




แผนงานโครงการ  
ตามแผนยุทธศาสตร์  
ประจำปี 2563

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ  
(นางสาวกาญจนา พุทธรักษา)  
เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

ลงชื่อ..........  
(ทพญ.สิริพร ยิ่งวงศ์วิวัฒน์)  
ทันตแพทย์ ชำนาญการ  
รักษาการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นางศิริดา ภูริวัฒนพงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลวชิรพยาบาล จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับแผนประสงค์ที่-1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพและคุณภาพประชาชนมีส่วนร่วม

ที่ร่วมดำเนินงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม, PCT, IPD, OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.การพัฒนาาระบบ	เพื่อให้ประชาชน	1.แผนขับเคลื่อน	1.1 ระดับความ สำเร็จของ	1.เตรียมข้อมูลเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการ	0	เงินบำรุง	/	/	/	/	งานสนับสนุน
สุขภาพปฐมภูมิ	เข้าถึงบริการหมอ	โครงการพัฒนา	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ	พัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
	ครอบครัว	ระบบบริการปฐมภูมิ		สอน.เฉลิมพระเกียรติลำพูนกลาง							เครือข่าย
		อำเภอววกเหล็ก		2.ร่วมกับPCT/ทีมสหวิชาชีพ/อสม.ออกแบบระบบ							(คุณรุ่งทิพย์)
		จังหวัดสระบุรี (PCC)		บริการใน PCC							
				3.ประสานทีมสหวิชาชีพให้บริการสุขภาพ							
				ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ 3 วัน/สัปดาห์							
				4.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/Case Conference							
				5.จัดทำเอกสารประเมินตนเองเพื่อดำเนินการขึ้น							
				ทะเบียนเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
การพัฒนา	เพื่อให้ประชาชน	2. โครงการพัฒนา	อำเภอววกเหล็กมีหน่วย	1.จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเครือข่าย	30,000		/	/	/	/	PCT+
ระบบสุขภาพ	เข้าถึงบริการของ	ระบบบริการปฐมภูมิ	บริการปฐมภูมิ/เครือข่าย	หน่วยบริการปฐมภูมิสอน.เฉลิมพระเกียรติลำพูนกลาง							ปฐมภูมิฯ
ปฐมภูมิ	หมอบริการ	อำเภอววกเหล็ก	หน่วยบริการปฐมภูมิที่ขึ้น	เพื่อวางแผน ออกแบบระบบบริการสุขภาพ							
	ครอบครัว	จังหวัดสระบุรี (PCC)	ทะเบียนออนไลน์ 1 แห่ง	ระดมทรัพยากร ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน							
				2.ศึกษาทุนPCCต้นแบบเพื่อออกแบบ/ปรับปรุง							
				3.เตรียมความรู้ของทีมสหวิชาชีพและอสม.ด้าน							
				มาตรฐานการดำเนินงาน PCC							
				4.ขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
				5.ให้บริการสุขภาพ ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ							
				3วัน/สัปดาห์							
				6. ติดตาม ประเมินผล							

แผนปฏิบัติการพัฒนาระบบสุขภาพ (Action Plan) โรงพยาบาลสมเด็จก จังหัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าใจง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ 2. ประชาชนสุขภาพดี 3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ

ทีมดำเนินงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม, PCT, IPD, OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	เพื่อกำกับติดตาม	3. โครงการพัฒนา	1. ผู้ป่วยส่งต่อได้รับการดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 80	1. จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน	12000						
ระบบสุขภาพ	การดูแลผู้ป่วย	ระบบการดูแลต่อเนื่อง	2. ผู้ป่วยและญาติสามารถดูแลตนเองได้ถูกต้อง	- ค่าอาหารว่างการประชุมคณะกรรมการทีม COC และทีม PCT							
ร่วมกับส่วน-	ศูนย์ COC ใหม่			จำนวน 30 คน*25 บาท*2มื้อ*4ครั้ง=6000							
ร่วมของภาคี	ประสิทธิภพ	เครือข่ายอำเภอ	ดูแลตนเองได้ถูกต้อง	- ค่าอาหารกลางวัน การประชุมคณะกรรมการทีม COC และทีม PCT							
เครือข่าย		ม่วงเหล็ก	ก่อนกลับบ้าน								
			3. เคลCOC readmit	จำนวน30 คน*50บาท*4ครั้ง=6000							
			จากภาวะแทรกซ้อน ภายใน								
			28 วัน ไม่เกินร้อยละ 10	2. พัฒนาศาสนาบุคลากรทีมดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง (นักบริบาล) จำนวน 140 คน แบ่ง 3 รุ่น	14000						
			4. ผู้ป่วยระดับที่ 3 ใช้ chat home ward	- ค่าอาหารว่างจำนวน 140 คน*25 บาท*2มื้อ							
			ร้อยละ 80	- ค่าอาหารกลางวันจำนวน 140 คน*50 บาท							
				3. คืนข้อมูลการทบทวนการดูแลผู้ป่วย	6000						
				แลกเปลี่ยนกับทีม COC							
				- ค่าอาหารว่างการประชุมคณะกรรมการทีม COC และทีม PCT							
				จำนวน 30 คน*25 บาท*2มื้อ*4ครั้ง=6000							
2. การพัฒนาระบบ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	4. แผนพัฒนา	1. การบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรม smart coc ถูกต้อง	1. คืนข้อมูล ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2562 แก่ สสอ./รพ.สต. / ผู้รับผิดชอบงานเยี่ยมบ้าน	0	บูรณาการกับ	/				บริการปฐมภูมิ
สุขภาพแบบมีส่วน	ผู้ปฏิบัติงานดูแล	ระบบการดูแลต่อเนื่อง COC	ครบถ้วน ทันเวลา	2. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ดูแลต่อเนื่อง coc		โครงการ	/				คุณกนกนาฏ
ร่วมของ	ต่อเนื่อง		2. อัตราการตอบกลับ	3. รายงานผลการส่งข้อมูล ลงโปรแกรม ฯ			/				
ภาคีเครือข่าย	ติดตามเยี่ยม		จากโปรแกรม smart coc	ใน กลุ่ม ทุกสัปดาห์			/				
	บ้าน ใน สสอ. / รพ./รพ.สต.		ร้อยละ 70	4. ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานข้อมูลแก่			/				







แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลวชิรพยาบาล จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ 2. ประชาชนสุขภาพดี 3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ

ทีมดำเนินงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม, PCT, IPD, OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
			2. ร้อยละ 100 อุบัติการณ์ระดับ G,H	2. คีนข้อมูลผลการทบทวนอุบัติการณ์และแนวทางแก้ไขสู่ RM								
			ได้รับการทบทวนเชิงระบบภายใน 7 วัน	3. นำผลการทบทวนมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติ								
			3. ร้อยละ 100 ไม่เกิดอุบัติการณ์ซ้ำ									
					132,500							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาระบบสาธารณสุขให้สอดคล้องการจัดการระบบบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ : 1.ระบบสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ พร้อมใช้

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาาระบบสาธารณสุขโรงพยาบาล

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.พัฒนา	1.ระบบ	1.แผนพัฒนา	1.ระดับของ	1.โครงการพัฒนาความสมบูรณ์ของข้อมูลสุขภาพปี 2563	46,200	QOF	/				คณะกรรมการ
ระบบ	สารสนเทศ	ความสมบูรณ์ของ	ความสำเร็จของ	1.1 กิจกรรมทบทวนการบันทึกข้อมูล 43 แห่ง ตาม มาตรฐาน HOSXP ,HOSXP_PCU							สารสนเทศ
คลังข้อมูล	มีประสิทธิภาพ	ข้อมูลสุขภาพ	การจัดการข้อมูล	- ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศอ.มวกเหล็ก .							
สุขภาพ	พร้อมใช้	อ.มวกเหล็ก	สารสนเทศที่มี	20 คน * 4 วันๆละ 50 บาท 4,000 บ							
		ปี 2562	ประสิทธิภาพ	- ค่าอาหารกลางวันอบรม 45 คน * 50 บาท 3 วัน 6,750 บาท							
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน * 50 บาท 3 วัน 6,750 บาท							
				- ค่าวิทยากร 600* 6 ชม*3 วัน 2 คน 21,600 บาท							
				- ค่าพาหนะ 2,500 บาท							
				- ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท							
				- ค่าที่พักวิทยากร 3,600 บาท							
				1.2 จัดทำคู่มือการบันทึก43 แห่ง ตามมาตรฐานและสื่อสารผู้เกี่ยวข้องทราบ							
				1.3 กำกับ ติดตาม ข้อมูล 43 แห่ง ในภาพรวมอำเภอ ทุกเดือน							
				2.กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล Data center อ.มวกเหล็กให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้							
				3.กิจกรรมพัฒนา ฐานข้อมูล PCC อ.มวกเหล็ก							
				4.กิจกรรมจัดทำข้อมูลสุขภาพ อ.มวกเหล็ก							
				5. กิจกรรมคืนข้อมูลสุขภาพสู่ชุมชน							
2.SMART	1.ระบบ	2.แผนพัฒนา		1 ประชุมวางแผนและออกแบบระบบคิวออนไลน์ในโรงพยาบาล แบ่งเป็น 3 เฟส	2,250		/				คณะกรรมการ
HOSPITA	สารสนเทศ	ระบบคอมพิวเตอร์		( 15 คน * 50 บาท *3 ครั้ง)							สารสนเทศ
	มีประสิทธิภาพ	เพื่อรองรับ		1.ระบบเรียกคิวอัตโนมัติ			/				
		smart hospital		1.1 จัดทำ Software	1,200,000		/				
				1.2. จัดทำ hardware			/				
				- ตู้ RUN คิวอัตโนมัติ	100000		/				



