
	ให้คนในชุมชน			(จำนวน 2 ตัวอย่างๆละ 7800 บาท)							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
Smart personal สู่	เพื่อสร้างจิตสำนึก	**5. การส่งเสริมการ**	ค่าไฟฟ้าลดลงเมื่อเทียบ	1. กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน				/	/	/	คณะกรรมการ
Smart hospital	ในการอนุรักษ์	**อนุรักษ์พลังงาน**	กับปีที่แล้ว	2. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์							ENV+บริหาร
	พลังงานที่ดี			3. จัดอบรมให้ความรู้การอนุรักษ์พลังงาน							
	และต่อเนื่อง			4. กำหนดมาตรการทำความสะอาด							
				เครื่องปรับอากาศ(เบื้องต้น)ในหน่วยงาน							
				5. สำรวจการประหยัดพลังงานในแต่ละหน่วยงาน							
การพัฒนาระบบ	เพื่อให้ผู้รับบริการ	**6.การจัดการและ**	1.ร้อยละ80ของหน่วยงาน	1. จัดทำธรรมนูญการจัดการขยะในโรงพยาบาล			/	/	/	/	คณะกรรมการ
การบำรุงรักษาเชิง	และเจ้าหน้าที่มีที่ทิ้ง	**การคัดแยกขยะ**	มีการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อ	โดยแจ้งให้หน่วยงานทราบและนำไปปฏิบัติ							ENV+บริหาร
ป้องกัน (ระบบ	ขยะที่เพียงพอและ	**อย่างมี**	2. ร้อยละ 100 ของ	2. กระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล							
สาธารณูปโภค	ถูกสุขลักษณะ	**ประสิทธิภาพ**	หน่วยงานนำขยะรีไซค์เคิล	เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญใน							
และ ฯลฯ)			มาขายกับธนาคารขยะ	การคัดแยกขยะโดยมีการเดินเยี่ยมชมหน่วยงาน							
				เพื่อเป็นการให้กำลังใจ							
				3. ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานนำขยะรีไซค์เคิล							
				มาขายกับธนาคารขยะ							
				4. จัดทำขาตั้งถังขยะพร้อมจัดซื้อถังขยะใหม่	36,000						
				(จำนวน 6 ชุด)6000x6=36000							
	ระบบสาธารณูปโภค	**7. ความพร้อมใช้**	อุบัติการณ์ความ	1. ทบทวนแนวทางปฏิบัติเรื่องการสำรองน้ำประปา/ไฟฟ้า	0		/	/	/	/	คณะกรรมการ
	พร้อมใช้	**ของระบบ**	ไม่พร้อมใช้ของระบบ	2. กำกับติดตามการบำรุงรักษาระบบสาธารรูปโภค							ENV+บริหาร+
		สาธารณูปโภค	สาธารณูปโภคเป็น 0	ตามรอบ เช่น รายสัปดาห์ รายเดือนหรือรายปี							ช่าง
				รวมปีนเงิน	**142,000**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการสุขภาพ

หน่วยงาน/ทีมร่วมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.พัฒนา	1.ระบบ	**1.แผนพัฒนา**	1.ระดับของ	1.โครงการพัฒนาความสมบูรณ์ของข้อมูลสุขภาพคปสอ.มวกเหล็ก ปี 2563	46,200	QOF		/			คณะกรรมการ
ระบบ	สารสนเทศ	**ความสมบูรณ์ของ**	ความสำเร็จของ	1.1 กิจกรรมทบทวนการบันทึกข้อมูล 43 แฟ้ม ตาม มาตรฐาน HOSxP ,HOSxP_PCU							สารสนเทศ
คลังข้อมูล	มีประสิทธิภาพ	**ข้อมูลสุขภาพ**	การจัดการข้อมูล	- ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศอ.มวกเหล็ก .							
