

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 4 ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดกำกับเป้าประสงค์ ตามยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ผลงาน	
			ปี 2563	ครึ่งปี63	
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม	1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและออกแบบระบบบริการสุขภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับ 2	ระดับ3	
	2. ประชาชนสุขภาพดี	2. ร้อยละการบรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และ Service Plan	ร้อยละ 80	ร้อยละ	
	3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ	3. ระดับความสำเร็จของระบบสุขภาพทั้ง 3 ระดับ ประกอบด้วย			
		3.1 ระบบสุขภาพอำเภอ / DHS	ระดับ 3	ระดับ3	
3.2 ระบบสุขภาพทุติยภูมิ F2 / HA		RS2	RS2		
	3.3 ระบบสุขภาพปฐมภูมิ / PCC	ระดับ 1	ระดับ3		
2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ	1.ระบบสารสนเทศมีคุณภาพ พร้อมใช้	4. ระดับความสำเร็จของการจัดการข้อมูล สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ 3	ระดับ 3	
		5. ระดับความสำเร็จของระบบคลังข้อมูลสุขภาพอำเภอ	ระดับ 3	ระดับ 3	
3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ	1.บุคลากร(เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี	6. ร้อยละบุคลากรที่มีสมรรถนะเชิงวิชาชีพผ่านเกณฑ์	ร้อยละ 80		
		7. ร้อยละหน่วยงานมีผลงาน CQI นวัตกรรม R2R	ร้อยละ 80		

<p>สุขภาพ ความปลอดภัยและ ความสุขในการทำงาน</p>	<p>2.บุคลากร(ดี) มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล</p>	<p>8. ระดับความสำเร็จเรื่องการพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย</p>	<p>ระดับ 3</p>	<p>ระดับ 2.5</p>
		<p>9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม</p>	<p>ระดับ 5</p>	<p>ระดับ 5</p>
	<p>3.บุคลากร(รัก) มีความผูกพันต่อองค์กร</p>	<p>10. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน ไปใช้</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	
		<p>11. ร้อยละความพึงพอใจต่อองค์กร</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>83.71</p>
	<p>4.บุคลากรมี(สุขภาพะ) พฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี</p>	<p>12. ร้อยละบุคลากรมีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ</p>	<p>ร้อยละ 60</p>	
<p>4. พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง และทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>13. ระดับความสำเร็จของการสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายใน</p>	<p>ระดับ 3</p>	<p>ระดับ 3</p>
	<p>2.มีระบบกำกับดูแลการจัดการ ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>14. ระดับการวิกฤตทางการเงิน</p>	<p>ระดับ 3</p>	<p>ระดับ 3</p>
		<p>15. ระดับความสำเร็จของความเพียงพอและพร้อมใช้อุปกรณ์เครื่องมือ</p>	<p>ระดับ 3</p>	<p>ระดับ 3</p>
	<p>3.ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การ ปรับปรุงงาน (Managerial competency)</p>	<p>16. ระดับความสำเร็จของทีมนำด้านสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กร</p>	<p>ระดับ 3</p>	<p>NA</p>