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลววกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการดูแลสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ พร้อมใช้

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				- monitor 40"12 ตัว	200,000		/				
				- จัดทำลำโพง 12 ตัว	24000		/				
				- จัดทำระบบสายไฟสายแลน	50000		/	/	/		
				2.ระบบคิวในโรงพยาบาล							
				- เฟส 1 บัตร OPD จุดคัดกรอง, หน้าห้องตรวจ, ห้องยา, ทันตกรรม				/			
				- เฟส 2 บัตรอุบัติเหตุฉุกเฉิน, อุบัติเหตุฉุกเฉิน, ยาตึก อุบัติเหตุฉุกเฉิน					/		
				- เฟส 3 งานส่งเสริม, One stop Service, ชั้นสูตร, X-ray						/	
				3.ระบบนัดคิวล่วงหน้า							
				- พัฒนาเว็บแอปพลิเคชันในการจองคิว				/			
				- จัดทำบุคลากรในการจัดการระบบนัด				/			
				4.ประเมินและทบทวนระบบช่วงแรกทุกสัปดาห์หลังจากนั้นติดตามทุกเดือน				/	/	/	
				3. พัฒนาระบบ				/			
				1. E- office รับ-ส่ง หนังสือ							
				E-Hospital						/	
				2. โปรแกรมบริหารพัสดุ							
					1,622,450						





แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลววกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดสรรทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

หน่วยงาน/ทีมเครื่องมือสายงานที่รับผิดชอบ : ทีม ENV , กลุ่มงานบริหารทั่วไป, CFO , INS

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ	แหล่ง	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาาระบบ	เพื่อผู้สำรอง	1.พัฒนาระบบการผูก	ระดับวิกฤตทางการเงิน	1.จัดทำรายงานวิเคราะห์สถานการณ์การเงิน ทุกเดือน เสนอ ในคณะกรรมการ.และ ในที่ประชุมประจำเดือน	-		/	/	/	/	CFO
การบริหาร	สถานการณ์	ระวางสถานการณ์	ไม่เกินระดับ 3	2. ประชุมสรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลัง ทุกไตรมาส ทบทวนเพื่อพัฒนาระบบการเงิน ดำเนินการหาสาเหตุและวิธีการแก้ไข							
การเงินการคลัง	การเงินการคลัง	การเงินการคลัง		3.จัดทำแผน LOI (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย)							
	ของ รพ.	การคลัง ของ รพ.		4. สร้างกลไกในการควบคุมกำกับการจัดเก็บรายได้ และควบคุมรายจ่าย							
				-พัฒนาระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อสร้างโอกาสการ หารรายได้ (เงินบริจาค ทอดผ้าป่า ฌริณารอออน ป็นกิจกรรม)							
				- การออกตรวจสุขภาพนอกสถานที่							
				1. ผู้สำรอง วิเคราะห์การบริหารความเสี่ยงด้าน การเงิน การคลัง							
				2. กำกับติดตามทุกไตรมาส							
				3. บริหารจัดการ เพิ่มรายรับ-ลดรายจ่ายของ รพ.							
		2.พัฒนาระบบการ	ร้อยละการเรียกเก็บให้	1. การพัฒนาระบบศูนย์การจัดเก็บรายได้ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา	0		/	/	/	/	CFO
		จัดเก็บรายได้	ถูกต้องร้อยละ 95	2. ประชุมติดตามการจัดเก็บรายได้ทุกเดือน							







**แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลวมพูน จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

หน่วยงาน/ทีมหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ : ทีม ENV , กลุ่มงานบริหารทั่วไป , CFO , INS

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
			ร้อยละ 100 ความพร้อมในน้ำประปาไม่ไหล	- ตรวจสอบระบบส่งร่อนน้ำประปา - สำรวจความพร้อมใช้ส่งค่ารหัส 1 ครั้ง - จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							ซ่อมบำรุง/ช่าง
				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์ - รายงานผลการติดตามทุกเดือน							
			ร้อยละ 100 ความพร้อมใช้ของโทรศัพท์	- ตรวจสอบระบบโทรศัพท์ให้พร้อมใช้งาน - สำรวจความพร้อมใช้ส่งค่ารหัส 1 ครั้ง - จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							ซ่อมบำรุง/ช่าง
			จากทุกจุดบริการ	- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์ - รายงานผลการติดตามทุกเดือน							
				<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>96,160</b>						