สุขภาพ	พร้อมใช้	**อ.มวกเหล็ก**	สารสนเทศที่มี	20 คน * 4 วันๆละ 50 บาท 4,000 บ							
		ปี 2562	ประสิทธิภาพ	- ค่าอาหารกลางวันอบรม 45 คน * 50 บาท 3 วัน 6,750 บาท							
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน * 50 บาท 3 วัน 6,750 บาท							
				- ค่าวิทยากร 600* 6 ชม*3 วัน 2 คน 21,600 บาท							
				- ค่าพาหนะ 2,500 บาท							
				- ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท							
				- ค่าที่พักวิทยากร 3,600 บาท				/			
				1.2 จัดทำคู่มือการบันทึก43 แฟ้ม ตามมาตรฐานและสื่อสารผู้เกี่ยวข้องทราบ			/	/	/	/	
				1.3 กำกับ ติดตาม ข้อมูล 43 แฟ้ม ในภาพรวมอำเภอ ทุกเดือน			/	/	/	/	
				2. กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล Data center อ.มวกเหล็กให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้			/	/	/	/	
				3. กิจกรรมพัฒนา ฐานข้อมูล PCC อ.มวกเหล็ก				/	/	/	
				4. กิจกรรมจัดทำข้อมูลสุขภาพ อ.มวกเหล็ก				/		/	
				5. กิจกรรมคืนข้อมูลสุขภาพสู่ชุมชน							
	2.พัฒนา	**2. แผนพัฒนา**	1. ความสมบูรณ์ของ	2. จัดประชุมทบทวนติดตามปัญหาในการบันทึกเวชระเบียน ทุก 3 เดือน	3,000			/	/	/	คณะกรรมการ
	ความ	**การบันทึก**	เวชระเบียนผู้ป่วยใน	15 คน * 50 บาท *4 วัน							
	สมบูรณ์	**เวชระเบียน**	>ร้อยละ 85								
	ของ	**และรหัสโรค**	2. ความสมบูรณ์ของ								
	เวชระเบียน		เวชระเบียนผู้ป่วยนอก								
			> ร้อยละ 85								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการสุขภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
2.SMART	1.ระบบ	3.แผนพัฒนา		1 ประชุมวางแผนและออกแบบระบบคิวออนไลน์ในโรงพยาบาล แบ่งเป็น 3 เฟส	2,250		/				คณะกรรมการ
HOSPITAL	สารสนเทศ	ระบบคอม-		(15 คน * 50 บาท *3 ครั้ง)							สารสนเทศ
	มีประสิทธิภาพ	พิวเตอร์เพื่อ		1.ระบบเรียกคิวอัตโนมัติ				/			
		รองรับ		1.1 จัดหา Software	1,200,000			/			
		smart hospital		1.2. จัดหา hardware				/			
				- ตู้ RUN คิวอัตโนมัติ	100000			/			
				- monitor 40"12 ตัว	200,000			/			
				- จัดหาลำโพง 12 ตัว	24000			/			
				- จัดทำระบบสายไฟสายแลน	50000			/	/	/	
				2.ระบบคิวในโรงพยาบาล							
				- เฟส 1 บัตร OPD ,จุดคัดกรอง,หน้าห้องตรวจ,ห้องยา,ทันตกรรม				/			
				- เฟส 2 บัตรอุบัติเหตุฉุกเฉิน, อบัติเหตุฉุกเฉิน,ยาตึก อุบัติเหตุฉุกเฉิน					/		
				- เฟส 3 งานส่งเสริม, One stop Service,ชันสูตร,X-ray						/	
				3.ระบบนัดคิวล่วงหน้า							
				- พัฒนาเว็ปแอฟพลิเคชั่นในการจองคิว				/			
				- จัดหาบุคลากรในการจัดการระบบนัด				/			
				4.ประเมินและทบทวนระบบช่วงแรกทุกสัปดาห์หลังจากนั้นติดตามทุกเดือน				/	/	/	
2.SMART		4. พัฒนาระบบ		1. E- office รับ-ส่ง หนังสือ				/			
HOSPITAL		E-Hospital		2. โปรแกรมบริหารพัสดุ					/		
2.SMART		5. พัฒนาเว็ปไซต์		1. สร้างฟอร์มและจัดระเบียบกล่องข้อมูลบนเว็ปไซต์				/			
HOSPITAL		โรงพยาบาล		2. จัดทำเว็ปไซต์ตามมาตรฐานข้อมูลภาครัฐ				/			
				3. อัปเดทและจัดทำฐานข้อมูลบนเว็ปไซต์อย่างต่อเนื่อง				/	/	/	

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการสุขภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
2.SMART		**6 . แผนเตรียม**	1.ระดับของ	1. ประชุมและซ้อมแผนระบบเครือข่ายล่ม และไฟฟ้าดับ	750		/	/	/	/	คณะกรรมการ
HOSPITAL		**ความพร้อม**	ความสำเร็จของ	(15 คน * 50 บาท)							
2.SMART		**ระบบ**	การจัดการข้อมูล								
HOSPITAL		**คอมพิวเตอร์**	สารสนเทศที่มี								
		และเครือข่าย	ประสิทธิภาพ								
					1,580,000	เงินบำรุง					
					46,200	QOF					
				รวมเป็นเงิน	1,626,200						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการทางด้านการเงิน การคลัง และทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ

สอดคล้องเป้าประสงค์ที่ : มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการเครื่องมือและสาธารณูปโภค (INS)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาระบบ	1.เครื่องมือและอุปกรณ์	**1.สอบเทียบเครื่องมือ**	1.เครื่องมือทางการแพทย์ได้รับ	1.สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์	70,000	เงินบำรุง		/			ทีมเครื่องมือ
การบำรุงรักษา	ทางการแพทย์มีเพียงพอ	**ทางการแพทย์**	การสอบเทียบ ร้อยละ 100	รพ.และ รพ.สต เน้น							
เชิงป้องกัน	พร้อมใช้งาน			- เครื่องวัดความดันโลหิต							
เครื่องมือทาง	อย่างมีประสิทธิ-			- เครื่องชั่งน้ำหนัก							
การแพทย์ทั้ง	ภาพทั้งภาวะปกติ			- เครื่องปั่นฮีมาโตคริต							
เครือข่าย	และภาวะฉุกเฉิน			รพ.เน้นเครื่องมือความเสี่ยงสูง							
พัฒนาระบบ	2.บุคลากรมีความรู้	**2. โครงการบำรุงรักษา**	1.อุบัติการณ์เครื่องมือทางการ	1.ตรวจเช็คการบำรุงรักษา			/	/	/	/	กำกับติดตาม
การบำรุงรักษา	ความสามารถใน	**และทบทวนการใช้**	แพทย์ที่มีความเสี่ยงสูงไม่พร้อม	เครื่องมือโดยเจ้าหน้าที่ โดย							ผลการตรวจสอบ
เชิงป้องกัน	การใช้เครื่องมือ	**เครื่องมือแพทย์**	ใช้งาน 0 ครั้ง/ปี	-ตรวจสอบตาม Check list ทุกวัน							โดยทีมเครื่องมือ
		ที่มีความเสี่ยงสูง		ทุกเวรเมื่อพบความผิดปกติให้							
				บันทึกและแจ้ง หน.เวร และแจ้ง							
				ทีมเครื่องมือเพื่อดำเนินการ							
				-เครื่องมือสำคัญมีคู่มือการใช้งานฉบับ							
				ย่อเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้น							
			2.ร้อยละ 100 ของบุคลากรของ	2. ปฐมนิเทศน์การใช้เครื่อมือ							
			พยาบาลผู้ป่วยใน พยาบาล ER	สำหรับ จนท.ใหม่ โดย							
			พยาบาลผู้ป่วยนอก พยาบาล	หน่วยงาน							
			ห้องคลอด จนท.ใหม่ และผู้ที่	(เรื่องการใช้-การบำรุงรักษา)							
			เกี่ยวข้องกับเครื่องมือแพทย์								
			สามารถทดสอบความพร้อมใช้								
			ของเครื่องมือช่วยชีวิตและสามารถ								
			ใช้งานได้อย่างถูกต้อง								

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการทางด้านการเงิน การคลัง และทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ

สอดคล้องเป้าประสงค์ที่ : มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการเครื่องมือและสาธารณูปโภค (INS)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
			3.เจ้าหน้าที่ รพ.และ จนท.รพ.สต	3. จัดอบรมฟื้นฟูทบทวนการใช้	26,160	เงินบำรุง			/		ทีมเครื่องมือ
			สามารถดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ	เครื่องมือช่วยชีวิตความเสี่ยงสูง							
			เบื้องต้นได้	และการบำรุงรักษา							
				เครื่องมือช่วยชีวิตโดยช่างเทคนิค							
				จาก รพ.สระบุรี							
				อาหารว่าง+เครื่องดื่ม+อาหารกลางวัน							
				80 คน*100 บาท* 2 วัน=16,000							
				ค่าวิทยากร							
				2คน 400 บาท*6 ชม*2 วัน=9,600							
				ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 560							
จัดตั้งศูนย์	1. เพื่อดูแลบำรุงรักษา	**3.จัดตั้งศูนย์เครื่องมือ**	1.เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง	1.จัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ เริ่มจาก	0		/	/	/	/	ทีมเครื่องมือ
สำรองเครื่อง	เครื่องมือแพทย์ให้มี	**แพทย์โรงพยาบาล**	กลาง ต่ำ ได้รับการบำรุงรักษา	-เครื่องควบคุมการให้สารละลาย							
มือแพทย์	อายุการใช้งานนาน	**มวกเหล็ก**	อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมใช้	ทางหลอดเลือดดำ							
	2.เพื่อสำรองเครื่องมือ		2.เครื่องมือแพทย์มีความเพียงพอ								
	แพทย์ให้พร้อมใช้และ		พร้อมใช้ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน								
	เพียงพอต่อการใช้งาน										
พัฒนาบุคคลากร	2.บุคลากรมีความรู้			1. ส่งช่างซ่อมบำรุงไปอบรมการ		เงินบำรุง		/			ทีมเครื่องมือ
(ช่างซ่อมบำรุง)	ความสามารถในการ			บำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์		ในแผน HRD					
	บำรุงรักษาเชิงป้องกัน			ช่าง 2 คน x 5,000=10,000 บาท		และแผน					
	กันเครื่องมือแพทย์					บริหาร					
				รวมเป็นเงิน	**96,160**	เงินบำรุง					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมครอมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบยาฯ (PTC)

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	1. เพื่อพัฒนา	**1. โครงการพัฒนา**	1.มีการปรับปรุง	1.ประชุมส่งเสริมความรู้ด้านยาและการป้องกัน	เงินบำรุง	10,000	/	/	/	/	PTC
ระบบสุขภาพ	ระบบยาให้มี	**ระบบยา**	ระเบียบปฏิบัติด้านยา	ความคาดเคลื่อนด้านยา ทุก 3 เดือน							
ปฐมภูมิ	ประสิทธิภาพและ	**และคณะกรรมการ**	2.อุบัติการณ์ความคลาด	2.ประชุมคณะกรรมการPTC 3 ครั้ง/ปีงบประมาณ	เงินบำรุง	3,000					
	ความปลอดภัย	PTC	เคลื่อนด้านยา ระดับ C ลดลง								
		2. ระบบยา	1มีการปฏิบัติตามระเบียบ	1. จัดทำสื่อเพื่อสื่อสารความรู้ด้านยา	เงินบำรุง	5,000	/	/	/	/	PTC
		ปลอดภัย	ปฏิบัติด้านยา								
		3. พัฒนาการใช้ยาอย่าง	1.การใช้ยาปฏิชีวนะใน หวัด	1. อบรมฟื้นฟูความรู้ให้เจ้าหน้าที่ในรพ.และรพสต.	คปสอ		/	/	/	/	PTC
		สมเหตุสมผลใน	ท้องเสีย น้อยกว่าร้อยละ 80	2.ติดตามการทำงานในรพสตต่างๆ							
		อ. มวกเหล็ก	2.การใช้ยาอย่างเหมาะสมในโรค	3.จัดทำสื่อเผยแพร่							
			เบาหวาน ความดัน มากกว่าร้อย								
			ละ 80								
		4. การให้ยาฉีดอย่าง	1.อุบัติการณ์การให้ยาฉีด	1 อบรม 6 R และสร้างความตระหนัก	เงินบำรุง	3,000	/	/	/	/	PTC
		ปลอดภัย	ระดับCขึ้นไป เท่ากับ 0	2. เสริมสร้างนวตกรรมความปลอดภัยในการใช้ยาฉีด							
			2.มีการรายงาน near miss	3.สร้างระบบdouble check							
			เกี่ยวกับยาฉีดมากขึ้น	4. ติดตามการปฏิบัติ							
				รวมเป็นเงิน		**21,000**					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมร่วมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาสุขภาพบุคลากร (HPH)

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
SMART	บุคลากรเป็น	**1. ตรวจสุขภาพ**	ร้อยละ 50	1.ตรวจสุขภาพปีละ 1 ครั้ง	120,000			พค.63			HPH
Personal	ต้นแบบด้าน	**ประจำปี**	บุคลากรมีสุขภาพ	2.ประเมินผลรายบุคคล							
สู่ SMART	การดูแลสุขภาพ		อยู่ในเกณฑ์ปกติ	3.จัดกิจกรรมเหมาะสมตามกลุ่ม							
hospital				4.ติดตามซ้ำทุก 6ด.							
	ส่งเสริมการออก	**2. กีฬาภายใน**	ร้อยละบุคลากร	1.จัดกิจกรรมออกกำลังกาย							HPH
	กำลังกาย		กลุ่มเสี่ยง <40	- แข่งขันกีฬาภายใน	20,000	เงินบำรุง	ธค.62				
				- แบ่งกลุ่มนับก้าว	30,000	เงินบำรุง	มค.63	มีค.	มิย.	กย.	
				ติดตามประเมินทุก 3 เดือน							
				2.จัดหาเครื่องออกกำลังกาย							HPH
				- ลู่วิ่ง		เงินบำรุง			มิย.		
				- จักรยานหมุนรอบ		เงินบำรุง			มิย.		
	ส่งเสริมการรับ	**3. อาหารสุขภาพ**	บุคลากรได้รับ	3.อาหารสุขภาพ 12 ครั้ง (*150*50)	90,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	โภชนาการ
	ประทานอาหาร	**เพื่อสุขภาพที่ดี**	ประทานอาหาร								
	ที่ดีต่อสุขภาพ		สุขภาพอย่างน้อย								
			เดือนละ1ครั้ง								
				รวมเป็นเงิน	**140,000**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีม HRD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
SMART	สร้างความรัก	**1.โครงการพัฒนาองค์กร**	ร้อยละ80	1.สำรวจความต้องการของบุคลากร	900,000	เงินปกส.	มีค.63				HRD
Personal	ความผูกพัน	**แห่งความสุข**	บุคลากรมีความรัก	2.กิจกรรมส่งเสริมความรัก							
สู่ SMART	ในองค์กร	**(OD)**	ความผูกพัน	ความผูกพันในองค์กร							
hospital			ในองค์กร	3.ประเมินผลจากแบบสอบถาม							
	เตรียมความพร้อม	**2. สุขใจวัยเกษียณ**	ร้อยละผู้เกษียณได้รับการ	ผู้เกษียณร่วมกิจกรรมอบรมระดับจังหวัด	45,000	เงินบำรุง					
	ผู้เกษียณ		เตรียมความพร้อม100	ระดับเขตและระดับกระทรวง						กย.63	HRD
	ให้เกิดความสามัคคี	**3. สานสัมพันธ์**	ร้อยละความพึงพอใจ	1.จัดเลี้ยงตอบแทนให้แก่บุคลากร (ปีใหม่)	100,000	เงินปกส.	ธค.62				HRD+บริหาร
		ชาวประดู่แดง	บุคลากร	2.ของที่ระลึกให้กับบุคลากร	50,000	เงินปกส.	ธค.62				HRD+บริหาร
		4.กีฬาสาธารณสุข 63		1.กิจกรรมงานกีฬา สธ.	82,000	ปกส.					HRD+บริหาร
	ลดภาระค่าใช้จ่าย	**5. จัดหาเครื่องแบบ**	ร้อยละความพึงพอใจ	จัดหาเครื่องแบบให้กับบุคลากร	0	เงินบำรุง					HRD+บริหาร
	ของบุคลากร	**ให้กับบุคลากร**	บุคลากร			ค่าใช้สอย					
SMART		**6. เชียร์ ชม แชร์**	ร้อยละความพึงพอใจ	1.คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	20,000	เงินบำรุง					HRD
Personal		**เชิดชูคนดีศรีมวกเหล็ก**	บุคลากร	2.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง							
สู่ SMART											
hospital		**7. Service Mind**	ร้อยละความพึงพอใจ	1.อบรมESB(บุคลิกภาพและการสื่อสาร)	50,000	เงินบำรุง					
hospital		**(พฤติกรรมบริการ)**	บุคลากร	2.การสร้างคุณค่าในตนเอง	20,000	เงินบำรุง					
				3.การทำงานเป็นทีม	20,000	เงินบำรุง					
				4.สุนทรียสนทนา	50,000	เงินบำรุง					
					405,000	เงินบำรุง					
					1,050,000	ปกส					
				รวมเป็นเงิน	**1,455,000**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
smart Personal	ผู้ป่วยได้รับการดูแล	**1. รพ.คุณธรรม**	หน่วยงานผ่านการ	อำเภอคุณธรรม,โรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม
สู่ smart Hospital	ตามมาตรฐานและ		ประเมิน รพ.คุณธรรม	ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย							
	เคารพในศักดิ์ศรีความ		ระดับ 5 ร้อยละ 100	1.ทบทวนอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล/หน่วยงาน							
	เป็นมนุษย์โดยใช้หลัก			เข้าใจพฤติกรรมบ่งชี้ของหน่วยงาน							
	คุณธรรม			2.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง							
				3.ร่วมแสดงอัตลักษ์ของโรงพยาบาล/หน่วยงาน							
				ในเวทีการจัดงานมหกรรมคุณภาพของโรงพยาบาล							
				4.สรุปผลเป็น KPI ของหน่วยงานโรงพยาบาล							
				5.กิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	15,000	เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม
				15 หน่วยงาน							
				6. กิจกรรมสื่อสารจริยธรรมความโปร่งใสของ รพ.							
		2. ธรรมะสร้างสุข	ร้อยละความพึงพอใจ	1.กิจกรรมทำบุญประกอบพิธีสงฆ์ฟังธรรม วันสำคัญทาง	25,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม
			ต่อกิจกรรม	ศาสนา 5 วันสำคัญโดยกลุ่มงานเวียนกันเป็นเจ้าภาพ		(5000x5 วัน)					
			บุคลากรมีสมรรถณะ	2.ปรับปรุงภูมิทัศน์ซ่อมเสริมศาลพระภูมิและศาลตายาย	10,000	เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม
			ด้านจริยธรรม	บริเวณลานกิจกรรมศาลพระภูมิเดิมของโรงพยาบาล							
				ค่าจัดซื้อศาลพระภูมิและศาลตายาย 2ศาล							
				ปรับพื้นที่ภูมิทัศน์ในการตั้งศาล							
				ค่าวัสดุอุปกรณ์ของไหว้ในการทำพิธีตั้งศาล							
				3.เจ้าหน้าที่เข้าศึกษาอบรมธรรมะ ทำบุญปฏิบัติธรรม							
				และร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ตามอัธฌาศัย							
				4.ธรรมะภาวนาใจ มีสติรู้ตัวในการปฏิบัติงาน	25,000	เงินบำรุง				/	ทีมจริยธรรม
				4.1.ฝึกการรู้ตัวทั่วพร้อม มีสติในการทำงาน							
				4.2.ฝึกการตระหนักรู้ ความเสี่ยงจากการให้บริการ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
smart Personal	1.เพื่อให้จนท.มีความ	**3.ใคร่ครวญภายใน**	1.ร้อยละอุบัติการณ์	อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากรมูลนิธิปัญญ์รัก	80,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม
สู่ smart Hospital	ตระหนักรู้ตื่นตัวในทุก	**สู่การสื่อสาร**	ข้อร้องเรียนลดลง	ผู้เข้าร่วม 60 คน จำนวน 2 รุ่นๆละ 2 วัน							
	ขณะในการดำรงชีวิต	**ด้วยพลังบวก**	2.จนท.มีความผาสุกขึ้น	1. ค่าวิทยากร 600 บาท * 8 ชม.* 2 คน							
	2.เพื่อให้เกิดประสิทธิ		3.ไม่พบรายงานความ	จำนวน 2 วัน* 2 รุ่น เป็นเงิน 38,400 บาท							
	ภาพในการปฏิบัติงาน		ไม่โปร่งใสในการ	2. ค่าอาหาร 100 บาท * 2 วัน * 60 คน							
	และผู้รับบริการมี		ปฏิบัติงาน	จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 24,000 บาท							
	ความปลอดภัย			3. ค่าเดินทาง วิทยากร 1,600 บาท							
				จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,200 บาท							
				4. ค่าที่พักวิทยากร 1,200*2 ห้อง * 2 คืน							
				จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 9,600 บาท							
				5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 3,200 บาท							
				รวมเป็นเงิน	**160,000**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : CFO

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบบ	เพื่อเฝ้าระวัง	**1. ขับเคลื่อน CFO**	ระดับวิกฤตทางการเงิน	1. ประชุมสรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลัง	1,500						
การบริหาร	สถานการณ์		ไม่เกินระดับ 3	ทุกไตรมาส ทบทวนเพื่อพัฒนาระบบการเงิน							
การเงินการคลัง	การเงินการคลัง			ค่าอาหารว่าง 25 บาท * 15 คน * 4 ครั้ง							
	ของ รพ.			3.จัดทำแผน LOI (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย)							
				4. สร้างกลไกในการควบคุมกำกับการจัดเก็บรายได้							
				และควบคุมรายจ่าย							
				- ลูกค้าสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร	20,000						
				แฟ้มแนะนำรพ. , แผ่นพับ , stand							
		2. พัฒนาระบบการ	ร้อยละการเรียกเก็บให้	1. การพัฒนาระบบศูนย์การจัดเก็บรายได้	2,000	เงินบำรุง					
		จัดเก็บรายได้	ถูกต้องร้อยละ 95	ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา							
				2.สรุปข้อมูลการจัดเก็บรายได้							
				รวมเป็นเงิน	**23,500**						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถณะ สุขภาพ ความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ชมรมสมุนไพร พืช ผัก รักษ์สุขภาพ

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิด ชอบ
							1	2	3	4	
Smart	1.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/ผู้รับบริการ	**โครงการพัฒนา**	1.สมาชิกในชมรมเข้าร่วมกิจกรรม	1.ประชุมวางแผนคณะทำงาน ชมรมฯ	50,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ชมรม
personal สู่	ได้รับประทานผักปลอดสาร	**ศูนย์เรียนรู้**	3ครั้ง/คน/ปี	2.ปรับปรุงพื้นที่จัดเก็บอุปกรณ์และมุม							สมุนไพรฯ
Smart	2.เพื่อสนับสนุนให้เกิดคลังความรู้	**ตามศาสตร์**	2.มีคลังความรู้ของชมรม สมุนไพร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้							
Hospital	ด้านอาหารปลอดภัย	**พระราชา**	พืช ผัก รักษ์สุขภาพ	3.กำหนดตารางกิจกรรมในชมรม							
	3.สร้างความร่วมมือกับภาคเครือ		ได้รับการเผยแพร่ในเวปไซน์ รพ.	4.จัดกิจกรรมในการแลกเปลี่ยน							
	ข่ายในชุมชนเรื่องการบริโภคผัก		3.มีผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปของชมรมฯ	เรียนรู้ภายในชมรม							
	ปลอดสาร		ที่จำหน่ายส่งเสริมการดูแลสุขภาพ	5.ถอดบทเรียนและทำคลังความรู้							
	4.มีคลังความรู้ด้านสมุนไพรและ			เผยแพร่สู่ชุมชน							
	การใช้สมุนไพรอย่างปลอดภัย			6.สร้างความร่วมมือกับสถานศึกษา/							
	5.เป็นแหล่งเพาะพันธุ์สมุนไพรเพื่อ			ปราชญ์ชาวบ้าน/ชุมชน เพื่อแลกเปลี่ยน							
	การเรียนรู้ในเครือข่าย			การปลูกผักปลอดสารและสมุนไพรไทย							
				7.พัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์สมุนไพร							
				8.ประเมินผลการดำเนินงานและ							
				วางแผนปรับปรุงเพื่อพัฒนา							
				รวมเป็นเงิน	50,000						